

## Kommende artikler

Få et smugkig i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

### **Effektbaseret økonomistyring: Perspektiver og erfaringer**

I de senere år er fokus øget både på den effekt, der opnås af de offentlige indsatser og på de ressourcer, der medgår til produktionen. Det har betydet ændringer i den økonomiske styring, og i den måde ressourcetildelingsmodellerne fungerer på. I artiklen argumenteres for, at der skal tildeles bevillinger og budgetter til forløb fremfor til enkelte ydelser – og at der skal øget fokus på effektafhængige bevillinger. Artiklen diskuterer desuden danske erfaringer med anvendelse af effektbaseret økonomisk styring.

### **Effektivitet som ide og konsekvenser for udøvelsen af professionsudviklingen - En undersøgelse af effekten af omkostningsdrevet effektivisering i Forsvaret**

Artiklen undersøger, hvilke måder der tænkes om effektivitet på i offentlige effektiviseringsprocesser, og hvad det gør ved de handlerum, som de professionelle aktører får til professionsudvikling. Ideen om hvad organisatorisk effektivitet er, indrammes i tidens omkostningsdrevne effektiviseringsreformer. Disse reformer har konsekvenser ikke blot for økonomiske rationaler, men også for de handlerum, som de professionelle aktører får. Det er budskabet i denne artikel, der beskæftiger sig med, hvordan omkostningsdrevne effektiviseringstiltag i Forsvaret former ikke bare en økonomisk effektivitetsdiskurs, men også det professionelle *raison d'être* og selve udøvelsen og udviklingen af den militære profession.

### **Leg i organisationer**

Leg som interventionsform tillægges i stadig højere grad betydning i forbindelse med organisationsudviklende aktiviteter. Flere organisationer refererer eksplicit til legen som en positiv ressource, hvilket medfører forventning om at fremstå innovative og fremadrettede. Der er en strøm af forskning vedrørende leg i organisationer, men vi efterlyser en viden om, hvilke psykologiske processer, der er til stede, når voksne sættes til at lege.

### **Ledelse af stressrelationer og psykisk arbejdsmiljø - Hvad er ledelsesopgaven?**

”Stress” fylder på danske arbejdspladser og det i en grad, som får nogle forskere til at bruge ordet ”stress-epidemi”. Trods et stort fokus på stressproblemerne, stiger antallet af stressrelaterede sygemeldinger fortsat. Dårlig ledelse får fra flere steder en stor del af skylden for disse tal. Stress er dermed blevet et ledelsesansvar. Til gengæld er der påfaldende tavshed, når det kommer til konkrete og praktiske input til, hvad god ledelse helt konkret indebærer, når det drejer sig om at forebygge stressrelateret sygefravær. Denne forskningsartikel præsenterer, hvordan opdagelsen af skamfølelsens dominans i stressrelaterede sygemeldinger gav anledning til ikke blot at udfordre den dominerende stressforsknings fokus på krav og ressourcer, men også at pege på relationen mellem leder og medarbejder som stedet, hvor skamfølelsen kan håndteres med henblik på at forebygge yderligere forværring af stressresponsen.

### **Skandinavisk translationsforskning ad nye veje: Om de-kontekstualisering af organisatorisk praksis**

Skandinavisk translationsforskningen har hidtil fokuseret på hvordan ”organisationsidéer på rejse” tilpasses normer, værdier og behov i takt med at de indoptages i organisationer (kontekstualisering). Denne artikel adresserer denne kontekstualiserings-bias og zoomer i stedet ind på, hvordan organisationsidéer transformeres fra praksiskonteksten, så de kan spredes i et felt (de-kontekstualisering). Empirisk bygger artiklen på et longitudinelt case studie af, hvordan en ny organisationspraksis, mindset-baseret undervisning, blev udviklet på et dansk gymnasium, promoveret af ildsjæle og søgt udbredt i feltet af danske undervisningsinstitutioner. Artiklen demonstrerer, hvordan ”udbringning” af en organisationspraksis kræver omfattende translationsarbejde og entreprenant adfærd. og hvordan processen til tider kan være vanskelig og dilemmafyldt.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til [SiS@cbs.dk](mailto:SiS@cbs.dk) eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis, og du vil også få invitationer til debatmøder mm.