

Redaktionelt forord

Kære læser

Velkommen til det første nummer af SIS, årgang 2019. Det indeholder ud over lederartiklen fire artikler om den nyeste ledelsesforskning i Skandinavien.

Lederartiklen tager fat i et af de centrale globale samfundsudfordringer, nemlig demokratiets krise, afmagt og fremtidige overlevelse. Den tager afsæt i et af de overliggende problemer, som gør mange mennesker usikre, nemlig demokratiets truede samlingskraft og det indbyggede paradoks, at demokratiet har svært ved politisk at kæmpe for sin egen berettigelse og overlevelse. Den demokratiske frihed til at tænke, tale og handle er ofte til fare for demokratiet selv. Mange totalitære regimer er kommet til verden som resultat af demokratiske valg. Artiklen lægger op til debat om demokratiets kamp for at overleve i vort moderne teknokrati.

Den første artikel handler om verdensmålene. Her sættes de revolutionære, udfordrende og respektindgydende mål for klodens og menneskehedens overlevelse ind i det store udviklingsperspektiv i tid og rum. Set i lyset af de mulige uendelige katastrofer og konsekvenser for livet på jorden diskuterer artiklen de eksistentielle komplekse og uforudsigelige muligheder for os mennesker for at forholde sig til disse store spørgsmål. Hvordan skal vi kunne lære og se de enorme udfordringer? Hvad kan vi gøre som mennesker og samfund stillet over for disse umulige trusler? Hvis vi skal gøre noget, vil det have uendelig konsekvenser for vores adfærd på stort set alle livets områder.

Men verdensmålene er skrøbelige i sig selv, fordi de er skabt af mennesker og kun kan realiseres, hvis de bakkes op politisk af os alle som mennesker, organisationer og samfund. Dette kræver, at

de anerkendes som værende et fælles globalt ansvar. Og det forudsætter så en fælles erkendelse og accept af, hvad bæredygtighed betyder. Men dertil er vi ikke nået endnu. Artiklen munder ud i håbet om, at der vil ske en intensivering af de sociale bevægelser, der i dag med tiltagende opbakning arbejder for de 17 verdensmål. Artiklen er forfattet af Steen Hildebrandt, der indtager en central rolle i kampen for verdensmålene. Steen er ph.d. og professor emeritus ved Aarhus Universitet og adjungeret professor ved CBS og Aalborg Universitet.

Den anden artikel handler om et af de store samfundsledelsesproblemer, nemlig den udbredte stress sygdom, som rammer stadig flere mennesker i vort samfund. Artiklen præsenterer den nyeste og igangværende forskning omkring skam, som stressforskningen har påvist, og som komplicerer håndteringen af stress i ledelsesprocessen. Artiklen er skrevet af Pernille Steen Pedersen, som er ph.d. og post.doc. ved Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved CBS.

Den tredje artikel præsenterer et nyt flerårigt casestudium omkring translation af organisatorisk praksis. Artiklen viser, hvordan ledelsesindeer indoptages, udbredes og tilpasses i praksis, hvorefter de kan anvendes i en ny kontekst. Casestudiet vedrører et dansk forsøg med mindset-baseret undervisning ved et jysk gymnasium. I casen skabes der ikke blot forandring i egen organisation, men der produceres også udvikling ved udbringning i et bredere organisationsfelt. Artiklen er forfattet af Jeppe Agger Nielsen og bygger på et langtidsstudium af en åben proces båret af ildsjæle og netværk. Jeppe er ph.d. og professor ved Institut for Statskundskab på Aalborg Universitet.

Den fjerde artikel er en fortsættelse af den casebaserede artikel, som blev bragt i SIS, årgang 33, nr. 4 under overskriften "Kampen om den organisatoriske selvfortælling". Heri blev der stillet en række spørgsmål til læserne, som skulle vise vej til at analysere casens problemer ved brug af kendte ledelsesteorier. I dette nummer bringer vi fortsættelsen under overskriften "Når man køber en idé uden at forstå den". Her gives en række mulige svar på de i casen stillede spørgsmål, samt en gennemgang af den teori, der fører frem til de givne svar. Begge artikler kan du finde i dette nummer af SIS. Casebeskrivelserne og den tilhørende vejledende løsning med teorigennemgang er udarbejdet af Peter Beyer, der er ph.d. og ekstern lektor ved Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi på CBS.

I næste nummer af SIS følger artikler om effekten og organiseringen af performance management processer ved brug af forskellige ledelses- og styringsprog. Næste nummer udkommer til april.

De bedste hilsener

Preben Melander

Ansvarshavende redaktør