

Kommende artikler

Få et indblik i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

Den analytiske etikk og taylorismens ånd? - HR-analyse som ledelseskoncept

Denne artikkelen diskuterer hovedelementer i ledelseskonceptet HR-analyse (HR-A). Vi undersøger hvordan HR-A kan forstås som en faglig diskurs, og hvordan denne er relateret til allerede etablerede diskurser i HRM-feltet. Tilføjer HR-analyse nye element til diskurser om ledelse, eller er den først og fremst innleiret i allerede etablerede faglige synsmåter og posisjoner? Ledelseskoncepter kan ha store praktiske konsekvenser i arbeidslivet (Madsen, 2017, s. 181). Vi vil gjennom en innholdsanalyse vise, at HR-analyse som ledelseskoncept kan innebære utfordringer for virksomheter som ønsker å implementere det.

Digitaliseringens frontløbere: Autentiske aktører og digitale agenter

Alle brukere af digitale medier bevæger sig i "digitale universer" (informationssamfund), hvor der er nye "spilleregler" sammenholdt med de kendte fra den "analoge verden". Artiklen belyser fremkomsten af nye værdiskabende digitale ressourcer og deres sammenhæng med "usynlige" digitale agenter. Disse agenter er "indbyggere" i informationssamfundet med forskellige rettigheder og pligter. Den seneste agenttype indebærer en radikal udvidelse af rettigheder sammenholdt med de forudgående agenter og udfordrer kendte normer og ansvar. Hvilke socio-økonomiske muligheder og konsekvenser indebærer de nye agenter? Hvilke regulatoriske udfordringer stiller de digitale agenter til virksomheder og til samfundet? I artiklen behandles disse spørgsmål ud fra samfundsvidenskabelige teorier om digitalisering, teknologiudvikling og værdiskabelse.

Ledelse af digital transformation: Læring fra et stort kommunalt digitaliseringsprojekt

Mange offentlige digitaliseringsinitiativer slår fejl eller lever ikke op til forhåbningerne. Ofte bliver mangelfuld ledelse fremhævet som en årsag hertil. I lyset heraf, præsenterer denne artikel læringspunkter fra et stort kommunalt digitaliseringsprojekt, hvor forandringsledelsesindsatsen

var omfattende. Studiet er designet som et kvalitativt case studie i Ældre- og Handicapforvaltningen i Aalborg Kommune, hvor vi over en toårig periode fulgte implementeringen af et nyt elektronisk omsorgsjournal system med tilhørende tablets og smartphones til sundhedspersonalet. Vi fremhæver tre afgørende forandringsledelsespraksisser, som karakteriserede ledelsen af den digitale transformation: (1) *tilpasningsledelse*, (2) *tilslutningsledelse* og (3) *forventningsledelse*. Artiklen udfolder de tre ledelsespraksisser og peger på, at en kombination af dikterende og inddragende forandringsledelsesstrategier er effektiv i ledelse af digital transformation, hvor ledere løbende må tilpasse og justere organisationen i en vanskelig styrbar transformationsproces.

Organisatorisk læringskapacitet - resultater fra en undersøgelse af danske virksomheder

Denne artikel præsenterer resultater fra en af de første empiriske undersøgelser af danske virksomheders organisatoriske læringskapacitet. Artiklen bidrager med en analyse af forskningen og en diskussion af de teoretiske og praktiske implikationer for arbejdet med læring i organisationer. En pointe er, at ledere og virksomheder skal fokusere på organisatorisk læring som et fænomen, der involverer processer og resultater, der er dybt afhængigt af organisationens konkrete organisering af arbejdet og praksisser frem for primært at være et spørgsmål om transfer af viden fra kursus og uddannelsesaktiviteter.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til SiS@cbs.dk eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis.