

Kommende artikler

Få et indblik i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

Hvilke ledelsesmæssige evner kan fremme skabelse af Capacity Building i organisationer?

Artiklen præsenterer et bud på, hvordan ledelse af Capacity Building kan skabes i praksis i etablerede organisationer. Først udarbejdes en syntese af eksisterende litteratur om ledelse af Capacity Building. Herefter undersøges et casestudie af projekt 'Sikkert Patienflow' i sundhedsvæsenet, hvor casen anvendes til at udfolde, nuancere og tilskrive ny viden til litteraturen. Undersøgelsesspørgsmålet der besvares er 'Hvilke ledelsesmæssige evner kan fremme skabelse af Capacity Building i organisationer?'. Som en del af besvarelsen på spørgsmålet udvikles en teoretisk model (Figur 2) som illustrerer sammenhænge mellem det organisatoriske lederskab og det selvlederskab, der skal være til stede i styringskæden på forskellige niveauer for at skabe de forandringer, der ønskes.

At forstå og understøtte fællesskabers tilblivelse – meningsskabelse, materialitet og begær

Artiklen bidrager til skandinavisk litteratur om fællesskabelse med et empirisk studie af fællesskabelse som proces. Studiet udfoldes ved hjælp af to procesteoretiske begrebstråde sensemaking-organisering-enactment og begær-begivenhed-materialitet inspireret af henholdsvis Weick og Deleuze. Analysen peger på, at fællesskabelse kan gribes som et fænomen drevet af intensivering af gensidigt enactment og materielle og narrative tråde til verden udenfor og tidligere fællesskaber. På baggrund af denne indsigt formulerer artiklen opmærksomheder som er vigtige for hvordan man kan understøtte fællesskabelse i praksis. Disse omfatter aktivitet, rum, stemninger, værtsskab og fælles fortællinger.

Fra papir til patient – hvordan lederens loyalitet påvirker oversættelserne af en værdibaseret sundhed

Artiklen beskriver, hvordan de øverste chefer på et hospital oversætter værdibaseret sundhed, og hvordan oversættelserne påvirkes af, hvad cheferne er loyale imod, samt deres forståelse af, hvilken organisation som de arbejder i og for. Det kvalitative studie viser, at oversættelsen ændrer sig undervejs, som den oversættes igennem ledelseslagene, hvilket skaber refleksioner om, hvordan leders loyalitet i høj grad influerer, hvordan en strategi implementeres. Artikel stiller dermed spørgsmålstejn ved de antagelser som en hierarkisk forståelse af en organisation, der er baseret på en univokal organisation, hvor der er samstemmighed i chefgruppen. Artiklen viser, at der gennem oversættelserne sker en magtforskydning, hvor der kan stilles spørgsmålstejn ved, hvem der har magten i organisationen, når det handler om strategi.

Universitets rolle i den bæredygtige omstilling af samfundet

Artiklen sætter fokus på den bæredygtige omstilling af samfundet. Der er i høj grad brug for, at videnskaben bidrager med de kritiske, gode løsninger, der kan ruste samfundet mod klimaforandringer og drivhusgasreduktioner samt bidrage til den bæredygtige omstilling af samfundet og bane vejen for klimaneutralitet i 2050. Bag særnummeret står Syddansk Universitets Sustainable Development Goal Collaboratorium (herefter SDG Collab) et tværvideenskabeligt eksperiment, hvor universitetets formål og institutionelle frihed kan udfoldes gennem kritisk samarbejde med andre, i tilgange til arbejdet med FN's verdensmål for en mere bæredygtig fremtid.

Invitation til et eksperiment

Eksperimenter er en måde at arbejde med forandringsprocesser. At lave et eksperiment i en kompleks arbejdsorganisatorisk kontekst kan forstås en invitation til deltagelse – men en invitation, som kan fortolkes ganske forskelligt alt efter hvilken forhåndsforståelse deltagerne har af, hvad et eksperiment er og kan. Man kan eksempelvis forstå eksperimenter som videnskabelse, innovation eller empowerment. Med dette afsæt udfoldes et specifikt 'faciliteret eksperiment i real kontekst'. På den baggrund viser artiklen hvordan forskellige perspektiver kommer til at spille en rolle ved indtrædelsen i eksperimentet, hvordan karakteren af invitationen til at deltage ændrer karakter undervejs, og hvordan den indledende fortolkning af eksperimentet får betydning for, hvad der bliver set som udbyttet af eksperimentet ved dets afslutning. På den baggrund argumenteres for tydeliggørelse af forskellige forståelser af et eksperiment allerede i opstartsfasen.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til SiS@cbs.dk eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis.