

## Kommende artikler

Få et indblik i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

### **At forstå og understøtte fællesskabers tilblivelse – meningsskabelse, materialitet og begær**

Artiklen bidrager til skandinavisk litteratur om fællesskabelse med et empirisk studie af fællesskabelse som proces. Studiet udfoldes ved hjælp af to procesteoretiske begrebstråde sensemaking-organisering-enactment og begær-begivenhed-materialitet inspireret af henholdsvis Weick og Deleuze. Analysen peger på, at fællesskabelse kan gribes som et fænomen drevet af intensivering af gensidigt enactment og materielle og narrative tråde til verden udenfor og tidligere fællesskaber. På baggrund af denne indsigt formulerer artiklen opmærksomheder som er vigtige for hvordan man kan understøtte fællesskabelse i praksis. Disse omfatter aktivitet, rum, stemninger, værtsskab og fælles fortællinger.

### **Fra papir til patient – hvordan lederens loyalitet påvirker oversættelserne af en værdibaseret sundhed**

Artiklen beskriver, hvordan de øverste chefer på et hospital oversætter værdibaseret sundhed, og hvordan oversættelserne påvirkes af, hvad cheferne er loyale imod, samt deres forståelse af, hvilken organisation som de arbejder i og for. Det kvalitative studie viser, at oversættelsen ændrer sig undervejs, som den oversættes igennem ledelseslagene, hvilket skaber refleksioner om, hvordan leders loyalitet i høj grad influerer, hvordan en strategi implementeres. Artikel stiller dermed spørgsmålstejn ved de antagelser som en hierarkisk forståelse af en organisation, der er baseret på en univokal organisation, hvor der er samstemmighed i chefgruppen. Artiklen viser, at der gennem oversættelserne sker en magtforskydning, hvor der kan stilles spørgsmålstejn ved, hvem der har magten i organisationen, når det handler om strategi.

### **Kunsten at lede fællesskaber**

I denne artikel udforsker vi postheroiske ledelse empirisk ved at inddrage en konkret case fra et plejecenter med ét af landets laveste sygefravær og laveste personaleomsætninger, og som samtidig ved hjælp af et begrebet: "arbejdsfamilie" omsætter flere af de principper og anbefalinger, der er knyttet til post-heroisk ledelse. Formålet med artiklen er både teoretisk og praktisk. Teoretisk ønsker vi med afsæt i casen at undersøge betingelser for at praktisere postheroiske ledelse ved at udforske faktorer, som er forbundet med en leders mulighed for at etablere følgeskab på en konkret arbejdsplads, hvor begrebet arbejdsfamilie anvendes som et centralt begreb. Samtidig ønsker vi at udforske dette arbejdsfamiliebegreb ved hjælp af begrebet om post-heroisk ledelse. Ift. praksis ønsker vi at bidrage med nye perspektiver på lederskabets muligheder for at sætte fokus på psykisk arbejdsmiljø og derigennem potentielt nedbringe sygefravær og styrke indsatsen for fastholdelse og rekruttering.

### **Universitets rolle i den bæredygtige omstilling af samfundet**

Artiklen sætter fokus på den bæredygtige omstilling af samfundet. Der er i høj grad brug for, at videnskaben bidrager med de kritiske, gode løsninger, der kan ruste samfundet mod klimaforandringer og drivhusgasreduktioner samt bidrage til den bæredygtige omstilling af samfundet og bane vejen for klimaneutralitet i 2050. Bag særnummeret står Syddansk Universitets Sustainable Development Goal Collaboratorium (herefter SDG Collab) et tværvideenskabeligt eksperiment, hvor universitetets formål og institutionelle frihed kan udfoldes gennem kritisk samarbejde med andre, i tilgange til arbejdet med FN's verdensmål for en mere bæredygtig fremtid.

### **Fremtidens økonomiske styring på ældreområdet**

De fleste kommuner forventer, at det økonomiske pres på ældreområdet vil vokse i de kommende år. Det ikke kun det stigende antal ældre, der presser kommunerne, men også ændringer i både borgerens egen og pårørendes forventninger, samt ændringer på sundhedsområdet, hvor en større del af behandlingen kommer til at foregå i borgerens eget hjem. Mange kommuner er begyndt at eksperimentere med nye forløbsbaserede og fagligt integrerede organisationsformer. For at realisere gevinsterne ved ændrede faglige indsatser og organiseringer skal der også ske ændringer i den økonomiske styring. Denne artikel skitserer med udgangspunkt i erfaringer fra en dansk kommune, hvordan en forløbsbaseret økonomistyring kan konstrueres indenfor rammerne af en Bestiller-Udfører model. I artiklen tager vi udgangspunkt i, hvordan produktions- og økonomistrukturen har betydning for, hvordan en tildelingsmodel bedst designes. Vi illustrerer både, hvordan forløbs- og periodebaserede indsatser på ældreområdet understøttes af nye former for tildelingsmodeller.

### **Invitation til et eksperiment**

Eksperimenter er en måde at arbejde med forandringsprocesser. At lave et eksperiment i en kompleks arbejdsorganisatorisk kontekst kan forstås en invitation til deltagelse – men en invitation,

som kan fortolkes ganske forskelligt alt efter hvilken forhåndsforståelse deltagerne har af, hvad et eksperiment er og kan. Man kan eksempelvis forstå eksperimenter som videnskabelse, innovation eller empowerment. Med dette afsæt udfoldes et specifikt 'faciliteret eksperiment i real kontekst'. På den baggrund viser artiklen hvordan forskellige perspektiver kommer til at spille en rolle ved indtrædelsen i eksperimentet, hvordan karakteren af invitationen til at deltage ændrer karakter undervejs, og hvordan den indledende fortolkning af eksperimentet får betydning for, hvad der bliver set som udbyttet af eksperimentet ved dets afslutning. På den baggrund argumenteres for tydeliggørelse af forskellige forståelser af et eksperimenter allerede i opstartsfasen.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til [SiS@cbs.dk](mailto:SiS@cbs.dk) eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis.