

Kommende artikler

Få et indblik i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

Kan kunstig intelligens lægge et budget?

Kunstig intelligens og big data påvirker virksomheders beslutninger. De hjælper med at profilere kunder. De hjælper med at optimere produktionsprocesser. De hjælper med at designe produkter. De er med til ruteplanlægning, til at finde fejl i regnskabsprocesser og til at opdage hvidvask. De er også med til at overvåge medarbejdere. De er med til mange ting. De er også mere generelt med til at lave prognoser, men kan de lave et budget? Deres rolle i at lave budgetter er interessant, fordi på den ene side er det rigtigt, at prognoser betyder noget, men på den anden side er budgetter også med til at lave om på virksomheden, hvorfor man ikke rigtigt kan forlade sig på historiske big data — her om-allokeres ressourcer, laves nye incitamenter og ændres i produktion og marked. Det er muligt at kunstig intelligens og big data kan være hindringer i forbindelse med budgettering. Denne artikel diskuterer denne hypotese.

En kort strategi om næsten alt – Hvordan laver man en strategi, der er relevant for dem, der skal bruge den?

Der er masser af forslag til, hvordan man griber det an, når der skal laves en ny strategi, men hvilke overvejelser bør man gøre sig, hvis man også skal indtænke medarbejderne som aktører og tage højde for, at en strategi kan være mere end en ting? Med udgangspunkt i seks kvalitative interview af strategisk udvalgte medarbejdere og et fokusgruppeinterview med bestyrelsen i en NGO foretages en analyse af, hvilke behov strategien skal opfylde, hvad ideerne om en god strategi er, og hvilken proces, der er brug for. Artiklen konkluderer, at en ny strategi må tage udgangspunkt i de oplevede styringsbehov, som medarbejderne har, og beskriver de spørgsmål, som aktørerne må drøfte for at kunne lave en sådan strategi.

Fremtidens økonomiske styring på ældreområdet

De fleste kommuner forventer, at det økonomiske pres på ældreområdet vil vokse i de kommende år. Det ikke kun det stigende antal ældre, der presser kommunerne, men også ændringer i både borgerens egen og pårørendes forventninger, samt ændringer på sundhedsområdet, hvor en større del af behandlingen kommer til at foregå i borgerens eget hjem. Mange kommuner er begyndt at eksperimentere med nye forløbsbaserede og fagligt integrerede organisationsformer. For at realisere gevinsterne ved ændrede faglige indsatser og organiseringer skal der også ske ændringer i den økonomiske styring. Denne artikel skitserer med udgangspunkt i erfaringer fra en dansk kommune, hvordan en forløbsbaseret økonomistyring kan konstrueres indenfor rammerne af en BestillerUdfører model. I artiklen tager vi udgangspunkt i, hvordan produktions- og økonomistrukturen har betydning for, hvordan en tildelingsmodel bedst designes. Vi illustrerer både, hvordan forløbs- og periodebaserede indsatser på ældreområdet understøttes af nye former for tildelingsmodeller.

Hvordan kan ledere skabe rammerne for Capacity Building i deres organisationer? Et studie fra sygehusvæsenet

Tidligere forskning indikerer på baggrund af et casestudie, at ledere bør fokusere på 10 evner/komponenter for at skabe rammerne for Capacity Building i deres organisationer. Formålet med dette studie er at kvalificere og styrke denne viden ved at foretage en konvergent validering af disse 10 komponenter. Ambitionen er at skabe et mere robust vidensgrundlag om 'ledelse af Capacity Building', da vi forskningsmæssigt ikke ved meget empirisk om dette fænomen. Dette til trods for hospitalsvæsenet eksempelvis ofte bruger Capacity Building som retorisk konstruktion til at italesætte måder, hvorpå effektive interne processer og gode, sikre patientforløb skabes i praksis. Undersøgelsesspørgsmålet, der besvares er: Hvilke nuancer, tilskrivninger og kritikpunkter identificeres af ledere og medarbejdere, når de præsenteres for de 10 ledelseskompener, og hvilke implikationer har dette for tidligere resultater? Valideringen tager afsæt blandt ledere og medarbejdere i hospitalsvæsenet, nærmere i projekt 'Sikkert Patientflow' i Region Midtjylland, Danmark.

Universitets rolle i den bæredygtige omstilling af samfundet

Artiklen sætter fokus på den bæredygtige omstilling af samfundet. Der er i høj grad brug for, at videnskaben bidrager med de kritiske, gode løsninger, der kan ruste samfundet mod klimaforandringer og drivhusgasreduktioner samt bidrage til den bæredygtige omstilling af samfundet og bane vejen for klimaneutralitet i 2050. Bag særnummeret står Syddansk Universitets Sustainable Development Goal Collaboratorium (herefter SDG Collab) et tværvideenskabeligt eksperiment, hvor universitetets formål og institutionelle frihed kan udfoldes gennem kritisk samarbejde med andre, i tilgange til arbejdet med FN's verdensmål for en mere bæredygtig fremtid.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til SiS@cbs.dk eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis.