

Kommende artikler

Få et smugkig i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

Effektivitet som ide og konsekvenser for udøvelsen af professionsudviklingen - En undersøgelse af effekten af omkostningsdrevet effektivisering i Forsvaret

Artiklen undersøger, hvilke måder der tænkes om effektivitet på i offentlige effektiviseringsprocesser, og hvad det gør ved de handlerum, som de professionelle aktører får til professionsudvikling. Ideen om hvad organisatorisk effektivitet er, indrammes i tidens omkostningsdrevne effektiviseringsreformer. Disse reformer har konsekvenser ikke blot for økonomiske rationaler, men også for de handlerum, som de professionelle aktører får. Det er budskabet i denne artikel, der beskæftiger sig med, hvordan omkostningsdrevne effektiviseringstiltag i Forsvaret former ikke bare en økonomisk effektivitetsdiskurs, men også det professionelle *raison d'être* og selve udøvelsen og udviklingen af den militære profession.

Evalueringskapacitet i fonde: En diskussion af opbygningen af organisatorisk evalueringskapacitet i fonde

I denne artikel diskuteres opbygningen af organisatorisk evalueringskapacitet i fonde og andre almennyttige organisationer. De væsentligste udfordringer, som disse organisationer kan møde i forbindelse med anvendelse af evaluering, indkredses, og der gives løsningsforslag. Fokus vil være på fonde, som i disse år spiller en større samfundsmæssig rolle i Danmark, og som i stigende grad anvender evaluering ud fra strategiske ledelsesperspektiver.

Kampen om den organisatoriske selvfortælling

Denne artikel handler om et projekt med det formål at styrke den organisatoriske selvfortælling i kommune x. Projektet havde til formål: at få genrejst arbejdsglæden i kommunen, at frigive energi, positive tanker og stolthed omkring arbejdspladsen, at etablere en fælles følelse blandt alle medarbejderne, at medvirke til en oplomstring af lavtlønsområdet, at vise at alle er vigtige og at skabe effektivitet via stolthed og entusiasme.

Kan man satse på frisættelse, tillid og ejerskab i en kultur, der er gennemsyret af markant regelstyring, kontrol og korrekthedsbulimi, og kan man forvente at mellemliderniveauet træder frem i en transformationsproces?

Leg i organisationer

Leg som interventionsform tillægges i stadig højere grad betydning i forbindelse med organisationsudviklende aktiviteter. Flere organisationer refererer eksplicit til legen som en positiv ressource, hvilket medfører forventning om at fremstå innovative og fremadrettede. Der er en strøm af forskning vedrørende leg i organisationer, men vi efterlyser en viden om, hvilke psykologiske processer, der er til stede, når voksne sættes til at lege.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til SiS@cbs.dk eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis, og du vil også få invitationer til debattmøder mm.