

Fokus & Forum

Dialog mellem forfatterne og læserne

Det gode samfundslederskab bygger på en åben dialog på tværs af borgere, politikere og fagfolk.

De skandinaviske samfund har i løbet af de sidste tusinde år gradvist udviklet en folkelig, nærværende og politisk kultur, der bygger på kerneværdier som fællesskab, lighed og retfærdighed. I dag er disse værdier blevet udvidet til de 17 verdensmål, som blev vedtaget i FN i 2015. Disse verdensmål er dog stadig til debat på den globale politiske scene. Selvom stadig flere mennesker har taget de gode samfundsværdier til sig, er det svært at se, hvor meget debatten har ført til konkrete politiske handlinger. Det er ikke alle, der vil betale prisen for det gode samfund. For det kræver, at man giver afkald på sine egne præferencer og værdier.

Men processen er dog fortsat i gang, ikke mindst på klimaområdet. Det er her vigtigt, at verdensmålene får betydning for den måde, som samfundet og dets virksomheder og organisationer ledes på. I denne proces er det væsentligt at skabe initiativer, visioner og samspil, ikke kun globalt og nationalt, men også lokalt og individuelt, som mennesker kan forstå og aktivt medvirke i og se resultaterne af. Samfundslederskabet vil på alle områder ændre sig dramatisk over de næste år. Ledelse vil i stigende grad blive en dynamisk lederskabelsesproces, som både vil omfatte rationelle metoder og følelsesbaserede ideer, der vil ændre vores liv og udfoldelse radikalt.

Ledelse og styring vil kunne italesættes såvel funktionelt og teknologisk som gennem sprog, værdisyn og meningsdannelse. Det er her vigtigt, at lederskabelse anskues, forstås og praktiseres i en tværfaglig, mangfoldig og flertydig sammenhæng, og at vi alle er sammen om at skabe samfundet.

Lederskab og lederskabelse kan aldrig meningsfuldt udtrykkes og designes gennem en simpel formel ud fra den tro, at ledelse og styring alene er et objektive, logisk og operativt fænomen.

Ledelsesprocesser er menneske- og samfundsskabte og kan ikke beskrives, optimeres og standardiseres og måles uafhængigt af den sociale sammenhæng, hvori de opstår, får mening og praktiseres. Lederskab handler om relationer og følelser, der kun vanskeligt kan gengives og styres i form af tal og formler.

Preben Melander