

## Kommende artikler

Få et indblik i nogle af de artikler, som udkommer i de næste numre af *Samfundslederskab i Skandinavien*.

### **Ledelsesinterventioner i arbejdet med sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb i den offentlige sektor – en mixed method undersøgelse**

Sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb i den offentlige sektor har hen over det seneste tiår sat en stadig tydeligere retning for offentlige organisationers strategiske dagsordner. Artiklen undersøger, hvilken rolle ledelse spiller i forhold til at sikre den hjælp, borgerne behøver, ved aktivt at støtte medarbejdernes arbejde med at sikre koordinerede indsatser på tværs af myndighedsfunktioner og professionelle udførerenheder. Med afsæt i et mixed methods forskningsdesign med brug af semi-randomiserede og kvalitative interviews, gennemført i samarbejde med fem danske kommuner, viser artiklen, at simple ledelsesinterventioner har stor betydning for kvaliteten af det tværprofessionelle samarbejde og i sidste ende borgerens oplevelse af sammenhæng i de løsninger, som kommunerne tilbyder. Artiklen præsenterer endvidere modellen Relationel Kapacitet, som er en helhedsorienteret ramme, der kombinerer relationelle analyser og dialogisk praksis som et konkret bud på, hvordan offentlige organisationer kan arbejde med borgere, der oplever komplekse udfordringer i deres liv, der kræver en tværfaglig indsats.

### **IDE-PRAKSIS-OVERSÆTTELSESMODELLEN - betydning for ledelse af bæredygtig innovation i offentlig-private innovations-netværk**

Denne artikel tager udgangspunkt i at løsning af klima- og CO<sub>2</sub>-udledningskrisen kræver oversættelse og samskabelse af nye socio-tekniske løsninger i offentlig-private innovations-netværk og grupper. Den redegør for idé-praksis-oversættelsesmodellens socio-tekniske forståelse af sådanne oversættelses- og samskabelsesprocesser og for, hvad de ledelsesmæssige konsekvenser af den er i den forbindelse. Og det diskuteres hvordan processen vil kunne accelereres på den baggrund.

## Hvilke ledelsesmæssige evner kan fremme skabelse af Capacity Building i organisationer?

Artiklen præsenterer et bud på, hvordan ledelse af Capacity Building kan skabes i praksis i etablerede organisationer. Først udarbejdes en syntese af eksisterende litteratur om ledelse af capacity building. Herefter undersøges et casestudie af projekt 'Sikkert pasienflow' i sundhedsvæsenet, hvor casen anvendes til at udfolde, nuancere og tilskrive ny viden til litteraturen. Undersøgelsesspørgsmålet der besvares er 'Hvilke ledelsesmæssige evner kan fremme skabelse af Capacity Building i organisationer?'. Som en del af besvarelsen på spørgsmålet udvikles en teoretisk model (Figur 1) som illustrerer sammenhænge mellem det organisatoriske lederskab og det selvlederskab der skal være tilstede i styringskæden på forskellige niveauer for at skabe de forandringer der ønskes.

Husk, at du kan abonnere på *Samfundslederskab i Skandinavien* ved at sende en mail til [SiS@cbs.dk](mailto:SiS@cbs.dk) eller [registrere dig på tidsskriftets hjemmeside](#). Abonnementet er gratis.