



Årsrapport 2018

INDHOLD

| | |
|---|-----------|
| Forord fra formand og rektor | 4 |
| Beretning | 5 |
| Om Copenhagen Business School | 5 |
| Udvalgte faglige resultater | 7 |
| Økonomiske resultater | 14 |
| International profil | 16 |
| Uddannelse i tal | 17 |
| Forskning i tal | 19 |
| Statusredegørelse på strategisk rammekontrakt 2018 | 21 |
| Årsregnskab | 23 |
| Resultatopgørelse | 23 |
| Balance | 24 |
| Pengestrømsopgørelse | 26 |
| Egenkapitalopgørelse | 26 |
| Noter til regnskabet | 27 |
| Supplerende regnskabsoplysninger | 35 |
| Påtegninger | 38 |
| Ledelsespåtegning | 38 |
| Den uafhængige revisors revisionspåtegning | 39 |
| Oplysninger om CBS i 2018 | 41 |
| Hoved- og nøgletal | 41 |
| Organisering og ledelse | 44 |
| International akkreditering og ranking | 46 |
| Oversigt over uddannelser | 48 |
| Oversigt over institutter | 49 |
| Priser for forskning, undervisning og formidling | 50 |

Produktion: Copenhagen Business School (CBS)
 Forsidefoto: Bjarke MacCarthy
 Grafisk produktion: CBS Communications

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

Copenhagen Business School

Solbjerg Plads 3
2000 Frederiksberg
T: 3815 3815

cbs@cbs.dk
www.cbs.dk

Cvr-nr.: 19596915

Regnskabsår

1.1-31.12.2018

Hjemsted

Frederiksberg Kommune

Institutionsrevisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerskab
Cvr-nr.: 33963556

Bestyrelsen

Formand

Karsten Dybvad

Næstformand

Michael Rasmussen

Sebastian Toft Bringstrup

Arvid Hallén

Alfred Josefsen

David Lando

Mette Morsing

Thomas Skinnerup Philipsen

Jakob Ravn

Mette Vestergaard

Nyt eksternt medlem –
forventes udpeget marts 2019

Direktionen

Rektor

Nikolaj Malchow-Møller

Dekan for uddannelse

Gregor Halff

Dekan for forskning

Søren Hvidkjær

Universitetsdirektør

Kirsten Winther Jørgensen

Forord fra formand og rektor

2018 blev et år, hvor ambitions- og aktivitetsniveauet var højt på CBS, og det har givet stærke resultater, som denne årsrapport vidner om.

CBS fastholdt i 2018 en stor søgning til vores uddannelser og modtog 16.724 ansøgninger om optag på bachelor- og kandidatuddannelser, hvoraf 5.952 blev optaget. CBS leverede 3.129 kandidater til arbejdsmarkedet i 2018, og CBS' dimittendledighed ligger under gennemsnittet for dimittender i den samlede universitetssektor.

CBS noterede i 2018 sit hidtil største hjemtag af midler til forskning fra eksterne kilder på i alt 182 mio. kr. Ydermere steg antallet af artikler i internationalt anerkendte tidsskrifter markant, bl.a. steg produktionen af artikler i AJG 4 og 4* fra 58 artikler i 2017 til 88 i 2018, hvilket er det højeste niveau nogensinde for CBS.

Direktionen på CBS fik to nye medlemmer i 2018. Søren Hvidkjær tiltrådte som forskningsdekan 1. januar, og Gregor Halff tiltrådte som uddannelsesdekan 1. april. Samtidig meddelte rektor Per Holten-Andersen i foråret sin beslutning om at stoppe som rektor i starten af 2019. Dermed startede bestyrelsen en proces med at rekruttere en ny rektor for CBS. Efter en grundig proces, der blandt andet indebar relevante input fra organisationen og en systematisk afsøgning af kandidatfeltet i Danmark såvel som udlandet, kunne bestyrelsen i november præsentere dekan på Syddansk Universitet, Nikolaj Malchow-Møller, som ny rektor for CBS pr. 1. marts 2019.

I bestyrelsen skete der også udskiftninger i 2018. Bestyrelsens næstformand Lisbet Thyge Frandsen udtrådte efter endt funktionsperiode, og Michael Rasmussen blev valgt til ny næstformand i bestyrelsen.

Samtidig har bestyrelsen indledt forberedelser til et formandsskifte i 2019. Funktionsperioden for formandsposten udløber, og der skal udpeges en ny formand i sommeren 2019.

I 2017 blev den politiske aftale om "bedre rammer for ledelse" udmøntet i en ændring af universitetsloven. Ændringerne havde særligt fokus på ledelse og styring af universiteterne, herunder udpegning af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsesformand. Som opfølgning på ændringen af universitetsloven fik CBS en ny vedtægt i 2018. Det fulgte også af universitetslovsændringen, at de hidtidige udviklingskontrakter mellem CBS og uddannelses- og forskningsministeren skulle erstattes af en strategisk rammekontrakt.

Rammekontrakten skal indeholde strategiske mål for CBS' kerneopgaver, som er afstemt med de overordnede politiske målsætninger for universitetsområdet, såvel som de økonomiske vilkår for CBS. Rammekontrakten blev underskrevet i juni 2018, og CBS har nu fået en strategisk rammekontrakt, der balancerer CBS' strategiske mål med ministerens overordnede mål for universiteterne.

Internationalisering var igen i år et dominerende politisk tema for universiteterne i Danmark. På den ene side kom der en politisk løsning på de problemer, som udenlandske forskere har oplevet i forhold til bibeskæftigelse og deres opholdsgrundlag i Danmark. På den anden side kom der et fokus på den lave grad af fastholdelse af udenlandske kandidater i Danmark. På CBS kan vi blive bedre til at sikre, at flere af vores internationale studerende bliver i Danmark efter endt uddannelse. Vi skal blive bedre til – i samarbejde med det danske erhvervsliv – at tilbyde udenlandske studerende muligheder for at møde og blive integreret i danske virksomheder, både under og efter deres uddannelse. Det er et område, vi derfor har styrket organisatorisk i løbet af året, samtidig med at vi er indgået i et part-

nerskab med de øvrige universiteter, Dansk Industri, Danske Studerendes Fællesråd og Dansk Erhverv med det formål at øge fastholdelsen af internationale dimittender på det danske arbejdsmarked.

Til slut skal lyde en tak til den brede anerkendelse, som Folketingets partier tildelte CBS ved at udmønte yderligere ca. 40 mio. kr. i basisforskningsmidler i 2019 – og i årene fremover i forbindelse med fordelingen af forskningsreserven for 2019. Dette løft i basisforskningsmidlerne kommer oveni tidligere års løft på ca. 55 mio. kr.

Fra vores perspektiv er der ingen tvivl om, at grundlaget for at hæve CBS' basisforskningsbevilling skyldes indsatsen fra CBS' forskere og undervisere samt den store efterspørgsel efter CBS' dimittender. Men vi ved også, at denne indsats ikke kunne realiseres uden den solide indsats, som det administrative personale på CBS leverer.

KARSTEN DYBVAD
Bestyrelsesformand

NIKOLAJ MALCHOW-MØLLER
Rektor

Beretning

OM COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL

CBS' PROFIL

Copenhagen Business School (CBS) er Danmarks største uddannelses- og forskningsinstitution inden for erhvervsøkonomi i bred forstand. Universitetet fokuserer på at skabe erhvervsrelevante uddannelser og efteruddannelsesprogrammer til især den private men også den offentlige sektor. Uddannelserne er baseret på en stærk og interna-

tionalt anerkendt forskningsbase, som CBS konsekvent har fokus på at styrke. CBS har både et Center of Excellence (grundforskningscenter), som er finansieret af Danmarks Grundforskningsfond, ligesom CBS har modtaget fem European Research Council Grants.

Som statsfinansieret selvejende institution modtager CBS hovedparten af sine indtægter fra staten. De statslige bevillinger til universitetssektoren består hovedsageligt af en aktivitetsbaseret uddannelsesbevilling og en basisforskningsbevilling, der i vid udstrækning er historisk bestemt for det enkelte universitet. Som det fremgår af figur 1, modtager CBS knap 2/3 af sit indtægtsgrundlag fra uddannelsesaktiviteter.

Mission

CBS har et særligt ansvar for at formidle viden og nye idéer til fremtidens virksomhedsledere og til samfundet generelt. Det største bidrag er forskning og forskningsbaseret uddannelse. Derfor er investering i forskning og høj videnskabelig standard afgørende for CBS' bidrag til samfundet. Vi er forpligtet til at uddanne både yngre og mere erfarne studerende til erhvervslivet og samfundet ved at give dem et solidt vidensgrundlag samt indsigt i den nyeste internationale forskning med henblik på at skabe værdi og bæredygtig udvikling.

Vision

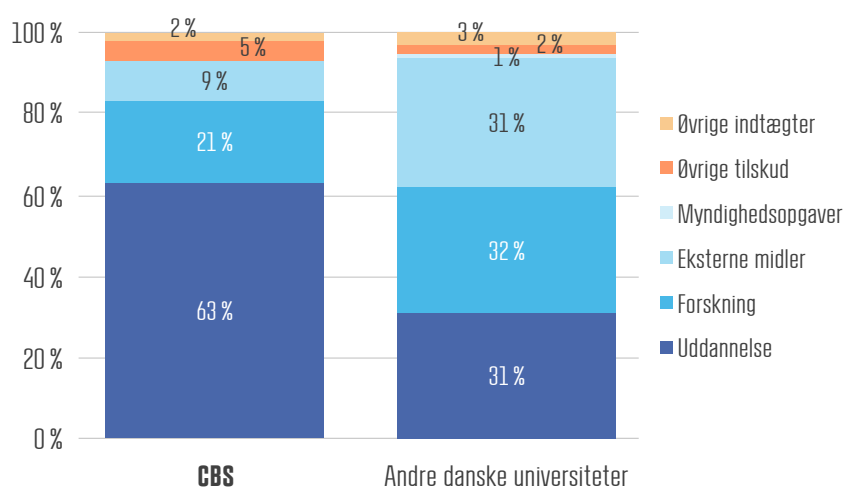
CBS vil være et førende erhvervsuniversitet, der bidrager med viden om både den private og den offentlige sektor og deres måde at forme samfundet på – og ligeledes om, hvordan processer og arbejdsmåder i erhvervslivet præges af samfundet. Det er helt centralt, at vi ruster vores studerende til at bidrage med innovation og entreprenørskab i samfundet

på baggrund af grundlæggende akademiske færdigheder. Vi skal samtidig skabe forskning i verdensklasse, som bidrager til at finde nye svar på samfundsmæssige udfordringer. En central forudsætning for dette er, at CBS er en attraktiv arbejdsplads med engagerede og ansvarlige medarbejdere og studerende, der sikrer høj kvalitet inden for alt, hvad vi

foretager os – samt en organisation, der kan integrere forskning i og sikre samskabelse med det omgivende samfund.

Læs hele CBS' strategi med titlen Business in Society: cbs.dk/cbs/strategi

Figur 1 Indtægtskilder per 2018



CBS modtager størstedelen af sine indtægter fra uddannelsesaktiviteter i modsætning til gennemsnittet af de andre danske universiteter.

Kilde: CBS og Danske Universiteter

Organisation

CBS ledes af rektor. Rektor refererer til CBS' bestyrelse, der igen er ansvarlig over for uddannelses- og forskningsministeren. Ud over rektor indgår de to dekaner og universitetsdirektøren i den daglige ledelse af CBS og udgør tilsammen CBS' direktion. Direktionens medlemmer indgår ikke i bestyrelsen men deltager i dens møder.

CBS har et Akademisk Råd, som udtaler sig til rektor og skal medvirke til at sikre kvaliteten og legitimiteten i beslutninger af akademisk betydning, samt bidrage til kommunikation mellem ledelse, medarbejdere og studerende.

Derudover har CBS et internt inklusionsråd, The Council for Diversity and Inclusion (CDI), der arbejder for at få alle talenter i spil – uanset køn og etnicitet. CDI rådgiver CBS' ledelse om initiativer til at styrke mangfoldighed og inklusion på tværs af CBS. CDI skal fremover udvide sit fokus til uddannelsesområdet og rådgive om, hvordan CBS understøtter mangfoldigheden blandt studerende og fremmer en kultur for inklusion.

Læs mere om organiseringen af CBS under afsnittet "Oplysninger om CBS i 2018".

Forandringer i organisationen i 2018

Bestyrelsen traf i 2018 beslutning om at ansætte Nikolaj Malchow-Møller som ny rektor. Derudover tiltrådte Søren Hvidkjær og Gregor Halfff som nye dekaner i 2018. Det betyder, at der er i årene 2018-2019 er udskiftet tre ud af fire direktionsmedlemmer, hvilket er en væsentlig forandring af ledelsen på kort tid.

I forbindelse med implementeringen af ændringen af universitetsloven fra 2017 og den efterfølgende proces med at udarbejde en ny vedtægt for CBS, fik de eksisterende indstillings- og udpegningsorganer nye medlemmer. Organernes kombinerede opgave er at indstille og udpege nye eksterne bestyrelsesmedlemmer til CBS' bestyrelse. Det nye i konstruktionen og sammensætningen af organerne er først og fremmest, at de inddrager en bred vifte af samfundsinteresser og har en endnu højere grad af uafhængighed af bestyrelsen og daglig ledelse. For det andet er det nye i konstruktionen, at organerne også skal indstille og udpege bestyrelsesformanden, som i sidste ende skal godkendes af ministeren. Sammensætningen af de to organer kan ses i afsnittet "Organisering og ledelse" i denne årsrapport.

Det fulgte også af ændringen af universitetsloven, at de hidtidige udviklingskontrakter mellem CBS og uddannelses- og forskningsministeren skulle erstattes af en strategisk rammekontrakt fra 2018-2021, der indeholder strategiske mål for CBS' kerneopgaver.

Afrapportering på den strategiske rammekontrakt for 2018 findes i et separat afsnit i denne årsrapport ("Statusredegørelse på strategisk rammekontrakt 2018").

CBS' direktion igangsatte i marts 2018 en proces, der har ført til en restrukturering af institutterne på CBS. Processen har medført, at universitetet i dag består af 11 institutter mod tidligere 14 institutter. Formålet med restruktureringen var at skabe stærkere og mere robuste forsknings- og uddannelsesmiljøer, der understøtter CBS' ambition om at være et internationalt førende erhvervsuniversitet med en bred profil. Det var et mål for restruktureringen at bygge på eksisterende styrker for yderligere at øge kvaliteten af forskning, uddannelser og undervisning – og sikre holdbare institutadministrationer samt øge potentialet for styrket decentral beslutningskompetence.

I alt blev otte institutter berørt af restruktureringen i form af fusionering eller afgivelse og modtagelse af forskningsmiljøer. CBS' nuværende institutter og deres profil kan ses i afsnittet "Oversigt over institutter" i denne årsrapport.

Udvikling af Solbjerg Campus

CBS gennemførte i samarbejde med Frederiksberg Kommune og Metroselskabet i 2013-2014 en konkurrence om en masterplan for udvikling af Solbjerg Campus. Den ambitiøse plan for udvikling af et byintegreret campus, som understøtter fremtidens læringsformer, er siden blevet videreudviklet, og en rammelokalplan, der muliggør byggeriet, er vedtaget af Frederiksberg Kommune omkring årsskiftet 2017/2018.

I slutningen af 2018 blev der indgået betingede købsaftaler med både Frederiksberg Kommune og Metroselskabet om køb af to grundstykker mellem Kilen og Fasanvej, der er nødvendige for at kunne realisere campusudvidelsen. Arbejdet med Solbjerg Campus vil således kunne igangsættes, når finansieringen er på plads.

Figur 2 Organisationsdiagram for CBS



UDVALGTE FAGLIGE RESULTATER

OPSAMLING

Uddannelse

- CBS har opnået et løft i bevillingen af basisforskningsmidler fra staten, hvilket gør det muligt at investere yderligere i ansættelse af videnskabeligt personale. Det vil samtidig styrke uddannelseskvaliteten og den forskningsbaserede uddannelse.
- CBS har fokus på fleksible uddannelser og optog i 2018 de første studerende på to nye erhvervs kandidatuddannelser, som er på deltid og kan gennemføres over fire år for at give plads til 25 timers arbejde sideløbende.
- CBS har i 2018 intensiveret indsatsen for at få CBS' internationale dimittender i arbejde og fastholde dem i Danmark.
- Igennem en ny studiestartskampagne har CBS øget bevidstheden og dialogen om den svære studiestart.

Forskning

- CBS har oprettet tre nye Business in Society-platforme, der adresserer samfundsmæssige udfordringer inden for ulighed, diversitet og digital transformation.
- Antallet af artikler i AJG 4 og 4* steg fra 58 til 88, hvilket er det højeste niveau nogensinde for CBS.
- CBS noterede i 2018 sit hidtil største hjemtag af midler til forskning fra eksterne kilder på i alt 182 mio. kr.
- CBS har styrket indsatsen for at øge optaget af ph.d.-studerende.

Samarbejde med omverdenen

- CBS rundede 50 formelle partnere i 2018.
- CBS har afholdt karrierevents for sammenlagt over 5.000 deltagere.

Forskningsbaseret uddannelse styrkes

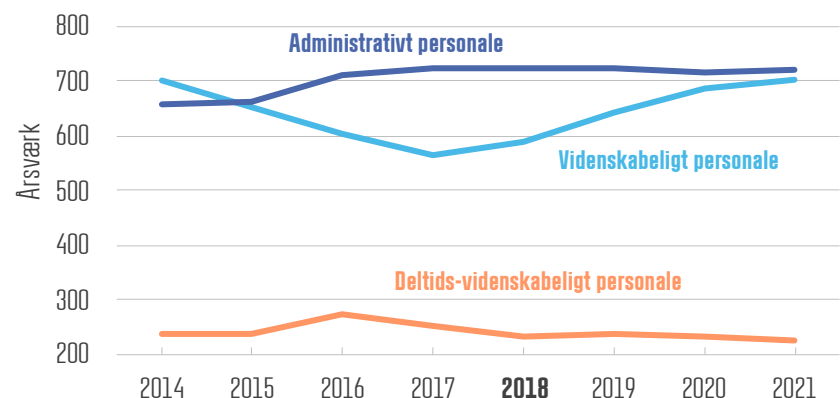
Grundlaget for at levere gode og eftertragtede dimittender er forskningsbaseret uddannelse. Med et videnskabeligt personale, der leverer relevant og excellent forskning, styrkes altså kvaliteten af CBS' forskningsbaserede uddannelser. Det får CBS nu en økonomisk hjælp til. CBS har med finanslovsforliget for 2019 opnået et løft i bevillingen af basisforskningsmidler fra staten, som gør det muligt at investere yderligere i ansættelse af videnskabeligt personale frem til 2021 (jf. figur 3). Bevillingen af forskningsbasismidler vil stige fra 279 mio. kr. i 2017 til 386 mio. kr. i 2019.

Med henblik på at investere basisforskningsmidlerne fornuftigt og styrke uddannelseskvaliteten hensigtsmæssigt, fordeles stillingerne til videnskabelige medarbejdere på institutterne efter rullende treårige planer. Denne allokeringsmodel gør det lettere for CBS' institutter at planlægge fremtidige ansættelser. Modellen sikrer også, at midler til forskeransættelser bliver anvendt effektivt og i takt med, at de kommer til rådighed.

Som det også fremgår af figur 3, forventes det, at den øgede rekruttering af videnskabeligt personale vil medføre et mindre behov for deltidsvidenskabeligt personale, hvilket også skal ses i lyset af, at studenteroptaget og

uddannelsesaktiviteten forventes forholdsvis stabil i forhold til 2019-niveauet. Endelig forventes de administrative udgifter at falde yderligere i takt med implementering af effektiviseringer.

Figur 3 Forventet udvikling i personalekategorier på CBS, årsværk



Note: 2014-2018 er regnskabstal. De øvrige år er baseret på en prognose.
Kilde: CBS

Feedback og læringsmål for studerende er i fokus

Et af de vigtigste værktøjer til at øge de studerendes læring er feedback. CBS har besluttet, at der i 2021 skal være et feedbackelement indeholdt i alle kurser. Det er op til de enkelte studienævne at beslutte, hvilke former for feedback der passer bedst til de forskellige kurser.

Derudover har CBS igangsat et pilotprojekt, "Assurance of Learning", hvor det skal testes, om de studerende lever op til kursernes læringsmål. Formålet med projektet er bl.a. at blive bedre til at identificere, hvilke læringsmål der opfyldes helt og at udpege de områder, hvor de studerende skal forbedre sig. Et eksempel kunne være udvikling af de studerendes skriftlige akademiske kompetencer.

Styrkelse af monitorering af eksterne undervisere

Et af observationspunkterne ifm. institutionsakkreditering i 2016 var, at CBS ikke i tilstrækkeligt omfang sikrede overvågning af de eksterne underviseres faglige baggrund, og at de ikke var tæt nok knyttede til CBS' akademiske miljøer. Flere initiativer er sat i gang såsom at uddanne eksterne specialevejledere og i højere grad at invitere eksterne undervisere til forskningskonferencer. Et nyt initiativ er, at CBS vil udvikle et system, som skal monitorere de eksterne underviseres faglige baggrund. Som forsøg anvendes bl.a. LinkedIn, som giver et overblik over de eksterne underviseres CV.

Fleksible og digitale uddannelser

CBS har i 2018 udbudt en ny bacheloruddannelse i Business Administration and Digital Management. På uddannelsen arbejder de studerende med de muligheder og udfordringer, som digitaliseringen giver virksomhederne. Uddannelsen har med det samme oplevet en meget stor studenterinteresse og ligger med en adgangskvotient på 10,7 allerede blandt de mest populære uddannelser. Mere end 1.100 har søgt den nye uddannelse. Det er meget tilfredsstillende, især fordi vores eksisterende HA i erhvervsøkonomi og informationsteknologi fortsat er efterspurgt, og vi har altså oplevet en samlet stigning i interessen inden for området.

CBS ønsker, at alle uddannelser og dermed alle studerende udvikler digitale kompetencer til at kunne navigere i et samfund, hvor relationerne mellem individ, virksomhed og samfund ikke kan forstås uden grundlæggende digital forståelse. Samtidig ønsker CBS at bidrage til at skabe fleksible uddannelser, der vil gøre det nemmere at veksle mellem studieliv og arbejdsliv.

Flere digitale læringsressourcer

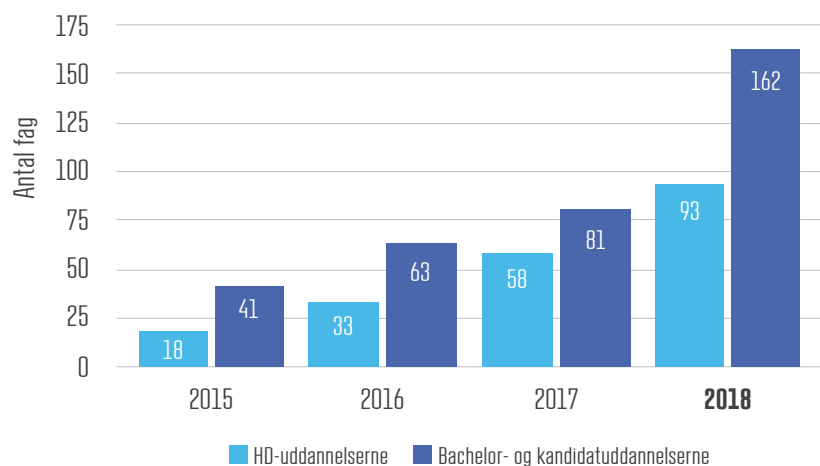
CBS har siden 2015 haft som strategisk indsatsområde at styrke undervisningskvaliteten og dermed øge de studerendes læringsudbytte ved at anvende digitale komponenter i undervisningen. CBS har samtidig et ønske om generelt set ikke at reducere i tilstedeværelsesundervisningen, men at supplere denne del med digitale læringsressourcer. Det er denne kombination, CBS betegner *blended learning*.

På tværs af samtlige af CBS' uddannelser var omkring 20 pct. af fagene i 2018 tilrettelagt som *blended learning*, 2 pct. som onlinekurser og 78 pct. som tilstedeværelsesundervisning. Universitetet er således godt på vej mod det ambitiøse mål om, at 80 pct. af fagene skal være tilrettelagt som *blended learning* i 2022. Udviklingen har været størst på de store efteruddannelser – HD-uddannelserne – mens dagstudiernes bachelor- og kandidatuddannelser har længere til målet.

Nye erhvervs kandidatuddannelser

I september 2018 optog CBS de første erhvervs kandidatstuderende på uddannelserne *cand.merc.aud.* – revisorkandidat og *cand.merc.(e-business)*. Erhvervs kandidatstuderende læser på deltid, samtidig med at de arbejder i en privat eller offentlig virksomhed. Det giver de studerende en god mulighed for at knytte teori og praksis sammen til gavn for såvel den studerende som CBS og virksomhederne. Fra efteråret 2019 bliver det muligt at tage en erhvervs kandidat på de tre *cand.merc.*-linjer: Finansiering og regnskab, Supply Chain Management samt Økonomisk markedsføring.

Figur 4 Antal fag med online og *blended learning*



Figurerne viser CBS' samlede udbud af online og *blended learning*-fag. 2018 indeholder også fag på nye uddannelser, der først udbydes for studerende i kommende studieår.

I 2018 var den procentvise fordeling af online og *blended* kurser på HD-uddannelserne 77,5 pct. og 15,3 pct. på bachelor- og kandidatuddannelserne i forhold til tilstedeværelsesundervisning.

Note: Registreringsmetoden er ændret fra 2017 til 2018.

Kilde: CBS

Antallet af internationale kandidatstuderende reduceres

Regeringen besluttede i efteråret 2018, at antallet af internationale studerende skal begrænses, og CBS skal som følge heraf optage 250 færre internationale studerende i 2019. CBS har på næsten alle engelsksprogede uddannelser et betydeligt optag af både danske og udenlandske studerende uden retskrav. Når antallet af pladser reduceres, vil CBS derfor både reducere antallet af danske og internationale studerende. Da CBS ikke må forskelsbehandle mellem danske og udenlandske studerende men skal vælge de bedst kvalificerede ansøgere, vil det samlede optag på kandidatuddannelserne blive reduceret væsentligt. Gennem øget optag på dansksprogede bacheloruddannelser og ændring af optagelseskriterier bliver det dog muligt at begrænse konsekvenserne for det samlede optag på CBS. CBS har bevidst valgt ikke at ændre de engelsksprogede udbud til dansk. Både de studerende og det danske erhvervsliv skal agere på et globalt arbejdsmarked, og det er CBS' opgave at kvalificere studerende til de behov, samfundet har. Derfor skal CBS fortsat være en international business school.

Indsats for at fastholde internationale dimittender

Det er et problem, at de internationale dimittender i stort omfang vælger ikke at arbejde i Danmark efter endt uddannelse. Med oprettelsen af en ny stilling som Dean's Representative, International Talent Retention pr. 1. november 2018 har CBS sat yderligere

fokus på indsatsen for at få de internationale dimittender i arbejde i Danmark. De udenlandske studerende og dimittender udgør en fantastisk potentiel ressource for det danske samfund og erhvervsliv. CBS vil yde et stort bidrag for at forme og fastholde det potentiale i Danmark. Hele rejsen for de studerende vil blive kortlagt; fra de ser på CBS fra udlandet ved ansøgning, optagelse, introforløb og gennem selve studietiden. CBS vil identificere de steder, hvor der kan sættes ind for at fremme deres integration og interesse for at gøre karriere i Danmark.

Fremtidens kompetencebehov identificeres

CBS' kandidater er fortsat eftertragtede på arbejdsmarkedet, og som det fremgår af figur 5, ligger CBS' dimittendledighed under gennemsnittet for dimittender i den samlede universitetssektor.

Det er afgørende, at kandidaterne får de rette kompetencer til at skabe værdi på arbejdsmarkedet, ikke bare på kort sigt til det første job, men som grundlaget for et langt virke i en globaliseret verden. CBS tilpasser løbende optaget på uddannelserne, så uddannelser med lidt ringere beskæftigelse reduceres. Det gælder f.eks. optaget på de erhvervsproglige uddannelser, som er reduceret gradvist gennem de senere år.

CBS har i efteråret 2018 igangsat et projekt kaldet "Capabilities-projektet". Projektet har til formål at afdække, hvilke kompetencer og

færdigheder (på engelsk: capabilities) fremtidens arbejdsmarked forventer, at CBS' kandidater besidder for at kunne håndtere virksomhedernes komplekse problemstillinger. I den forbindelse indsamles og udvikles idéer sammen med undervisere, studerende, alumner, aftagere, brancheorganisationer og CBS' samarbejdspartnere.

En god studiestart og et godt studieliv

I 2018 satte CBS yderligere fokus på en god studiestart og et godt studieliv. Retningslinjer for god etisk adfærd og alkohol blev kommunikeret på alle platforme og suppleret med en studiestartskampagne med fokus på egne og andres grænser. Under mottoet "enjoy campus life" adresserede kampagnen med selvkonstruerede ord den hårfine grænse mellem at have det sjovt og befinde sig i ubehagelige situationer.

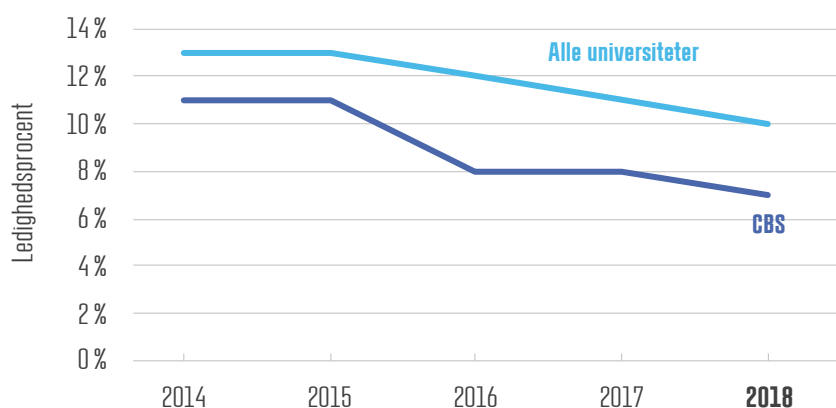
Med ord som PERFEAR (When the fear of not being perfect overwhelms you) og BELONE (when you can't decide if you belong or feel alone) har kampagnen bidraget til at øge bevidstheden og dialogen om den svære studiestart, ligesom den gav anvisning til, hvor studerende kan få hjælp.

#metoo

I foråret ramte #metoo landets universiteter med et åbent brev i pressen fra 48 studerende til landets rektorer. På CBS forventes det, at alle behandler hinanden med gensidig respekt. CBS tolererer ikke seksuel chikane eller mobning – hverken fysisk, verbalt, non-verbalt eller digitalt. Dette blev tydeliggjort i forbindelse med etableringen af en hotline for studerende, hvor studerende kan få professionel og personlig hjælp af uddannede medarbejdere.

Som opfølgning på det åbne brev gennemførte Danske Studerendes Fællesråd og Danske Universiteter en undersøgelse af karakteren af seksuelle krænkelser. Resultaterne forelå i slutningen af november, og hovedkonklusionerne er blandt andet, at de fleste hændelser sker mellem studerende og på studiernes første år. Der finder desværre også krænkelser sted mellem studerende og undervisere, og endelig peger undersøgelsen på, at de studerende ikke ved, hvor de skal henvende sig, hvis de har oplevet krænkende adfærd. CBS' studenterorganisation, CBS Students, og studieadministrationen vil i samarbejde følge op på resultaterne og fortsætte indsatsen.

Figur 5 Ledighedsprocent 4-7 kvartaler efter endt uddannelse



Kilde: Uddannelses- og forskningsministeriet

Sunde studievaner

Usund konkurrence, stress, mistrivsel og ensomhed var desværre en karakteristisk, der stod frem i Undervisningsmiljøvurderingen 2015-2017. Dette kombineret med et ønske om at styrke grundlaget for et godt læringsmiljø førte til etableringen af et bredt CBS-program under parolen: mere fokus på læring og mindre fokus på karakterpræstation. Programmets fokus er første år af bachelorstudierne, hvor netop sunde studievaner og et godt læringsmiljø skal skabes. Formålet med programmet er at skabe mere og bedre sammenhæng i de nuværende administrative såvel som akademiske indsatser på første år.

Den største og mest omfangsrige indsats under programmet har været at indføre et karakterfrit første år på HA (psyk). Studierne, studieledelse, undervisere, administration og mange flere har været dybt involverede i at gentænke fag, udvikle pædagogik, erstatte prøver med feedbackaktiviteter, implementere øget digital understøttelse og arbejde med akademisk socialisering i forbindelse med introforløbene.

Forskning for og med samfundet

CBS oprettede per 1. januar 2018 tre nye Business in Society-platforme, kendt som BiS-platforme. BiS-platforme oprettes for at støtte tværvideenskabeligt samarbejde på CBS med henblik på at adressere samfundsmæssige udfordringer. Dermed rækker platformene ud til det omkringliggende samfund og giver de studerende adgang til forskningsbaseret viden om vigtige temaer i regional og global sammenhæng.

De tre nye platforme omhandler ulighed, diversitet og (digital) transformation, og de har alle modtaget midler til en 5-årig periode. Udover de tre nye platforme er platformen Maritime stadigvæk aktiv.

Læs mere om BiS-platformene på CBS' hjemmeside: cbs.dk/bisdsk

Publicering i internationalt anerkendte tidsskrifter

CBS har en ambition om at øge tilstedeværelsen i internationalt anerkendte tidsskrifter, som bl.a. er omfattet af AJG-listen, hvor det er CBS' mål at være synlig med excellent forskning. CBS har i 2018 nået denne ambition, da CBS havde en markant tilvækst i produktionen af artikler i AJG 4 og 4*.

Hvor der i 2017 blev produceret 58 artikler i AJG 4 og 4*, var tallet vokset til 88 i 2018, hvilket er det højeste niveau for CBS nogensinde.

Styrket indsats for tiltrækning af ekstern finansiering

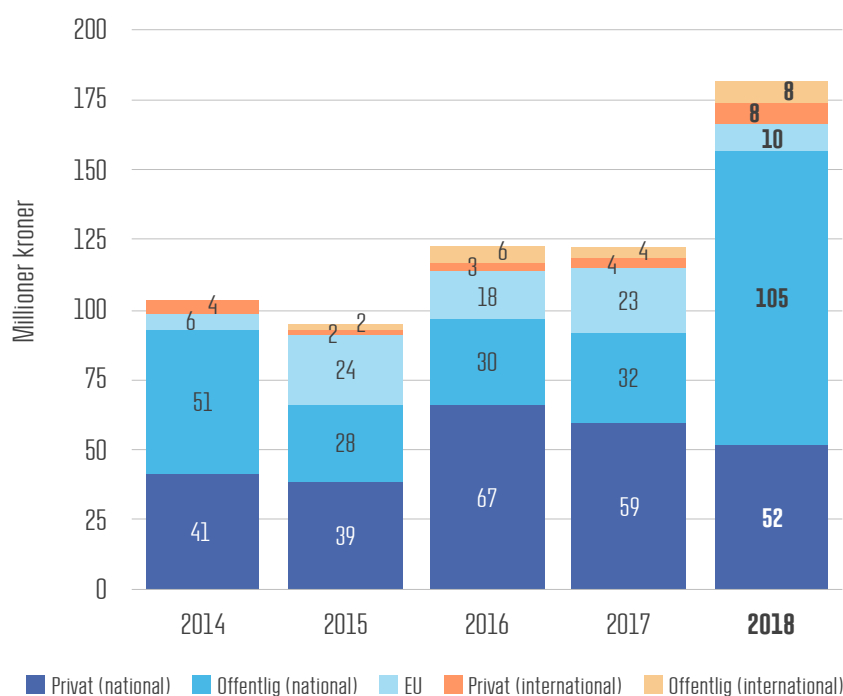
CBS har i 2018 indgået en strategisk rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren. Rammekontrakten præciserer, at CBS i de kommende år vil arbejde for at tiltrække midler, der understøtter CBS' mål om forskning af høj kvalitet, som bidrager med ny relevant viden til udvikling af både CBS' forskningsmiljøer og samfundet generelt. I dette lys har hvert institut i efteråret 2018 arbejdet på en institutspecifik strategi for ekstern finansiering, som skal implementeres i de kommende år.

For at løfte indsatsen yderligere er professor Nanna Mik-Meyer blevet udpeget som prodekan med særligt ansvar for ekstern finansiering. Nanna Mik-Meyer skal støtte im-

plementeringen af CBS' handleplaner for ekstern finansiering, skabe relationer til eksterne bevillingsgivere samt yde rådgivning til forskningsbevillingsansøgere.

CBS har fokus på at indsende ansøgninger og hjemtage større enkeltbevillinger frem for et stort antal mindre bevillinger. I 2018 har CBS noteret sit hidtil største hjemtag; i alt knap 182 mio. kr. (jf. figur 6).

Figur 6 Bevillingstilsagn til eksternt finansierede projekter



Samlet set var 2018 det klart bedste år for ekstern finansiering nogensinde. Baggrunden var en ganske betydelig vækst i midler tiltrukket fra offentlige danske kilder. Blandt de største bevillinger er forlængelse af grundforskningscenteret FRIC og bevillingen til infrastrukturprojektet DRDS med hhv. 32 mio. kr. og 36 mio. kr.

Kilde: CBS

EKSEMPLER PÅ FORSKNINGSPROJEKTER

Samfundsvidenskabelig forskningsinfrastruktur

CBS modtog i 2018 en bevilling på 36 mio. kr. fra Forskningsinfrastrukturpuljen. CBS blev dermed sat i spidsen for et stort nationalt projekt om udvikling af samfundsvidenskabelig forskningsinfrastruktur - Danish Research Data for the Social Sciences. Forskningsinfrastrukturen forventes at styrke den danske samfundsvidenskabelige forskning særligt inden for de økonomiske felter i bred forstand.

The Temporality of Food Innovation

Velux Fonden har bevilget 6 mio. kr. til projektet "The Temporality of Food Innovation". En stor del af forskningen om innovation i nutidens samfund overser ofte, hvordan innovationsprocesser gerne trækker på fortiden for at skabe og nytænke fremtiden; innovationers temporalitet. Den danske fødevareresektor er en ideel kontekst til at studere innovationers temporalitet, fordi sektoren ofte trækker på tidligere tiders lokale traditioner, hobbyer og madkultur som inspiration til at skabe fantasifulde idéer, teknologier, smag og vaner.

Indsats for at øge optaget af ph.d.-studerende

Forskeruddannelse spiller en afgørende rolle for CBS' faglige udvikling og netværk til såvel den akademiske verden som til det offentlige og private erhvervsliv. I dette lys finder CBS det uheldigt, at optaget af forskerstuderende har været faldende de seneste år. CBS har derfor besluttet at investere yderligere midler i forskeruddannelse de kommende år, ligesom de første skridt er taget til at øge satsningen for at tiltrække flere erhvervs-ph.d.'er.

Tilsammen skal initiativerne sikre en bestand af forskerstuderende, som opererer på et højt fagligt niveau. En planlagt omlægning af ph.d.-skolestrukturen skal medvirke til yderligere at øge kvaliteten af forskeruddannelsen på tværs af CBS samt sikre rekruttering af stærke ansøgere såvel som god placement i stillinger efter forskeruddannelsen.

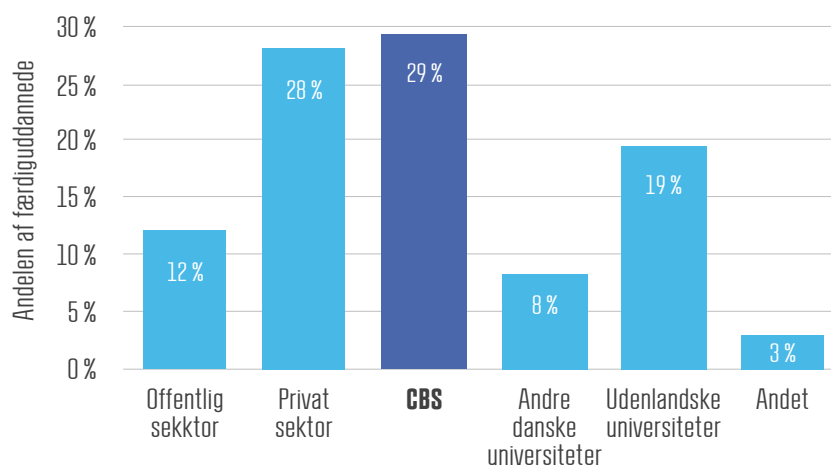
Ph.d.'er uddannet ved CBS finder i høj grad beskæftigelse ved prestigefyldte universiteter og organisationer. I 2018 tildelte CBS 48 ph.d.-grader. En del af disse er naturligvis fortsat ved at søge deres første stilling, men som deres første ansættelse fandt næsten halvdelen ansættelse ved universiteter og andre uddannelsesinstitutioner såsom University of Chicago, Università Bocconi, Cornell University, Texas A&M University og CBS. De øvrige ph.d.'er blev ansat af private og offentlige virksomheder som Nationalbanken, Dansk Industri, TDC, Cornerstone Research og Nordea. Figur 7 viser, hvor de færdiguddannede ph.d.'er får ansættelse efter endt ph.d.

Samarbejde med omverdenen

CBS nåede i 2018 sit mål om at have 50 formelle partnere ved at implementere en ny partnerskabsmodel – herunder de såkaldte growth partnerskaber, som er målrettet startups og små og mellemstore virksomheder med et ønske om at samarbejde med CBS. Der har været en stigende interesse for CBS' mentorprogram. Over 100 erhvervsledere og fagfolk er blevet tilknyttet som mentorer i studieåret 18/19, hvoraf de fleste er alumner.

De skal være mentorer for over 400 studerende. Erhvervslivet har været særligt interesseret i følgende tre aktiviteter i årets løb: Roundtable (som blev afholdt to gange), Business Connect (som blev afholdt for anden gang i efteråret med 500 deltagere under overskriften Sustainable Digital Transformation) og Executive in Residence, hvor stafetten i 2018 blev overtaget af CEO Jens Bjørn Andersen fra transport- og logistikvirksomheden DSV.

Figur 7 Ansættelse efter endt ph.d. 2014-2018



Hvis man opgør de færdiguddannedes første beskæftigelse i perioden 2014-2018 (232 færdiguddannede i alt), er det 40 pct., der finder beskæftigelse i offentlige eller private virksomheder, mens 27 pct. finder ansættelse ved andre universiteter i ind- og udland. Den sidste tredjedel har sit første job på CBS.

Ofte er baggrunden for ansættelse ved CBS, at dimittenderne tilbydes en midlertidig stilling på CBS, f.eks. mens de går på et internationalt jobmarked.

Kilde: CBS

Herudover har CBS afholdt de årlige karriereevents for sammenlagt over 5.000 deltagere.

I 2018 sendte CBS 27 bachelorstuderende ud på internationale case competitions over hele verden. De blev trænet af fem konsulenthuse i København og af tidligere case competition deltagere (studerende).

Som noget helt nyt afholdt CBS to alumnearrangementer i hhv. USA og Wien ifm. direktionens rejser i 2018. Alle tidligere CBS-studerende var inviteret, og formålet var fundraising, nye alumneregistreringer og øget alumneinvolvering.

Nye samarbejder med Danske Bank sat i bero

CBS har traditionelt haft et tæt samarbejde med Danske Bank. CBS er stærkt positioneret inden for uddannelse og forskning i finansiering og beslægtede områder. Derfor er banken også en af de største aftagere af universitetets dimittender.

Da omfanget af hvidvask i bankens estiske filial blev klart, revurderede CBS' direktion relationen til Danske Bank, i særdeleshed under hensyntagen til et årelangt fokus på at uddanne ansvarlige ledere bl.a. via det såkaldte PRME-initiativ (Principles for Responsible Management Education).

For direktionen drejede sagen sig ikke blot om, at der var blevet begået alvorlige fejl i banken – sagen var i højere grad udtryk for, at bankens topledelse havde svigtet sit ledelsesansvar, sine medarbejdere og det danske samfund. Derfor besluttede CBS' direktion, at CBS ikke ville indgå nye samarbejder med Danske Bank, før topledelsen blev udskiftet og banken og en ny topledelse har vist, at den gennem nye initiativer og en kritisk dialog med omverdenen vil søge at genskabe den tabte tillid til banken. Denne beslutning er stadig gældende.

Formidling

Positionen som en større vidensproducent forpligter CBS til at sikre, at viden formidles således, at den kan skabe værdi i samfundet. Det betyder, at det er en naturlig del af et forskningsprojekt at formidle viden om opnåede resultater.

Der er stor efterspørgsel på CBS-forskernes viden – det være sig i medierne, hvor forskerne hyppigt anvendes som eksperter, eller i virksomheder og organisationer, som gerne

ser ny viden inddraget i deres ledelses- og udviklingsprocesser.

CBS arbejder bredt med flere mediekkanaler for at sætte forskningen i centrum. Det spænder fra landsdækkende tv, aviser og radio til blogs, kolumner, nyhedsbreve, internationale medier, konferencer, bogudgivelser, tweets og opslag på LinkedIn og Facebook. Herudover arbejdes løbende med at assistere forskere, danske såvel som internationale, med at formidle deres stof i medierne. Dagligt får journalister hjælp til det bedste match med CBS-forskere om dagsaktuelle nyhedshistorier.

Øget transparens

Som en opfølgning på diskussionen i løbet af 2018 på CBS og i medierne om transparens i ekstern finansiering af forskningsaktiviteter, har CBS' direktion besluttet, at alle forskere fremadrettet skal offentliggøre både ekstern finansiering af deres forskning og eventuel bibeskæftigelse på cbs.dk.

CBS i medierne

CBS har i 2018 været i medierne 18.428 gange (50/dag). Det er en lille stigning på godt 4 pct. sammenlignet med 2017. Tallene er baseret på Infomedias database, hvor alle danske mediers omtale af "CBS", "Copenhagen Business School" og "Handelshøjskolen i København" indgår. Både "petit"-stof og historier, som er citeret af flere medier, er medtaget. Fordelingen mellem medietyper viser flest omtaler fra webkilder (55 pct.) fulgt af regionale og lokale dagblade (19 pct.) og dernæst landsdækkende dagblade (14 pct.). Resten fordeler sig på nyhedsbureauer, magasiner, lokale ugeaviser, TV-indslag og radioindslag.

Nogle af de store mediesager i løbet af året er relateret til formidling af forskning bl.a. i forbindelse med ledelse, hvidvask, Brexit, digital omstilling, catalansk løsrivelse og pensions-spørgsmål, ligesom der også har været en del omtale ifm. med den nye erhvervskandidat, CBS' beslutning om at sætte samarbejder med Danske Bank på pause og den i medierne delvist misforståede historie om en højskolesang.

Folkemøde og Academy of Management

Eksempler på arrangementer, hvor formidling er i fokus, er Folkemødet på Bornholm og ledelseskonferencen Academy of Management.

CBS deltog i Folkemødet med mere end 24 debatter, om alt fra hvorvidt universitetsstuderende er for målorienterede, om virksomheders bestyrelser skal have en folkevalgt repræsentant, til om man må tjene penge på velfærd.

Academy of Management samler 10.000 ledelsesforskere fra hele verden hvert år, og her præsenterede over 70 CBS-forskere deres forskning. CBS har i mange år engageret sig i konferencen, og det er resulteret i, at CBS skal være medvært på konferencen i Danmark i 2025. Det er første gang, at konferencen bliver afholdt uden for Nordamerika, siden den første gang blev afholdt i 1936.

Forskningens Døgn 2018

CBS' forskere afholdt 37 foredrag for befolkningen under videnskabsfestivalen Forskningens Døgn via "Bestil en Forsker"-ordningen, som giver mulighed for gratis at få besøg af en forsker. Blandt foredragene var fx "Det gode liv – hvad kan vi lære af japanerne og omvendt?" og "What was the role of fake news and Twitter in the US election 2016?". Herudover var CBS vært for to events om blockchain og techgiganternes rolle i samfundet under titlerne "Mød tech-professoren, techplomatiet og Googles politiske chef" ved professor Mikkel Flyverbom, og "Sådan ændrer blockchain vores samfund" ved to ph.d.-studerende, Juan Giraldo og Casper Winther-Hansen.

Indkøb

CBS' Indkøbsafdeling under CBS Legal er ansvarlig for Indkøbspolitik, Indkøbshåndbog omkring indkøb og strategiske indkøbsanalyser. Indkøbspolitik og indkøbshåndbog er godkendt af CBS' direktion.

Indkøb bistår desuden altid ved enhedernes indkøb på over 100.000 kr., herunder ved udbud og konkurrenceudsættelse, samt rådgiver og understøtter generelt enhederne på CBS ved indkøb og anskaffelser for at sikre overholdelse af de udbuds- og forvaltningsretlige regler på området. Ved køb over 50.000 kr. er det desuden obligatorisk, at der udfyldes et dokumentationsskema.

Via dokumentationsskemaerne er det muligt at følge op på, hvordan et konkret indkøb er sket, og hvordan det f.eks. er markedsafdækket. I 2018 implementerede CBS et regelforenklingsprojekt, hvilket medførte nogle væsentligt forbedrede og enklere procedurer for indkøb.

CBS' Indkøbspolitik og Indkøbshåndbog angiver de gældende regler og interne retningslinjer for indkøb på CBS. Indkøbshåndbogen indeholder retningslinjer for, hvordan de enkelte indkøb skal gennemføres, herunder hvordan der sikres markedsmæssige vilkår og priser.

Indkøbshåndbogen suppleres af information på CBS' intranet omkring indkøbsregler, aftaler, varesortiment og leverandører. Nye medarbejdere inviteres til at deltage i et introforløb, hvor bl.a. regler og retningslinjer for indkøb gennemgås.

Indkøbsafdelingen gennemfører derudover halvårslige informationsmøder om indkøb med de indkøbsansvarlige i enhederne. På møderne orienteres om regler og retningslinjer, samt nye aftaler og tiltag på området.

Derudover vil CBS' direktion fremover modtage en årlig status på de nye procedurer og retningslinjer for indkøb og rejser, så det kan

vurderes, om der skal ske tilpasninger eller udpeges nye indsatsområder for optimering og yderligere konkurrenceudsættelse på CBS. CBS' direktion modtager desuden en løbende indkøbsmæssig ledelsesrapportering fra Indkøbsschefen.

CBS' ledelse vurderer indkøbsområdet som et fokusområde fremadrettet. 2017 og 2018 har givet væsentligt forbedrede procedurer og retningslinjer på området. De nye procedurer vil blive fulgt nøje, og der vil blive arbejdet på at løfte konkurrenceudsættelse på specifikke kategorier yderligere.

ØKONOMISKE RESULTATER

OPSAMLING

CBS afslutter som forventet 2018 med et overskud på 14 mio. kr., hvilket er 12 mio. kr. mindre end i 2017. Indtægterne er i 2018 steget med 22 mio. kr., mens omkostningerne er steget med 31 mio. kr. på løn- og driftsomkostningerne og med 3 mio. kr. på afskrivningerne. De finansielle omkostninger er på niveau med året før.

Indtægter

CBS' vigtigste indtægtskilde er taxametertilskud, som i 2018 beløb sig til 652 mio. kr., hvilket er et fald i forhold til året før på 11 mio. kr. Faldet i indtægt skyldes primært et mindre fald i antal af studenterårsværk (STÅ) samt den årlige 2 pct. besparelse på taxametertilskud (omprioreringsbidraget). I modsat retning har trukket, at tilskuddet til færdiggørelsesbonus er øget i forhold til 2017, som følge af flere dimittender og 100 pct. målopfyldelse af studietidskravet.

Den største ændring på indtægtssiden fra 2017 til 2018 er på basisforskningstilskud og andre statslige tilskud, hvor indtægten er steget med 28 mio. kr. Dette skyldes i al væsentlighed, at CBS' basismidler til forskning på Finanslov 2018 er blevet forhøjet med knap 25 mio. kr. Derudover er der en mindre stigning i de ordinære basisforskningsmidler, da CBS klarer sig bedre end gennemsnittet i sektoren på de parametre, der danner grundlag for fordeling af nye basisforskningsmidler. Der var derudover i 2017 en ekstraordinær basisforskningsbevilling til initiativer inden for Big Data, som ikke er indeholdt i 2018, samt besparelsen på taxametertilskud og endelig en regulering i indtægten for den af staten forventede indkøbsbesparelse på CBS.

Indtægtsførelsen fra de eksternt finansierede projekter er styret af den aktivitet (forbrug), som CBS har på de pågældende projekter. Aktiviteten har været stigende i de seneste år og nåede i 2018 et samlet omfang på 127 mio. kr. En stigning på 5 mio. kr. i forhold til året før. Et andet interessant nøgletal for 2018 er, hvilke nye bevillingstilsagn som

CBS modtog. CBS fik i 2018 tilsagn om nye bevillinger for 182 mio. kr., hvilket medfører, at CBS nu har bevillinger til senere anvendelse på 318 mio. kr. Nye bevillinger er beskrevet mere udførligt i afsnittet "Udvalgte faglige resultater".

Deltagerbetalinger fra studerende på MBA, master og HD er faldet med 1 mio. kr. fra 2017 til 2018 og udgør nu 167 mio. kr. Endelig er indtægterne fra øvrig aktivitet steget med 1 mio. kr. og udgør nu 39 mio. kr. De væsentligste indtægtskilder under øvrige indtægter er "salg af varer og tjenesteydelser" med 15 mio. kr. samt "Statslige samarbejder" med 11 mio. kr.

Omkostninger

Den væsentligste udgiftspost på CBS er løn og lønrelaterede omkostninger, som med 891 mio. kr. udgør omkring 2/3 af de samlede omkostninger. De samlede lønomkostninger er steget med 33 mio. kr. sammenlignet med året før – stigningen kan forklares primært af en

planlagt stigning i antal årsværk inden for videnskabeligt personale. Antal årsværk for teknisk administrativt personale er uændret i forhold til året før og for deltidsvidenskabeligt personale har der i 2018 været et mindre fald i antal årsværk. Denne udvikling er fint i tråd med CBS' ønske om at styrke den forskningsbaserede undervisning.

Driftsomkostninger er meget stabile og ligger med et samlet forbrug på 403 mio. kr. i alt 1 mio. kr. under 2017.

De største poster er husleje, samt drift og vedligehold af bygninger med 173 millioner kroner, konferencer og tjenesterejser med 51 mio. kr. samt it-udstyr og software og kontorhold, der begge beløber sig til 42 mio. kr. i 2018. De største ændringer er for drift og vedligehold af bygninger, hvor der har været et større behov for vedligehold end i 2017, samt for konferencer og tjenesterejser, hvor aktiviteten har været lavere end i 2017.

Tabel 1 Årsregnskab i nøgletal

| 1.000 kr. | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| Driftsindtægter | 1.349.745 | 1.335.059 | 1.357.529 |
| Resultat | 45.293 | 25.993 | 13.740 |
| Aktiver | 1.420.045 | 1.410.262 | 1.416.056 |
| Egenkapital | 272.997 | 298.990 | 312.735 |

Kilde: CBS

Afskrivninger og finansielle poster er i 2018 50 mio. kr., en stigning på 4 mio. kr. sammenlignet med 2017. Forklaringen er en stigning i af- og nedskrivninger på anlæg, idet de finansielle omkostninger er på niveau med 2017.

Forventninger til fremtiden

CBS budgetterer i 2019 med et overskud på 29 mio. kr. Stigningen skyldes primært, at CBS på finansloven for 2019 er blevet tilgodeset med en yderligere stigning i basisforskningsstilskuddet på 38 mio. kr. Ønsket er at anvende den øgede bevilling til at øge antallet af videnskabelige medarbejdere. Det tager dog typisk mindst et år at ansætte en videnskabelig medarbejder, og den øgede bevilling resulterer derfor i første omgang i et overskud, som nedbringes i takt med, at der rekrutteres.

Statens uddannelsestilskud ændres fra 2019, således at der fremover vil være et grundbeløb samt et reduceret taxametertilskud. Denne ændring forventes stort set at være udgiftsneutral for CBS. Der forventes dog et fald i uddannelsestilskud, idet 2 pct. besparelse på taxametertilskud fortsætter samtidig med, at CBS i 2018 har optjent en noget højere færdiggørelsesbonus, end der forventes for 2019, hvor en ny bonusmodel med fokus på studietid og beskæftigelse træder i kraft. I alt forventes en 3 pct. stigning i indtægterne, mens det forventes, at omkostningerne vil stige med 2 pct. For omkostninger gælder det ligesom i 2018, at det er en stigning i antal årsværk på videnskabeligt personale, der driver væksten.

Ud over budgetåret udarbejder CBS løbende et forecast for 3 planår. For nærværende er den største usikkerhed for planårene, hvorvidt staten fra 2020 og frem vælger at forlænge den takst 1-forhøjelse, som har været givet til universiteternes humanistiske og samfundsvidenskabelige heltidsuddannelser siden 2010.

Taxametertilskud er for CBS' vedkommende primært givet på takst 1-niveau, og hvis forhøjelsen ikke videreføres, vil det påvirke CBS' planer på lidt længere sigt. På kort sigt har CBS en buffer i egenkapitalen, som planlægges anvendt til at styrke den forskningsbaserede undervisning i de kommende år, men hvis indtægtsgrundlaget falder, så vil dette løft til den forskningsbaserede undervisning ikke kunne opretholdes på længere sigt.

INTERNATIONAL PROFIL



3

internationale akkrediteringer

CBS har en Triple Crown-akkreditering, som betyder, at vi er akkrediteret af EQUIS, AMBA og AACSB. Under 1 procent af business schools verden over har en Triple Crown.

33

engelsksprogede uddannelser

CBS tilbyder en bred portefølje af engelsksprogede fuldtidsuddannelser på bachelor- og kandidatniveau.

296

partneruniversiteter

CBS har indgået udvekslingsaftaler med 296 universiteter og business schools på verdensplan.

1.298

udvekslingsstuderende

I 2018 sendte CBS 1.298 studerende på udveksling og modtog 1.029 studerende fra hele verden.

3.984

internationale fuldtidsstuderende

25 procent af CBS' studerende har international baggrund.

95

nationaliteter blandt studerende


CBS har studerende fra 95 forskellige lande.

223

internationale VIP'ere

40 procent af VIP'erne på CBS har international baggrund (målt i årsværk).

UDDANNELSE I TAL

 = 100

Bachelorstuderende

Ansøgere, 1. prioritet
(Karaktergennemsnit 8,80): **5.041**

Ansøgere i alt: **7.102**



Optag: **2.619**



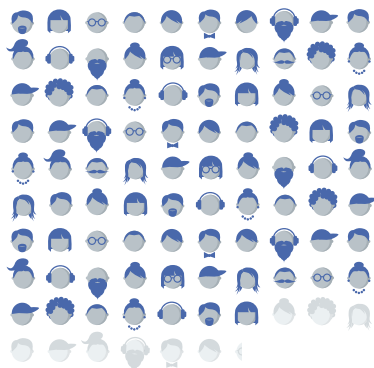
Dimittender: **1.999**



Kandidatstuderende

Ansøgere, 1. prioritet: **8.700**

Ansøgere i alt: **9.622**



Optag: **3.333**



Baggrund for optagne studerende:

-  **55,5 %** CBS
-  **28,9 %** Udenlandske universiteter
-  **15,6 %** Andre danske universiteter

Dimittender: **3.129**



Ansættelse af dimittender:



HD / Master

Antal: **4.854**

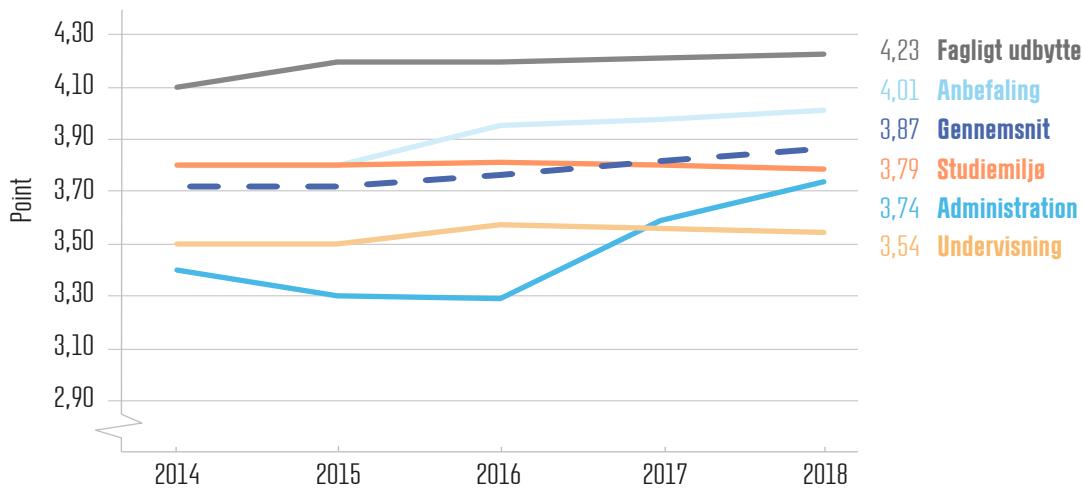


Dimittender: **1.186**



UDDANNELSE I TAL

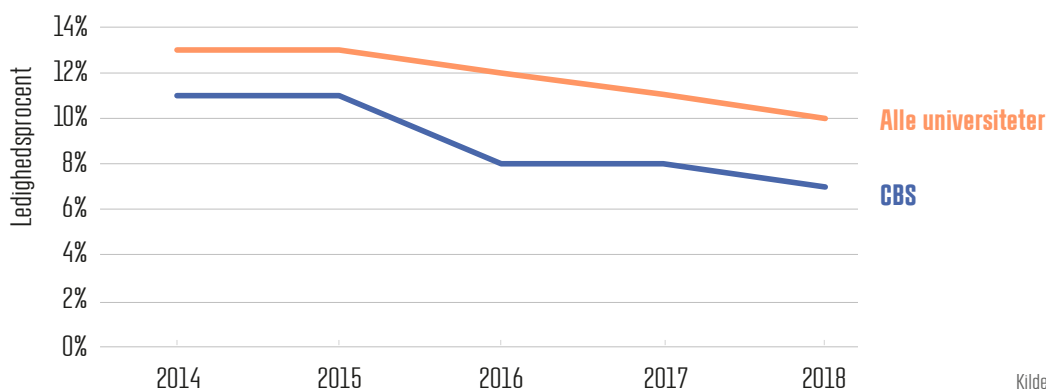
Studentertilfredshed



Kilde: CBS

Dimittendledighed

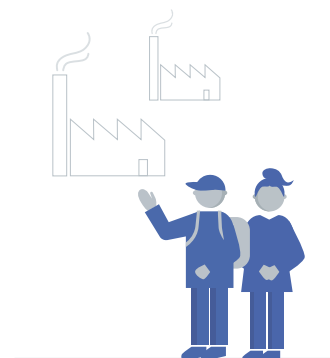
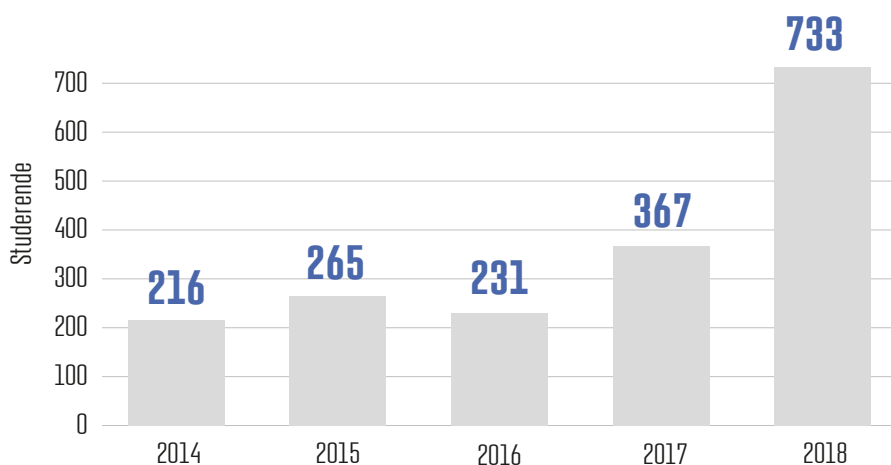
4-7 kvartaler efter endt uddannelse



Kilde: Uddannelses- og forskningsministeriet

Uddannelsesforløb i opstart af nye virksomheder

Studerende, der har gennemført et uddannelsesforløb igennem Copenhagen School of Entrepreneurship



Kilde: CBS

FORSKNING I TAL

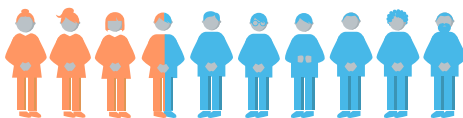
Videnskabelige medarbejdere

VIP-årsværk

588



Heraf kvinder:
36 %

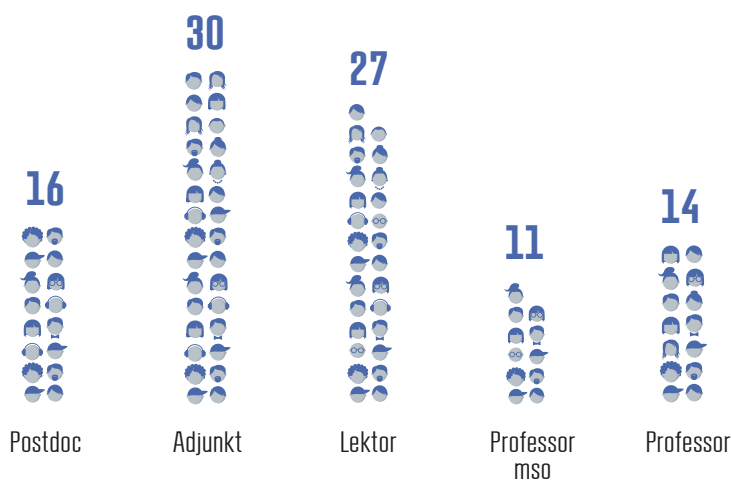


Heraf mænd:
64 %

Kilde: CBS

Rekruttering af VIP

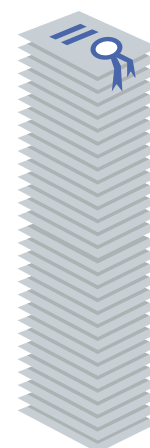
Fordelt på stillingskategorier



Kilde: CBS

Ph.d.-grader

Fordelt på typer



30
Ph.d.



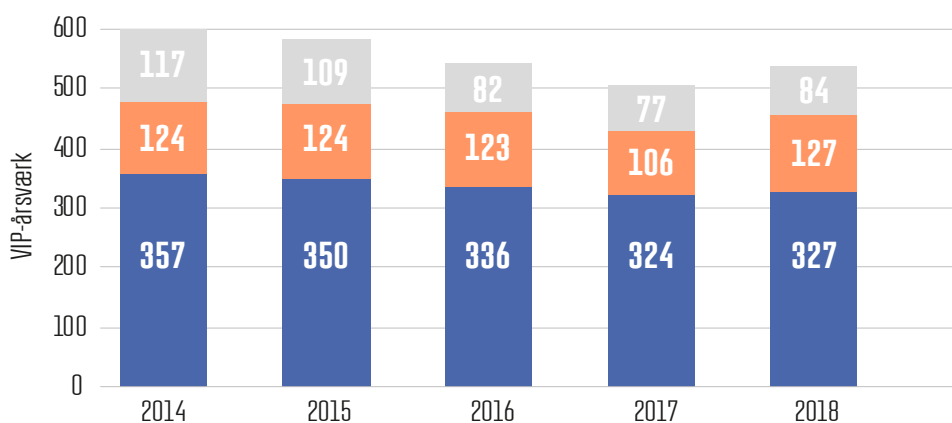
7
Erhvervs-ph.d.



11
Privatister

Kilde: CBS

Sammensætning af VIP-årsværk



■ Ansatte ph.d.
■ Adjunkt og postdoc
■ Professor, professor mso og lektor

I figuren er ikke medregnet videnskabelige assistenter og seniorrådgivere

Kilde: CBS

FORSKNING I TAL

Finansiering og publikationer



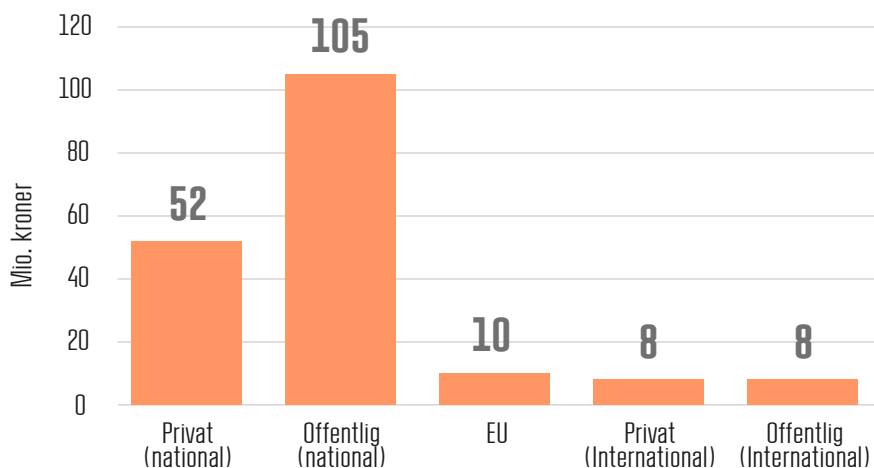
Basisforskningsmidler



Eksternt finansieret forskning, aktivitet



Eksternt finansieret forskning, bevillingstilsagn



Kilde: CBS

Publikationer

Antal publikationer på AJG-listen fordelt på:

AJG 4 og 4*

88

PUBLIKATIONER

AJG 3

103

PUBLIKATIONER

AJG 1 og 2

115

PUBLIKATIONER

Kilde: CBS

Statusredegørelse på strategisk rammekontrakt 2018

CBS indgik i 2018 en strategisk rammekontrakt for 2018-2021 med uddannelses- og forskningsministeren. CBS har igangsat og gennemført en række initiativer i 2018 med henblik på at realisere de fem mål, som er aftalt i rammekontrakten.

Den overordnede vurdering er, at der på baggrund af de igangsatte indsatser og allerede opnåede resultater er fremskridt i realiseringen af de fem strategiske mål.

Nedenfor vurderes de enkelte mål med en gengivelse af konklusionerne fra statusredegørelsen på den strategiske rammekontrakt for 2018.

Den samlede statusredegørelse kan læses på cbs.dk/rammekontrakt

Strategisk mål 1: CBS vil øge kvaliteten af CBS' forskning

CBS har i 2018 haft en markant tilvækst i produktionen af artikler i AJG 4 og 4*. Mens der i 2017 blev produceret 58 artikler i AJG 4 og 4*, var tallet vokset til 88 i 2018. Sådanne publikationsmønstre kan fluktuere noget over tid og er resultatet af langsigtede satsninger, men CBS vil de kommende år fortsætte arbejdet for at publicere i prestigøse tidsskrifter. Dette gøres ved at opprioritere og forny institutternes publiceringsstrategier med henblik på at skabe fagligt relevante mål om publicering i prestigefyldte tidsskrifter. Det er målsætningen, at der ved udgangen af 2019 kan etableres et grundlag for fremtidig opfølgning på institutternes publiceringsstrategier, herunder benchmarks med andre relevante forskningsmiljøer.

CBS' bestand af ph.d.-studerende har været faldende de seneste år, og faldet er fortsat fra 2017 til 2018. I 2018 var bestanden af ph.d.-studerende på 185. For at sikre en fortsat bestand af ph.d.-studerende har CBS valgt at investere betydelige egne midler. Første investering fandt sted i 2018, men der er budgetteret med en betydelig forøgelse i 2019.

Indikatorerne vedr. CBS' rekruttering i 2018 illustrerer, at CBS budgetterer med en større tiltrækning af forskere. Dette afspejler sig i en vækst i antallet af videnskabelige medarbejdere og i antallet af nyrekrutterede. Det viser sig også i stigning i både antal ansøgere og i kvalificerede shortlistede ansøgere (fra 89 til 249) og tegner samlet et billede af, at CBS kan fastholde og øge kvaliteten i forskningen på trods af den øgede rekruttering.

På baggrund af de igangsatte indsatser og allerede opnåede resultater er vurderingen, at der er fremskridt i realiseringen af det overordnede strategiske mål.

Strategisk mål 2: CBS vil øge relevansen af CBS' forskning

2018 er det hidtil bedste år for eksternt finansiering ved CBS. Således modtog CBS i 2018 eksterne midler for knap 182 mio. kr. mod knap 122 mio. kr. året før. Baggrunden var en ganske betydelig vækst i midler tiltrukket fra offentlige danske kilder. Blandt de største bevillinger er forlængelse af grundforskningscenteret FRIC og bevillingen til infrastrukturprojektet DRDS med hhv. 32 mio. kr. og 36 mio. kr.

CBS har fra centralt hold defineret en række eksterne midler, som særligt ønskes fremmet, herunder f.eks. private bevillinger til endowed professor programmer og offentlige bevillinger fra f.eks. ERC, Danmarks Grundforskningsfond og DFF. I 2018 udgjorde disse midler knap 76 mio. kr. mod knap 53 mio. kr. i 2017.

Med henblik på at fortsætte og gerne udbygge tiltrækningen af relevante eksterne midler, har CBS iværksat et arbejde med institutspecifikke strategier for eksternt finansiering. Disse strategier skal implementeres i 2019.

På baggrund af de igangsatte indsatser og allerede opnåede resultater er vurderingen, at der er fremskridt i realiseringen af det overordnede strategiske mål.

Strategisk mål 3: CBS vil øge de studerendes læringsudbytte

Arbejdet med at øge de studerendes læringsudbytte er kommet i centrum for en række initiativer i 2018. CBS har igennem nogle år omstillet sig fra at vokse i antal studerende og udvikle sig ved at oprette nye uddannelser til at sætte fokus på udvikling, ændring og forbedring af de eksisterende. Fra primært at støtte ildsjæle og frontløbere, der kunne være det gode eksempel og inspirere andre, så stilles der nu i højere grad krav om udvikling på hele uddannelser og over en bred kam. Alle uddannelser skal ikke være ens og heller ikke udvikles på samme måde, men alle skal udvikles og have en klar pædagogisk plan.

Satsningen på blended learning er i året intensiveret, bl.a. ved at flere uddannelser er udvalgt til en generel overgang til blended learning. CBS ønsker generelt set ikke at reducere i tilstedeværelsesundervisningen, men at supplere denne del med digitale læringsressourcer. Det er denne kombination, CBS betegner blended learning. Det vil sige, at alle fag på uddannelsen i princippet skal indeholde blendede elementer – ikke for at erstatte tilstedeværelse på CBS, men for at intensivere studiet. I 2018 var den procentvise fordeling af blended learning på tværs af samtlige af CBS' uddannelser på omkring 20 pct. i forhold til øvrige undervisningsformer. Det øgede udbud af kurser, hvor der anvendes blended learning, kræver kompetenceudvikling af CBS' undervisere. Der er da også sket en fremgang i antallet af deltagere på undervisningsaktiviteter med relation til pædagogisk opkvalificering fra 332 i 2017 til 374 i 2018.

Et af de vigtigste værktøjer til at øge de studerendes læring er feedback. CBS har besluttet, at der i 2021 skal være et feedbackelement indeholdt i kursusforløbet i alle kurser. De studerendes vurdering af, om der var feedbackelementer integreret i undervisningen, er steget fra 3,55 i 2017 til 3,59 i 2018 og forventes at stige i takt med, at der integreres et feedbackelement i alle kurser.

På baggrund af de igangsatte indsatser og allerede opnåede resultater er vurderingen, at der er fremskridt i realiseringen af det overordnede strategiske mål.

Strategisk mål 4: CBS vil give de studerende relevante kompetencer

Hver enkelt uddannelse på CBS vurderer løbende sin kompetenceprofil, og hvordan uddannelsen modsvarer de unges og samfundets behov. Det er imidlertid væsentligt også at løfte blikket lidt længere ud. De studerende, der bliver uddannet nu, skal være på arbejdsmarkedet længere tid end nogensinde før. Det skal CBS ruste dem til og vi skal ruste dem til hele tiden at videreudvikle deres viden. Et fokus i disse overvejelser er ikke mindst, hvordan vi forbereder de studerende til den digitale udvikling, hvordan de bliver innovative i omgivelser, vi slet ikke kender endnu, og hvordan de kan agere ansvarligt i de organisationer, de bliver ansat i.

På grundlag af studier blandt en række førende universiteter og business schools kan vi konstatere, at der kun er meget vage og generelle beskrivelser af, hvad de studerende skal lære. CBS har derfor igangsat en omfattende analyse af, hvilke kompetencer og færdigheder (capabilities på engelsk) der vil være brug for i fremtiden. Vi har inddraget virksomheder, alumner, studerende, ansatte og interesseorganisationer. Dette arbejde skal give overordnede retningslinjer for den fremtidige uddannelsesudvikling og profil.

På baggrund af de igangsatte indsatser og allerede opnåede resultater er vurderingen, at der er fremskridt i realiseringen af det overordnede strategiske mål.

Strategisk mål 5: CBS vil styrke samarbejdet med det omgivende samfund

CBS har i 2018 styrket arbejdet med studerende, der engagerer sig i opstart af egen virksomhed. Der har været flere virksomheder igennem programmerne på Copenhagen School of Entrepreneurship (CSE) end nogensinde før, og samtidig er der etableret bedre mulighed for synergi mellem de formelle uddannelser og de ekstrascurriculære aktiviteter i CSE. Det store antal start-ups, der kommer igennem CSE, giver også mulighed for, at CBS rent forskningsmæssigt kan blive klogere på, hvad der driver entreprenørskab, og hvilke undervisningsaktiviteter der kan fremme dette.

CBS har i 2018 tegnet kontrakter med i alt 50 partnervirksomheder. De formelle partnerskaber sikrer en dialog med både private og offentlige virksomheder om forskning, uddannelse og fremtidens kompetencebehov. Udover formelle partnerskaber har CBS i 2018 udviklet og videreudviklet nye formater for videndeling og co-creation mellem forskere, beslutningstagere og erhvervslivet. Initiativer som CBS Roundtable, CBS Business Panel og mentorprogram mellem private virksomheder og offentlige organisationer er med til at løfte denne opgave.

CBS har i 2018 fokuseret på at indsende større og mere prestigefyldte ansøgninger om eksternt finansiering og har derfor indsendt færre ansøgninger i 2018, hvilke bl.a. forklarer nedgangen i antallet af forskningssamarbejder med eksterne aktører på eksternt finansierede projekter (fra 75 i 2017 til 35 i 2018). Selvom antallet af forskningssamarbejder er faldet, så har CBS i 2018 tiltrukket større projekter i samarbejde med erhvervslivet end tidligere. Det økonomiske omfang af forskningssamarbejder med eksterne aktører på eksternt finansierede projekter er steget fra 83,3 mio. kr. i 2017 til 105,1 mio. kr. i 2018.

På baggrund af de igangsatte indsatser og allerede opnåede resultater er vurderingen, at der er fremskridt i realiseringen af det overordnede strategiske mål.

Årsregnskab

RESULTATOPGØRELSE

| | | 2018 | 2017 |
|---|------|------------------|------------------|
| | Note | (1.000 kroner) | (1.000 kroner) |
| Taxametertilskud | | 651.534 | 662.709 |
| Basisforskningstilskud og andre statslige tilskud | | 373.412 | 345.038 |
| Eksternt finansierede projekter | | 126.540 | 121.855 |
| Studerendes deltagerbetaling | | 166.613 | 167.757 |
| Øvrige indtægter | 2 | 39.430 | 37.700 |
| Driftsindtægter i alt | | 1.357.529 | 1.335.059 |
| Lønomsomkostninger | 3 | 891.428 | 859.026 |
| Husleje og ejendomsskatter | | 99.525 | 98.958 |
| Bygningsdrift og -vedligeholdelse | | 72.660 | 66.117 |
| Andre driftsomkostninger | 4 | 230.502 | 238.675 |
| Driftsomkostninger i alt | | 1.294.115 | 1.262.776 |
| Resultat før afskrivninger og finansielle poster | | 63.414 | 72.283 |
| Afskrivninger på bygninger | 5 | 27.377 | 25.142 |
| Afskrivninger på anlægsaktiver eksklusiv bygninger | 5 | 5.909 | 4.734 |
| Resultat før finansielle poster | | 30.128 | 42.407 |
| Finansielle omkostninger | | 16.388 | 16.414 |
| ÅRETS RESULTAT | | 13.740 | 25.993 |

BALANCE

| AKTIVER | | 31.12.2018 | 31.12.2017 |
|--|------|------------------|------------------|
| | Note | (1.000 kroner) | (1.000 kroner) |
| IT-systemer, licenser med videre | | 4.008 | 5.476 |
| Immaterielle anlægsaktiver i alt | 5 | 4.008 | 5.476 |
| Grunde og bygninger | | 996.869 | 993.264 |
| Indretning af lejede lokaler | | 104.329 | 109.716 |
| Anlæg under opførelse | | 56.348 | 26.778 |
| IT-udstyr med videre | | 6.268 | 8.950 |
| Materielle anlægsaktiver i alt | 5,6 | 1.163.814 | 1.138.708 |
| Kapitalandele | | 5.479 | 5.479 |
| Huslejedeposita | | 32.791 | 30.256 |
| Finansielle anlægsaktiver i alt | 5 | 38.270 | 35.735 |
| Anlægsaktiver i alt | 5 | 1.206.092 | 1.179.919 |
| Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser | | 13.033 | 5.602 |
| Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter | | 39.755 | 33.591 |
| Andre tilgodehavender | | 3.506 | 5.090 |
| Periodeafgrænsningsposter | | 12.046 | 6.829 |
| Tilgodehavender i alt | | 68.340 | 51.112 |
| Likvide beholdninger | | 141.624 | 179.231 |
| Omsætningsaktiver i alt | | 209.964 | 230.343 |
| AKTIVER I ALT | | 1.416.056 | 1.410.262 |

BALANCE

| PASSIVER | | 31.12.2018 | 31.12.2017 |
|---|---------|------------------|------------------|
| | Note | (1.000 kroner) | (1.000 kroner) |
| Egenkapital | | 312.735 | 298.990 |
| Egenkapital i alt | | 312.735 | 298.990 |
| Hensatte forpligtelser | 8 | 22.020 | 24.206 |
| Statslån | 6 | 188.536 | 188.536 |
| Prioritetsgæld | 6, 7, 9 | 477.927 | 509.475 |
| Mellemværende med staten | | 12.255 | 12.255 |
| Langfristede gældsforpligtelser i alt | | 678.718 | 710.266 |
| Kortfristet del af langfristet gældsforpligtelser | 6, 7, 9 | 31.843 | 31.195 |
| Leverandører af varer og tjenesteydelser | | 29.711 | 32.675 |
| Feriepengeforpligtelse | | 96.202 | 93.424 |
| Forudindbetalinger vedr. igangværende tilskudsaktiviteter | | 87.165 | 68.600 |
| Anden kortfristet gæld | | 40.413 | 39.353 |
| Periodeafgrænsningsposter | | 117.249 | 111.553 |
| Kortfristede gældsforpligtelser i alt | | 402.583 | 376.800 |
| Gældsforpligtelser i alt | | 1.081.301 | 1.087.066 |
| PASSIVER I ALT | | 1.416.056 | 1.410.262 |

Der henvises i øvrigt til følgende 3 noter:

Note 10: Kontraktlige forpligtelser

Note 11: Endnu ikke anvendte bevillinger, forskningsprojekter

Note 12: Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

PENGESTRØMSOPGØRELSE

| | 2018 | 2017 |
|---|----------------|----------------|
| | (1.000 kroner) | (1.000 kroner) |
| Årets resultat | 13.740 | 25.993 |
| Afskrivninger og andre ikke-kontante driftsposter | 36.841 | 33.443 |
| Ændring i tilgodehavender | -17.227 | 8.317 |
| Ændring i kortfristede gældsforpligtelser | 25.136 | 951 |
| Ændring i hensatte forpligtelser | -2.185 | -5.666 |
| Pengestrøm fra driftsaktivitet | 56.305 | 63.038 |
| Investering i immaterielle anlægsaktiver | -749 | -5.568 |
| Investering i materielle anlægsaktiver | -56.174 | -28.127 |
| Investering i finansielle anlægsaktiver | -2.535 | -257 |
| Pengestrøm fra investeringsaktivitet | -59.458 | -33.952 |
| Afdrag på prioritetsgæld | -34.454 | -34.628 |
| Pengestrøm fra finansieringsaktivitet | -34.454 | -34.628 |
| Ændring i likviditet i alt | -37.607 | -5.542 |
| Likvider per 1. januar | 179.231 | 184.773 |
| Likvider per 31. december | 141.624 | 179.231 |

EGENKAPITALOPGØRELSE

| | 2018 | 2017 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| | (1.000 kroner) | (1.000 kroner) |
| Egenkapital per 1. januar | 298.990 | 272.997 |
| Overført resultat | 13.740 | 25.993 |
| Øvrige reguleringer | 5 | - |
| Egenkapital per 31. december | 312.735 | 298.990 |

NOTER TIL REGNSKABET

Note 1 Regnskabspraksis

GENERELT

Årsregnskabet udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 172 af 27. februar 2018 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (statens regnskabsregler).

Årsrapporten præsenteres i 1.000 kr. og er udarbejdet efter omkostningsbaserede principper. Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når de forventes anvendt i mere end et regnskabsår og kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når de er overvejende sandsynlige og kan måles pålideligt.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs.

Monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens valutakurser. Realiserede og urealiserede valutakursgevinster og -tab indgår i resultatopgørelsen under finansielle poster.

RESULTATOPGØRELSEN

Indtægter

Statslige tilskud fra finansloven møntet direkte på CBS indregnes som indtægt for det år, de vedrører. Tilskuddet fra staten inkl. forventede taxameterindtægter udbetales med acontobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. I oktober opgøres det faktiske antal studenterårsværk, hvorefter der i årets sidste måneder reguleres i forhold til acontoudbetalingerne for året.

De eksterne tilskud og donationer, hvor der fra givers side er knyttet forudsætninger til anvendelsen, indregnes som indtægt, i takt med at omkostningerne afholdes. Hvis der ikke er knyttet forudsætninger til eksterne tilskud og donationer, indregnes disse som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Deltagerbetaling for deltidsuddannelse/Åben Uddannelse og indtægter fra øvrigt salg eller udlejning indregnes som indtægt i det år, indtægten vedrører.

Omkostninger

Omkostninger indregnes i det år, de vedrører; for varer og tjenesteydelser er leveringstidspunktet afgørende.

Finansielle omkostninger omfatter renter og bidrag med videre af lån samt amortisering af kurstab i forbindelse med låneomlægninger. Kurstab vedrørende det omlagte lån straksafskrives, hvis låneomlægningen medfører, at nutidsværdien for det nye lån ændres med mere end 10 procent, mens kurstabet amortiseres såfremt nutidsværdien for det nye lån er mindre end 10 procent i forhold til det gamle lån.

Skattepligt

CBS er ikke skattepligtig.

BALANCEN

Inden for bekendtgørelsens rammer har CBS foretaget følgende valg:

- Bagatelgrænsen for indregning af anlægsaktiver er fastsat til 100.000 kroner.
- Der foretages ikke bunkning af aktiver.
- Omkostnings- og produktionslagre aktiveres ikke.
- Nyopførte bygninger ibrugtaget før 2011 afskrives over 100 år, totalreoverede bygninger ibrugtaget før 2011 afskrives over 80 år, andre bygninger afskrives over 50 år fra ibrugtagningstidspunktet. Bygninger ibrugtaget efter 1.1.2011 afskrives over 50 år.

Der er indført en væsentlighedsgrænse på 100.000 kroner for indregning af enkeltstående forbedringer.

Anlægsaktiver

Aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært, og der anvendes ikke scrapværdi. Statens regler muliggør ikke andre opgørelsesmetoder.

Immaterielle anlægsaktiver omfatter færdiggjorte udviklingsprojekter, patenter, erhvervede koncessioner, licenser med videre.

Immaterielle anlægsaktiver afskrives fra ibrugtagningstidspunktet over følgende levetider:

- | | |
|--|----------------------|
| • Egenudviklede IT-systemer: | 8 år |
| • Videreudviklede standard IT-systemer: | 5 år |
| • Patenter: | Rettighedens levetid |
| • IT-licenser/software: | 3 år |
| • Licenser, hvor varighed er kontraktligt fastsat: | Licensens levetid |

Udviklingsprojekter aktiveres, når de af CBS' bestyrelse kan godkendes som værende strategisk værdifulde samt i øvrigt har en væsentlig størrelse og levetid.

Intern tid medgået til egenudvikling af anlægsaktiver aktiveres kun, hvis projektet vurderes af strategisk betydning for CBS, eller hvis anlægsaktivet har en værdi, der overstiger 10 millioner kroner.

Interne ressourcer i form af løn med videre anvendt i udviklingsfasen indregnes, når de udgør en væsentlig del af de samlede udviklingsomkostninger og resulterer i en reel værdiforøgelse. Indirekte produktionsomkostninger medtages i det omfang, de kan defineres og henføres til projektet på en rimelig og konsekvent måde.

Uddannelses- og forskningsaktiviteter aktiveres ikke med undtagelse af aktiviteter, der kan defineres og identificeres, og hvor den tekniske og kommercielle udnyttelse/et potentielt marked kan påvises.

Patenter måles som færdiggjorte udviklingsprojekter. I kostprisen indgår eksterne omkostninger, der er medgået til undersøgelser af opfindelserne og registrering af patenterne. Rettigheden afskrives over dens faktiske levetid.

Erhvervede koncessioner, licenser med videre omfatter for CBS' vedkommende primært softwarelicenser. De indregnes med værdien af eventuelle engangsbetalinger ved anskaffelsen samt værdien af betalinger, som dækker mere end 1 år.

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger, indretning af lejede lokaler (færdiggjort eller under opførelse), produktionsanlæg og maskiner, transportmateriel, IT-udstyr og inventar samt materielle anlægsaktiver under opførelse.

De materielle anlægsaktiver afskrives fra ibrugtagningstidspunktet over følgende levetider

Bygninger ibrugtaget før 2011:

- Nyopførte bygninger 100 år
- Bygningsforbedring / totalrenovering 80 år
- Andre bygninger 50 år

Bygninger ibrugtaget efter 1.1.2011:

- Installationer 20 år
- Indretning af lejede lokaler 10-20 år
- Produktionsanlæg og maskiner 10 år
- Øvrigt materiel 5 år
- IT (hardware, AV-udstyr og lignende) 3-5 år
- Inventar 3-5 år

Bygningsforbedringer 10-20 år

Der afskrives ikke på grunde.

Bibliotekets materialesamlinger aktiveres ikke.

Som udgangspunkt aktiveres kunst i form af samlinger ikke. Der er dog tilfælde, hvor kunst er en del af en anlægsanskaffelse, og hvor det følger af cirkulære nr. 9067 af 17. februar 2004 om kunstnerisk udsmykning af statsligt byggeri m.v.

Kostprisen for grunde og bygninger inkluderer finansieringsomkostninger, jævnfør skrivelse fra Styrelsen for Videregående Uddannelser af 19. december 2011.

Kostprisen for installationer foretaget forud for eller i forbindelse med ibrugtagning af egne bygninger sættes til 10 procent af den oprindelige bygningsværdi. Efterfølgende installationer, som overstiger 100.000 kroner, indregnes til kostpris eller til 10 procent af de samlede bygningsrenoveringsomkostninger, når en pålidelig udskillelse er vanskelig.

Indretning af lejede lokaler indregnes, såfremt CBS afholder omkostningerne, den fremtidige leje ikke påvirkes af indretninger, og der er tale om større, nagelfaste indretninger, som overstiger 100.000 kroner. Inventar og IT (hardware, AV-udstyr og lignende), der er anskaffet som led i indflytning i nye lejemål, aktiveres, hvis de samlet set overstiger 100.000 kroner for henholdsvis inventar og IT. Hvis der anskaffes inventar og IT til eksisterende lejemål, skal der fortsat ikke foretages bunkning, og inventaret vil som udgangspunkt blive driftsført.

Ved anlægsaktiver under opførelse omfatter kostprisen direkte materialer og medgået tid samt medgåede komponenter, underlevere- og finansieringsomkostninger samt andel af indirekte produktionsomkostninger, når de er veldefinerede og kan henføres til projektet på en rimelig og konsekvent måde. Den endelige kostpris og klassifikation fastlægges ved afslutningen af opførelsen.

Finansielle anlægsaktiver omfatter kapitalandele og andre værdipapirer. Under finansielle anlægsaktiver indregnes endvidere tilgodehavender og mellemværender, der forfalder til betaling efter mindst ét år. Finansielle anlægsaktiver måles til kostpris.

Omsætningsaktiver

Omsætningsaktiver omfatter tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser, forskningsbevillinger, hvor betaling ikke er modtaget fra bevillingsgiver, samt periodeafgrænsningsposter.

Tilgodehavender indregnes til det nominelle beløb med fradrag for nedskrivning til imødegåelse af forventede tab. Der foretages en individuel vurdering af alle væsentlige tilgodehavender.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under tilgodehavender omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår (forsikringspræmier, forudbetalt løn med videre).

Forpligtelser

Forpligtelser omfatter hensættelser, langfristede gældsforpligtelser (statslån og prioritetsgæld) samt kortfristede gældsforpligtelser.

Statslån og prioritetsgæld måles til amortiseret kostpris, hvilket indebærer, at statslånene måles til den nominelle værdi af restgælden.

Kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealisationsværdi.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter forudbetalinger for indtægter vedrørende efterfølgende regnskabsår og forudbetalte bundne tilskud.

Forskningsbevillinger, hvor betaling er modtaget fra bevillingsgiver, er indregnet under passiver på posten `forudbetalinger vedr. igangværende tilskudsaktiviteter`, og indtægtsføres i takt med, at projekternes udgifter afholdes.

Hensatte forpligtelser indregnes som følge af en retslig eller faktisk begivenhed, indtruffet før eller på balancedagen, når det er sandsynligt, at forpligtelsen skal indfries. Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationværdi.

Ikke-balanceførte poster

Ikke-balanceførte poster omfatter oplysninger om eventualforpligtelser, kontraktlige forpligtelser og restbevillinger på igangværende forskningsprojekter.

Under kontraktlige forpligtelser oplyses væsentlige forpligtelser, der er indgået i form af leasing- og lejeaftaler. Der er alene oplyst aftaler, hvor forpligtelsen rækker udover 12 måneder eller længere. Under eventualforpligtelser oplyses om væsentlige verserende sager rejst mod CBS, hvor udfaldet af den endelige afgørelse ikke kan bedømmes på tidspunktet for aflæggelsen af regnskabet.

PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser CBS' pengestrømme for året, årets forskydning i likvider samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændringer i tilgodehavender og kortfristet gæld.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af anlægsaktiver og værdipapirer henført til investeringsaktivitet.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån og afdrag på gæld.

Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med ubetydelig risiko for værdiændringer.

FORMÅLSOPDELT REGNSKAB

I hoved- og nøgletallene og i de supplerende regnskabsoplysninger præsenteres omkostningerne fordelt efter formål. Fordelingen er foretaget efter Uddannelses- og Forskningsministeriets vejledning. De omkostninger, som ikke kan henføres direkte til de anførte formål, er fordelt ved hjælp af fordelingsnøgler.

Note 2 Øvrige indtægter

| | 2018 | 2017 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|
| Konferencer, modtagne priser og gaver | 3.071 | 5.499 |
| Salg af varer og tjenesteydelser | 15.439 | 18.396 |
| Statslige samarbejder | 11.442 | 6.759 |
| Ekstern finansiering | 5.505 | 2.832 |
| Andre indtægter | 3.973 | 4.214 |
| I alt | 39.430 | 37.700 |

Note 3 Lønomkostninger

| | 2018 | 2017 |
|---|----------------|----------------|
| Heltids videnskabeligt personale – VIP | 408.179 | 383.761 |
| Deltids videnskabeligt personale – DVIP | 105.855 | 111.474 |
| Teknisk-administrativt personale – TAP | 370.621 | 357.426 |
| Fælles løndele | 6.773 | 6.365 |
| I alt | 891.428 | 859.026 |

Vedrørende løn til direktion og eksterne bestyrelsesmedlemmer, se kapitel "Oplysninger om CBS i 2018", afsnit "Aflønning og honorering i 2018".

Note 4 Andre driftsomkostninger

| | 2018 | 2017 |
|--|----------------|----------------|
| Konferencer og tjenesterejser | 50.804 | 57.916 |
| Kontorhold | 42.134 | 39.419 |
| Konsulentanvendelse (konsulenter til forsknings- og uddannelsesformål, tekniske og managementkonsulenter) | 31.140 | 37.357 |
| IT-udstyr og software | 42.241 | 43.874 |
| Bøger, tidsskrifter med videre | 30.719 | 27.266 |
| Øvrige | 33.464 | 32.843 |
| I alt | 230.502 | 238.675 |

Note 5 Anlægsaktiver

| | Immaterielle anlægsaktiver | Grunde og byg- ninger | Indretning af lejede lokaler | Anlæg under opførelse | IT-udstyr og øvrige anlæg | Finansielle anlægsak- tiver | I alt |
|------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|--------------------------------------|--|--|------------------|
| Kostpris per 1.1.18 | 20.123 | 1.225.284 | 144.753 | 26.778 | 32.816 | 35.735 | 1.485.489 |
| Reklassifikation | | -1.569 | 1.569 | | | | |
| Tilgang i årets løb | 749 | 24.402 | 1.193 | 47.285 | 1.009 | 2535 | 77.173 |
| Overførsel i årets løb | - | - | - | -17.715 | - | - | -17.715 |
| Afgang i årets løb | -478 | - | - | - | -819 | - | -1.297 |
| Kostpris per 31.12.18 | 20.394 | 1.248.117 | 147.515 | 56.348 | 33.006 | 38.270 | 1.543.650 |
| Akk. afskr. per 1.1.18 | 14.647 | 232.020 | 35.037 | - | 23.866 | - | 305.570 |
| Reklassifikation | | -88 | 88 | | | | |
| Årets afskrivninger | 2.217 | 19.316 | 8.061 | - | 3.691 | - | 33.285 |
| Afgang akk. afskrivning | -478 | - | - | - | -819 | - | -1.297 |
| Akk. afskr. per 31.12.18 | 16.386 | 251.248 | 43.186 | - | 26.738 | - | 337.558 |
| Saldo per 31.12.18 | 4.008 | 996.869 | 104.329 | 56.348 | 6.268 | 38.270 | 1.206.092 |

Note 6 Grunde, bygninger og indretning af lejede lokaler (ekskl. under opførelse)

| | Regnskabs- mæssig værdi for grunde 31.12.2018 | Regnskabs- mæssig værdi for bygning 31.12.2018 | Samlet regnskabs- mæssig værdi 31.12.2018 | Realkredit- lån | Statslån | SKAT's ejen- domsvurde- ring 2017 |
|---|---|--|---|--------------------|----------------|---|
| Howitzvej 11-13 | 3.336 | 28.646 | 31.982 | 38.234 | - | 32.500 |
| Howitzvej 60 | 10.692 | 32.508 | 43.200 | 29.676 | 5.661 | 77.000 |
| Solbjerg Plads 3 | 60.314 | 422.460 | 482.774 | 230.439 | 119.385 | 720.000 |
| P. Andersensvej 17-19 | 3.843 | 6.275 | 10.118 | 4.644 | 1.051 | 9.700 |
| Kilevej 14A | 34.158 | 223.008 | 257.166 | 159.164 | 56.281 | 417.000 |
| P. Andersensvej 3 | 14.636 | - | 14.636 | 3.868 | - | 26.027 |
| Porcelænshaven 7 | 1.979 | 7.365 | 9.344 | - | - | 8.900 |
| Pladdannelse v. Solbjerg Plads | - | 5.382 | 5.382 | - | 6.158 | - |
| Porcelænshaven 22 | 2.429 | 101.761 | 104.190 | 43.745 | - | 42.000 |
| St. Blichersvej 22 | 1.847 | 6.872 | 8.719 | - | - | 4.700 |
| Howitzvej 30 | 10.450 | 18.908 | 29.358 | - | - | 34.500 |
| Grunde og bygninger i alt | 143.684 | 853.185 | 996.869 | 509.770 | 188.536 | 1.372.327 |
| H.V. Nyholmsvej 21 – indretning af lejede lokaler | | | 97.645 | | | |
| Øvrige lokaler – indretning af lejede lokaler | | | 6.684 | | | |
| Indretning af lejede lokaler i alt | | | 104.329 | | | |
| I alt | | | 1.101.198 | 509.770 | 188.536 | 1.372.327 |

Statslånene henstår rente- og afdragsfri.

Note 7 Specifikation af CBS' prioritetslån

| Bygning/adresse | Låntype | Rente | Hovedstol | restgæld ultimo 2018 | Udløber | Evt. afledte finansielle instrumenter |
|-------------------------|--|-------|-----------|-------------------------|---------|---|
| Howitzvej 11-13 | Rentetilpasning, 10 år, med afdrag | 1,00 | 32.540 | 28.089 | 2035 | Nej |
| Howitzvej 11-13 | Fast rente, med afdrag (kontantlån) | 1,50 | 13.552 | 11.516 | 2035 | Nej |
| Howitzvej 60 | Fast rente, med afdrag (kontantlån) | 1,50 | 38.874 | 32.858 | 2034 | Nej |
| Solbjerg Plads 3 | Fast rente, med afdrag (kontantlån) | 1,00 | 214.992 | 168.027 | 2030 | Nej |
| Solbjerg Plads 3 | Fast rente + indeks, med afdrag | 2,50 | 17.284 | 8.219 | 2028 | Nej |
| Solbjerg Plads 3 | Fast rente + indeks, med afdrag | 2,50 | 120.128 | 78.195 | 2034 | Nej |
| P. Andersensvej 17-19 | Fast rente, med afdrag (kontantlån) | 2,00 | 5.562 | 4.644 | 2034 | Nej |
| Kilevej 14A | Fast rente, med afdrag (kontantlån) | 1,50 | 120.128 | 101.537 | 2034 | Nej |
| Kilevej 14A | Rentetilpasning, 10 år, med afdrag | 1,00 | 106.500 | 72.280 | 2035 | Nej |
| P. Andersensvej 3 | Fast rente, med afdrag (kontantlån) | 2,00 | 5.053 | 4.219 | 2034 | Nej |
| Porcelænshaven 22 | Rentetilpasning, 10 år, med afdrag | 1,00 | 6.555 | 4.459 | 2035 | Nej |
| Porcelænshaven 22 | Rentetilpasning, 5 år, uden afdrag | 1,00 | 40.000 | 40.000 | 2045 | Nej |
| | | | | 554.043 | | |
| Amortisering af kurstab | | | | -44.273 | | |
| I alt | | | | 509.770 | | |

Note 8 Hensatte forpligtelser

| | 31.12.2018 | 31.12.2017 |
|---|-------------------|-------------------|
| Hensættelse til istandsættelse af lejemål | 18.968 | 18.207 |
| Øvrige hensættelser | 3.052 | 5.999 |
| I alt | 22.020 | 24.206 |

Note 9 Prioritetsgæld

| Prioritetsgæld forfalder således: | 31.12.2018 | 31.12.2017 |
|--|-------------------|-------------------|
| 0-1 år | 31.843 | 31.195 |
| 1-5 år | 140.440 | 135.581 |
| Mere end 5 år | 337.487 | 373.894 |
| I alt | 509.770 | 540.670 |

Note 10 Kontraktlige forpligtelser

CBS har kontraktlige forpligtelser, der omfatter leasing-, leje- og huslejeaftaler, som i uopsigelighedsperioden beløber sig til*:

| | 31.12.2018 | 31.12.2017 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Lejeaftale, Sdr. Fasanvej 9 | 3.302 | 3.241 |
| Lejeaftale, Dalgas Have** | 476.845 | 32.358 |
| Lejeaftaler, PorcelænsHAVEN | 29.188 | 29.941 |
| Lejeaftale, Amager Strandvej 108 | 12.016 | 16.618 |
| Lejeaftale, Dirch Passers Allé | - | 7.294 |
| Lejeaftale, H.V. Nyholmsvej 21 | 29.278 | 36.212 |
| Øvrige | 2.788 | 2.780 |
| I alt | 553.417 | 128.444 |

*Der medtages kun uopsigeligheder, der er længere end 12 måneder.

** Der er indgået ny aftale om forlængelse af lejemålet med uopsigelighed frem til 31.07.2033. Aftalen er betinget af finansudvalgets godkendelse, der forventes medio 2019.

Note 11 Endnu ikke anvendte bevillinger, forskningsprojekter

Opgørelsen over endnu ikke anvendte bevillinger til den eksternt finansierede forskning på CBS er beregnet som bevillingstilsagn på igangværende forskningsprojekter fratrukket allerede afholdte omkostninger på disse.

Bevillingstilsagn på igangværende forskningsprojekter er et udtryk for forhåndstilsagn fra bevillingsgivere om finansiering af konkrete forskningsprojekter. Bevillingerne er således bundet til konkrete forskningsopgaver. Der kan være forskellige forudsætninger knyttet til disse tilsagn, f. eks. at eventuel restbevilling efter projektets afslutning skal tilbagebetales til bevillingsgiver.

Udgifter på igangværende forskningsprojekter er et udtryk for allerede afholdte omkostninger i tilknytning til et konkret forskningsprojekt, som er finansieret af forskningsprojektets bevilling.

Endnu ikke anvendte bevillinger på igangværende forskningsprojekter er dermed et udtryk for forhåndstilsagnet fra bevillingsgivere til konkret forskning fratrukket allerede afholdte omkostninger.

Endnu ikke anvendte bevillinger på UK95

| Bevillingsgiver | Bevillingstilsagn til igangværende forskningsprojekter | | Afholdte omkostninger på igangværende forskningsprojekter | | Restbevilling til igangværende forskningsprojekter | |
|-----------------|--|----------------|---|----------------|--|----------------|
| | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 |
| Stat | 167.029 | 199.980 | 152.051 | 153.462 | 14.978 | 46.518 |
| Offentlig | 119.932 | 17.399 | 23.952 | 9.142 | 95.980 | 8.257 |
| EU | 80.240 | 100.424 | 44.112 | 54.714 | 36.128 | 45.710 |
| Privat | 338.375 | 293.476 | 183.429 | 143.233 | 154.946 | 150.243 |
| Udland | 26.110 | 18.996 | 9.862 | 7.388 | 16.248 | 11.608 |
| I alt | 731.686 | 630.275 | 413.406 | 367.939 | 318.280 | 262.336 |

Note 12 Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Indtægter | 2.248 | 3.303 | 1.847 | 1.793 |
| Direkte og indirekte omkostninger | 500 | 931 | 2.004 | 1.684 |
| Resultat | 1.748 | 2.372 | -157 | 109 |
| Akkumuleret resultat* | 16.208 | 18.580 | 18.423 | 18.532 |

* Ved opgørelse af det akkumulerede resultat er der taget udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, således at der i de seneste års akkumulerede resultat er summeret mere end fire års resultater. Det akkumulerede resultat indeholder således det akkumulerede resultat for perioden 2007-2015.

SUPPLERENDE REGNSKABSOPLYSNINGER

a. Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter og indtægtsdækket virksomhed.

| Millioner kroner | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed UK-95: | | | | | |
| Tilskud med videre | 97,00 | 108,42 | 119,94 | 121,85 | 126,50 |
| heraf driftsindtægter og statslige overførsler | 0,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Omkostninger | 97,00 | 108,42 | 119,94 | 121,85 | 126,50 |
| heraf overhead | 15,60 | 18,15 | 18,66 | 16,56 | 16,65 |
| Årets resultat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Andre tilskudsfinansierede aktiviteter UK-97: | | | | | |
| Tilskud med videre | 7,14 | 10,64 | 8,21 | 4,57 | 4,88 |
| heraf driftsindtægter og statslige overførsler | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Omkostninger | 7,14 | 10,64 | 8,21 | 4,57 | 4,88 |
| heraf overhead | 0,08 | 0,08 | 0,15 | 0,10 | 0,23 |
| Årets resultat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (Kommerciel) indtægtsdækket virksomhed UK-90: | | | | | |
| Indtægter i alt | 1,53 | 2,25 | 3,30 | 1,85 | 1,79 |
| Omkostninger | 0,85 | 0,50 | 0,93 | 2,00 | 1,68 |
| Årets resultat | 0,68 | 1,75 | 2,37 | -0,15 | 0,11 |

b1. Formålsopdelt regnskab

| Millioner kroner | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Uddannelse | 658,80 | 682,88 | 713,94 | 702,48 | 727,72 |
| Forskning | 495,10 | 478,75 | 460,67 | 464,79 | 487,63 |
| Formidling og videnukveksling | 42,00 | 46,18 | 44,68 | 51,52 | 41,20 |
| Generel ledelse, administration og service | 80,00 | 78,59 | 85,13 | 90,22 | 87,16 |
| I alt | 1.275,90 | 1.286,39 | 1.304,42 | 1.309,01 | 1.343,71 |

b2. Indtægtsfordeling

| Millioner kroner | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Uddannelse | 764,0 | 805,1 | 838,1 | 835,7 | 822,8 |
| Forskning | 260,5 | 293,6 | 292,3 | 278,9 | 313,0 |
| Eksterne midler | 107,8 | 122,2 | 131,6 | 126,5 | 133,1 |
| Basistilskud | 60,8 | 51,7 | 59,2 | 60,9 | 55,8 |
| Øvrige indtægter | 45,8 | 29,0 | 28,6 | 33,0 | 32,8 |
| Ialt | 1.238,9 | 1.301,6 | 1.349,8 | 1.335,0 | 1.357,5 |

I indtægtsfordelingen er indeholdt finansielle indtægter.

c. Oplysninger om indskudte midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger i henhold til § 10, stk. 2 i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde

CBS har i 2018 ikke indskudt midler i sådanne fonde.

d. Oplysninger om indskud eller erhvervelse af aktier i selskaber efter § 4, stk. 1 og 4a, stk. 1 i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde

CBS har i 2018 ikke foretaget yderligere indskud i Forskerparken Symbion.

e. Oplysninger om indtægter og omkostninger i relation til de i punkt d. nævnte selskaber efter § 4, stk. 1 og 4a, stk. 1 i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde

CBS har i 2018 ingen indtægter og udgifter i relation til sådanne selskaber.

f. Oplysninger om ejerandele i selskaber efter § 4, stk. 1 i lov nr. 483 af 9.6.2004 om teknologioverførsel mv. ved offentlige forskningsinstitutioner

CBS har i 2018 ikke ejerandele i sådanne selskaber.

g. Oversigt over udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter

| Millioner kroner | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|------|
| Udgifter til studenterpolitiske og andre studenteraktiviteter | 2,2 | 3,0 | 3,1 | 2,5 | 2,7 |

h. Oplysninger om legater og lignende, hvor CBS varetager sekretariatsfunktion

CBS varetager sekretariatsfunktion for to fonde, som uddeler legater:

Det drejer sig om C.A. Petersens Fond med binavnet "Stipendiefonden for studerende ved Copenhagen Business School"

Fondens samlede bundne egenkapital udgjorde pr. 1. januar 2018 ca. 4,1 mio. kr. Derudover varetages sekretariatsfunktionen for Timelærereforeningens Legat, som er under opløsning. Pr. 1. januar 2018 udgjorde egenkapitalen 0,1 mio. kr.

i. Personaleforbrug og personaleomsætning

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Årsværk | 1.598 | 1.552 | 1.586 | 1.540 | 1.547 |
| Tiltrådte | 209 | 144 | 207 | 195 | 162 |
| Fratrådte | 178 | 170 | 191 | 189 | 148 |

Oplysningerne om tiltrådt og fratrådt personale er hentet fra ISOLA, Moderniseringsstyrelsen.

j. Oplysning om rektors bestyrelsesposter i børsnoterede selskaber

I beretningsåret bestred CBS' rektor ingen bestyrelsesposter i børsnoterede selskaber.

k. Forbrug af midler til fripladser og stipendier i perioden 1. september 2017 til 31. august 2018

Forbrug

| Takstgruppe | Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser | Antal modtagere af stipendier | Forbrug af fripladser (1.000 kroner) | Forbrug af stipendier (1.000 kroner) |
|-------------|--|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Takst 1 | 45 | 37 | 1.554 | 2.646 |
| Takst 2 | 4 | 2 | 206 | 254 |
| Takst 3 | - | - | - | - |

Regnskab

| År | Overført fra Styrelsen for Videregående Uddannelser (1.000 kroner) | Overført overskud vedr. udenlandske betalingsstuderende (1.000 kroner) | Forbrug i regnskabsåret (1.000 kroner) | Resultat (1.000 kroner) |
|------|--|--|--|-------------------------|
| 2015 | 5009 | - | 4.314 | 695 |
| 2016 | 4840 | - | 4.852 | -12 |
| 2017 | 4721 | - | 4.708 | 13 |
| 2018 | 4657 | - | 4.659 | -2 |

Beløbene er opgjort i løbende priser, og forbrug er baseret på studieaktiviteten i de afsluttede studieår i regnskabsårene.

l. Oplysninger om aktiviteter ved universitetets udbud af uddannelser i udlandet udbudt som indtægtsdækket virksomhed, jf. §3a, stk. 1, og §20, stk. 3 i Universitetsloven

CBS udbyder ikke uddannelser i udlandet som indtægtsdækket virksomhed men samarbejder med hjemmel i bekendtgørelse om universiteternes internationale uddannelsesforløb med Sino-Danish Center for Education & Research (SDC) om 2-årige kandidatuddannelser i Kina i Public Management & Social Development og i Innovation Management.

m. Institutionsfordeling af bevilling til stipendier til særligt talentfulde studerende for studieåret 2015/2016, 2016/2017 og 2017/2018

| År | Antal optagne stipendiat | Tilskud fra UDS (1.000 kroner) | Forbrug i regnskabsåret (1.000 kroner) |
|------|--------------------------|--------------------------------|--|
| 2015 | 1 | 800 | 58 |
| 2016 | 10 | 1.400 | 665 |
| 2017 | 10 | 500 | 1.201 |
| 2018 | 7 | - | 305 |

n. Statsstøttere regler for forskningsstruktur

CBS overholder EU's statsstøttere regler for forskningsinfrastruktur. Værdien af CBS' forskningsinfrastruktur er opgjort til 0,3 mio. kr. per 31.12.2018.

o. Særskilt regnskab for udgifter afholdt til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger, i henhold til § 11, stk. 1 i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.

CBS har i 2018 anvendt cirka 160 timer svarende til en udgift på cirka 42.000 kroner til administration med videre i forbindelse med Stipendiefonden for studerende ved Copenhagen Business School og HBH Fonden.

Påtegninger

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Copenhagen Business School, CBS.


Årsregnskabet udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 172 af 27. februar 2018 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (statens regnskabsregler).

Det tilkendegives hermed,


- 1) at vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig og de udøvede regnskabsmæssige skøn for forsvarlige. Årsrapporten giver derfor efter vores opfattelse et retvisende billede af Copenhagen Business Schools aktiver, passiver og finansielle stilling per 31. december 2018 samt af resultatet af Copenhagen Business Schools aktiviteter og pengestrømme for 2018, herunder at målostillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
- 2) at ledelsesberetningen efter vores opfattelse indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, som den omhandler, og beskriver de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som Copenhagen Business School står over for, at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
- 3) at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Frederiksberg, den 11. marts 2019


Nikolaj Malchow-Møller
Rektor


Kirsten Winther Jørgensen
Universitetsdirektør

Godkendt af bestyrelsen for Copenhagen Business School, CBS, på møde den 11. marts 2019:


Karsten Dybvad
Formand


Michael Rasmussen
Næstformand


Sebastian Toft Bringstrup


Arvid Hallén


Alfred Josefsen


David Lando


Mette Morsing


Thomas Skinnerup Philipsen


Jakob Ravn


Mette Vestergaard

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til bestyrelsen for Copenhagen Business School

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Copenhagen Business School for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter, herunder anvendt regnskabspraksis og supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 172 af 27. februar 2018 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Styrelsen for Videregående Uddannelsers bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet

vet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Copenhagen Business School i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Copenhagen Business Schools evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Copenhagen Business School, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddan-

nelles- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt aftale indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisionen i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1 om interne revisioner ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt aftale indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisionen i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1 om interne revisioner ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Copenhagen Business Schools interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Copenhagen Business Schools evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Copenhagen Business School ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsesberetningen omfatter ligeledes målrapporteringen, samt hoved- og nøgletal, herefter benævnt ledelsesberetningen.

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.


Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.


København, den 11. marts 2019

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56



Erik Lyngge Skovgaard Jensen
Statsautoriseret revisor
mne10089



Lars Thibbebrand
Statsautoriseret revisor
mne26712

Oplysninger om CBS i 2018

HOVED- OG NØGLETAL

Tabel 2

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Ændring fra 2017 til 2018 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|------------------------------|
| Indtægter (millioner kroner) (1) | | | | | | |
| 1 Uddannelse | 764 | 805 | 838 | 836 | 823 | -2 % |
| 2 Forskning | 260 | 294 | 292 | 279 | 313 | 12 % |
| 3 Eksterne midler | 107 | 122 | 132 | 127 | 133 | 5 % |
| 4 Forskningsbaserede myndighedsopgaver | - | - | - | - | - | - |
| 5 Basistilskud til øvrige formål | 60 | 52 | 59 | 61 | 56 | -8 % |
| 6 Øvrige indtægter | 45 | 29 | 29 | 33 | 33 | -1 % |
| Omkostninger fordelt på formål (millioner kroner) | | | | | | |
| 7 Uddannelse | 659 | 683 | 714 | 702 | 728 | 4 % |
| 8 Forskning | 495 | 479 | 461 | 465 | 488 | 5 % |
| 9 Formidling og vidensudveksling (2) | 42 | 46 | 45 | 52 | 41 | -20 % |
| 10 Forskningsbaseret myndighedsbetjening | - | - | - | - | - | - |
| 11 Generel ledelse, administration og service | 80 | 79 | 85 | 90 | 87 | -3 % |
| Økonomiske nøgletal | | | | | | |
| Overskudsgrad | -3,0 | 1,2 | 3,4 | 1,9 | 1,0 | - |
| Likviditetsgrad | 55,8 | 57,8 | 70,9 | 61,1 | 52,2 | - |
| Finansieringsgrad | 70,0 | 69,9 | 65,0 | 62,4 | 58,3 | - |
| Årets resultat (mio. kr.) | -37 | 15 | 45 | 26 | 14 | - |
| Driftsindtægter i alt (mio. kr.) | 1.236 | 1.302 | 1.350 | 1.335 | 1.358 | - |
| Balance (millioner kroner) | | | | | | |
| 15 Egenkapital | 213 | 228 | 273 | 299 | 313 | 5 % |
| 16 Balance | 1.355 | 1.378 | 1.420 | 1.410 | 1.416 | 0 % |
| Personale | | | | | | |
| 12 Årsværk VIP | 700 | 651 | 602 | 565 | 588 | 4 % |
| 13 Årsværk DVIP | 240 | 239 | 274 | 250 | 235 | -6 % |
| 14 Årsværk TAP | 658 | 662 | 710 | 725 | 724 | 0 % |
| Antal medarbejdere (headcount) | | | | | | |
| Antal VIP (videnskabeligt personale) | 2.578 | 2.591 | 2.578 | 2.575 | 2.467 | -4 % |
| Antal DVIP (deltidsansat videnskabeligt personale) | 736 | 673 | 639 | 633 | 675 | 7 % |
| Antal DVIP (deltidsansat videnskabeligt personale) | 844 | 874 | 882 | 884 | 774 | -12 % |
| Antal TAP (teknisk-administrativt personale) | 610 | 649 | 684 | 700 | 675 | -4 % |
| Antal studentermedhjælpere og eksamenstilsyn | 388 | 395 | 373 | 358 | 343 | -4 % |
| Antal udenlandske forskere fastansat på CBS | 135 | 133 | 125 | 135 | 152 | 13 % |
| Bygninger | | | | | | |
| 17 Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m ²) (3) | 129.809 | 131.430 | 138.714 | 138.714 | 138.714 | 0 % |

| | | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Ændring fra 2017 til 2018 |
|---|---|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------------|
| Studerende, daguddannelse | | | | | | | |
| 18 | Antal optagne på bacheloruddannelser | 2.724 | 2.730 | 2.522 | 2.558 | 2.619 | 2 % |
| 19 | Antal optagne på kandidatuddannelser | 3.282 | 3.185 | 3.306 | 3.389 | 3.333 | -2 % |
| 20 | Antal indskrevne studerende | 17.747 | 17.513 | 15.568 | 14.911 | 14.854 | 0 % |
| 21 | STÅ-produktion | 11.349 | 11.883 | 13.003 | 12.317 | 12.234 | -1 % |
| | Antal indskrevne bachelorstuderende | 7.423 | 7.442 | 7.172 | 7.167 | 7.272 | 1 % |
| | Antal indskrevne kandidatstuderende | 10.324 | 10.071 | 8.396 | 7.744 | 7.582 | -2 % |
| Færdiguddannede | | | | | | | |
| 22 | Antal færdiguddannede bachelorer | 1.866 | 1.914 | 1.959 | 1.925 | 1.999 | 4 % |
| 23 | Antal færdiguddannede kandidater (4) | 2.117 | 2.328 | 4.379 | 3.566 | 3.129 | -12 % |
| Åben og deltidsuddannelse | | | | | | | |
| 24 | Antal årselever (5) | 1.501 | 1.564 | 1.472 | 1.539 | 1.398 | -9 % |
| 25 | Antal færdiguddannede på master- og diplomuddannelser (5) | 1.252 | 1.408 | 1.144 | 1.328 | 1.186 | -11 % |
| | Antal indskrevne diplomstuderende (6) | 3.744 | 3.716 | 3.691 | 3.599 | 3.434 | -5 % |
| | Antal indskrevne master/MBA-studerende | 1.124 | 1.216 | 1.222 | 1.339 | 1.420 | 6 % |
| Internationalisering | | | | | | | |
| 26 | Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende) (7) | 1.374 | 1.538 | 1.465 | 1.509 | 1.525 | 1 % |
| 27 | Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende) | 1.107 | 1.027 | 1.156 | 1.178 | 1.029 | -13 % |
| 28 | Antal udenlandske studerende på hele uddannelser | 4.046 | 4.291 | 3.955 | 3.928 | 3.984 | 1 % |
| | Antal samarbejds- og udviklingsaftaler for udvekslingsstuderende | 314 | 318 | 319 | 297 | 296 | 0 % |
| Forskeruddannelse | | | | | | | |
| 29 | Antal indskrevne ph.d.-studerende | 239 | 224 | 192 | 192 | 185 | -4 % |
| 30 | Antal optagne ph.d.-studerende | 48 | 34 | 35 | 56 | 42 | -24 % |
| 31 | Antal godkendte ph.d.-afhandlinger | 47 | 36 | 58 | 44 | 48 | 9 % |
| Forsknings- og formidlingsresultater | | | | | | | |
| 32 | Antal publikationer | 1.928 | 1.766 | 1.721 | 1.528 | 1.533 | 0 % |
| 33 | Anmeldte patenter | - | - | - | - | - | - |
| 34 | Anmeldte opfindelser | - | - | - | - | - | - |
| 35 | Antal projekter med erhvervslivet | 96 | 116 | 140 | 138 | 137 | -1 % |
| 36 | Antal eksterne projekter | 254 | 252 | 281 | 279 | 286 | 1 % |
| 37 | Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (millioner kroner) | 33 | 39 | 50 | 56 | 58 | 3 % |
| | Antal Career Partners | 24 | 28 | 32 | 34 | 50 | 47 % |

* Strukturen i Hoved- og Nøgletalstabelen, dvs. nummereringen, følger Uddannelses- og Forskningsministeriets anvisninger.

1. Se også supplerende regnskabsoplysninger, B2. Stigningen i indtægterne til Forskning fra 2017 til 2018 skyldes primært en stigning i basisbevillingen til forskning.
2. Omkostninger til Formidling og vidensudveksling er faldet fra 2017 til 2018. Omkostningerne var ekstraordinære høje i 2017 som følge af aktiviteter i forbindelse med CBS' 100 års jubilæum.
3. Tallene for antal m2 er ændret i årene før 2018 som følge af en efterfølgende ændret metode til at opgøre arealet.
4. Der har været en ekstraordinær stor stigning i antallet af færdiguddannede kandidater fra 2015 til 2016. Dette skyldes særligt fremdriftsreformen, som sammen med andre studierettede tiltag har tilskyndet en stor del af de ældre kandidatstuderende, som var bagud i forhold til studietid, til at færdiggøre deres kandidatuddannelse. I 2017 er tallet stadig væsentligt højere end 2015, men det forventes at stabilisere sig i løbet af 2018-2019.
5. Antallet af årselever og færdiguddannede på master- og diplomuddannelserne falder i 2018. Det skyldes, at nogle masteruddannelser kun har optag hvert andet år og derfor også kun har dimittender hvert andet år. Derfor kan tallet forventes at stige igen i 2019.
6. Antal indskrevne studerende på HD/MBA/Master-uddannelserne er fra år opgjort ved at tage unikke studerende, der har taget og betalt i E2017 + F2018 i stedet for at angive antal studerende, der er indskrevet i STADS. Tallene er rettet tilbage i tid.
7. I 2018 har der været aktivitet svarende til 1.525 udgående udvekslingsstuderende. Den samme studerende kan tage af sted på flere semestre, hvilket tallet 1.525 afspejler. I 2018 var der 1.298 unikke studerende på udveksling.

ORGANISERING OG LEDELSE

Bestyrelsen er øverste myndighed for CBS og har ansvaret for den overordnede og strategiske ledelse af universitetet. Bestyrelsen har eksternt flertal. Bestyrelsen ansætter og afskediger rektor og ansætter og afskediger universitetsdirektøren efter indstilling fra rektor.

Rektor er ansvarlig for universitetets daglige ledelse inden for de rammer, som bestyrelsen har fastsat. Den øvrige ledelse varetager sine opgaver efter bemyndigelse fra rektor. Universitetsdirektøren, uddannelsesdekanen og forskningsdekanen referer til rektor og indgår i CBS' direktion sammen med rektor. Rektor ansætter og afskediger dekanerne.

Uddannelsesdekanen har ansvaret for alle uddannelser og den tilhørende studieadministration: bachelor- og kandidat- samt master- og HD-uddannelser. Studielede referer til uddannelsesdekanen.

Forskningsdekanen har det organisatoriske og strategiske ansvar for CBS' forskning og forskere. CBS' forskning er organiseret i institutter. Institutledere referer til forskningsdekanen.

Universitetsdirektøren er hovedansvarlig for styringen af CBS' samlede økonomi og har det ledelsesmæssige ansvar for tværgående administrative enheder, CBS' bibliotek og CBS' bygninger.

CBS er et monofakultært universitet. Uddannelser er ikke placeret ved institutter, men institutterne leverer undervisning til CBS' uddannelser inden for deres fagområde.

CBS har som monofakultært universitet ét Akademisk Råd. Akademisk Råd udtaler sig til rektor og skal medvirke til at sikre kvaliteten og legitimiteten i beslutninger af akademisk betydning samt bidrage til kommunikationen mellem ledelse, medarbejdere og studerende.

CBS har en ambition om at være en organisation, der fremmer mangfoldighed og inklusion i sine aktiviteter på tværs af forskning,

administration og undervisning. Derfor har CBS bl.a. oprettet et internt inklusionsråd, The Council for Diversity and Inclusion (CDI). CDI rådgiver CBS' ledelse om initiativer, der er med til at styrke mangfoldighed og inklusion på tværs af CBS. CBS' Equal Opportunities Officer (EOO) referer til rektor og har til opgave at hjælpe CBS med at nå sin ambition ved at fungere som organisatorisk ombudsperson og rådgiver.

Rammerne for CBS' virke

CBS er en statsfinansieret selvejende institution inden for den offentlige forvaltning under tilsyn af uddannelses- og forskningsministeren. Rammerne for CBS' virke er fastlagt i universitsloven. CBS' vedtægt udgør rammen om universitetets udvikling, drift og organisering. Vedtægten er som fastlagt i loven godkendt af uddannelses- og forskningsministeren. CBS er som offentlig institution underlagt offentlig regulering.

Bestyrelsen indgår en strategisk rammekontrakt med ministeren. Den strategiske rammekontrakt skal indeholde strategiske mål for CBS' kerneopgaver, som er afstemt med de overordnede politiske målsætninger for universitetsområdet, såvel som de økonomiske vilkår for CBS.

Rammerne for bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har fastsat en forretningsorden for sit virke. I henhold til forretningsordenen er der løbende kontakt mellem formand og rektor. Rektor er ansvarlig for at holde formanden underrettet om væsentlige forhold.

Bestyrelsen gennemfører årligt en intern evaluering af bestyrelsens og direktionens arbejde. Møderne i bestyrelsen er åbne. Dagsorden, bilag og referat fra bestyrelsens møder offentliggøres på CBS' hjemmeside.

CBS revideres som statsfinansieret selvejende institution af Rigsrevisionen. Bestyrelsen tilknytter desuden en institutionsrevisor. Deloitte fungerer i regnskabsåret 2018 som institutionsrevisor for CBS. Bestyrelsen har tegnet bestyrelses- og direktionsansvarsforsikring.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen er sammensat af udpegede eksterne medlemmer og valgte interne medlemmer, der vælges af ansatte og studerende.

Bestyrelsen består af 11 medlemmer: 6 eksterne medlemmer (udpeget for en 4-årig periode), 2 videnskabelige medarbejdere (valgt for en 4-årig periode), 1 administrativ medarbejder (valgt for en 4-årig periode) og 2 studerende (valgt forskudt for en 2-årig periode).

Grundet sammenfald med ny lovgivning vedrørende udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer har der siden 1. juli 2018 kun været 5 eksterne medlemmer af bestyrelsen. CBS er via de nyetablerede indstillings- og udpegningsorganer i proces med udpegning af nyt eksternt bestyrelsesmedlem, således at bestyrelsen kan blive fuldtallig. Processen forventes afsluttet i foråret 2019.

Bestyrelsen fik i 2018 et nyt medlem: Studerende Thomas Skinnerup Philipsen blev valgt som nyt medlem af de studerende. Han indtrådte i bestyrelsen per 1. februar 2018.

Indstillings- og udpegningsorgan

CBS' har i 2018 i henhold til ny lovgivning etableret et indstillings- og udpegningsorgan. Indstillingsorganet skal indstille nye eksterne bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, til udpegningsorganet som udpeger nye eksterne medlemmer til bestyrelsen. Dog skal udpegning af ny bestyrelsesformand godkendes af uddannelses- og forskningsministeren.

| CBS' INDSTILLINGSORGAN | CBS' UDPEGNINGSORGAN |
|--|---|
| <p>Ved indstilling af nyt eksternt medlem er bestyrelsens formand, Karsten Dybvad, formand for indstillingsorganet.</p> <p>Ved indstilling af ny bestyrelsesformand er Jørgen Bardenfleth, diverse bestyrelser (udefrakommende), formand for indstillingsorganet.</p> <p>Indstillingsorganet består derudover af følgende medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • David Lando, medlem af CBS' bestyrelse • Alfred Josefsen, medlem af CBS' bestyrelse • Nils Agerhus, direktør Uddannelses- og Forskningsministeriets departement • Anne Marie Engtoft Larsen, Knowledge Lead, Science and Technology Studies, World Economic Forum Geneva • Lise Kaae, CEO Heartland A/S | <ul style="list-style-type: none"> • Thomas Hofman-Bang, formand for udpegningsorganet, adm. dir. Industriens Fond • Arne Eggert, udviklingsdirektør, KL • Charlotte Østergaard, Professor, BI Norwegian Business School • Bente Sorgenfrey, næstformand Fagbevægelsens Hovedorganisation • Charlotte Fly Andersen, vicedirektør, Rosendahl Design Group • Peter Maskell, Professor, formand for Professorforeningen CBS • Tobias Munch, studerende på CBS • Mette Vestergaard, EVP Leo Pharma, medlem af CBS' bestyrelse |

AFLØNNING OG HONORERING I 2018

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-------|----------------|-----|----------------------------|-------|-----------------|-------|--|------------|-----|--|----|
| <p>Direktionens lønninger (1.000 kr.)</p> <p>Samlet årsløn inklusiv pension per 31. december 2018:</p> <table border="0"> <tr> <td>Per Holten-Andersen:</td> <td style="text-align: right;">1.632</td> </tr> <tr> <td>Gregor Halff*:</td> <td style="text-align: right;">964</td> </tr> <tr> <td>Kirsten Winther Jørgensen:</td> <td style="text-align: right;">1.242</td> </tr> <tr> <td>Søren Hvidkjær:</td> <td style="text-align: right;">1.399</td> </tr> </table> <p>* Gregor Halff tiltrådte 1. april 2018. Lønnen afspejler således perioden fra 1. april til 31. december 2018.</p> <p>Variable lønandele udbetalt til direktionen i 2018:</p> <p>Direktionens samlede faste løn inklusiv pension per 31. december 2018: 5.112</p> <p>Udbetalte variable lønandele til direktionen i 2018: 125</p> <p>Variable lønandele for direktionen i 2018 udgjorde 2,4 pct. af den samlede løn til direktionen i 2018.</p> | Per Holten-Andersen: | 1.632 | Gregor Halff*: | 964 | Kirsten Winther Jørgensen: | 1.242 | Søren Hvidkjær: | 1.399 | <p>Honorering af eksterne bestyrelsesmedlemmer (1.000 kr.)</p> <table border="0"> <tr> <td>Formanden:</td> <td style="text-align: right;">211</td> </tr> <tr> <td>Øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer (per medlem):</td> <td style="text-align: right;">70</td> </tr> </table> | Formanden: | 211 | Øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer (per medlem): | 70 |
| Per Holten-Andersen: | 1.632 | | | | | | | | | | | | |
| Gregor Halff*: | 964 | | | | | | | | | | | | |
| Kirsten Winther Jørgensen: | 1.242 | | | | | | | | | | | | |
| Søren Hvidkjær: | 1.399 | | | | | | | | | | | | |
| Formanden: | 211 | | | | | | | | | | | | |
| Øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer (per medlem): | 70 | | | | | | | | | | | | |

INTERNATIONAL AKKREDITERING OG RANKING

Internationale og nationale akkrediteringer samt rankings er vigtige for CBS. Den nationale akkreditering er et lovkrav, mens de internationale akkrediteringer (AACSB, EQUIS og AMBA) og ranglister er af stor betydning for CBS' internationale branding. Akkrediteringerne bruges også som løfte-stang for at opretholde den høje kvalitet på forsknings- og uddannelsesområdet samt til at tiltrække gode kræfter i form af kvalificerede forskere og studerende. CBS bærer titlen "Triple Crown" med akkrediteringerne AACSB, EQUIS og AMBA.

AMBA-akkreditering i hus

Den 8. februar 2018 indstillede akkredite-ringsinstitutionen AMBA CBS' MBA-ud-dannelser til genakkreditering til de mak-simalt opnåelige fem år. Ved besøget var panelet særligt imponeret over, hvordan Executive MBA inden for Shipping og Lo-gistik, også kendt som Blue MBA, med suc-ces har etableret sig som en fremtrædende lederuddannelse i Europa.

Financial Times

CBS sprang 18 pladser op i Financial Times' rankings i 2018 og er nu nummer 33 blandt Europas bedste business schools, hvilket er CBS' højeste placering nogensinde. Den store fremgang skyldes CBS' tilbagevenden i Financial Times' Executive MBA-ranking i 2018, og at Full-time MBA tidligere på året kom med i Financial Times' Global MBA-ranking for første gang. Målt op imod de andre nordiske business schools har CBS haft størst fremgang.

Herudover placerer Financial Times igen i år CBS blandt de bedste kandidatuddannel-ser i erhvervsøkonomi og ledelse i verden. I kategorien 'Master in Management pro-grammes 2018' fik CBS en 38. plads ud af 100 uddannelser.

Bloomberg Businessweek

I 2018 blev CBS' Full-time MBA placeret som nr. 16 blandt ikke-amerikanske skoler og som nr. 84 globalt i Bloomberg Business-weeks ranking. Rankingen omfatter i alt 124 skoler. Programmet klarer sig særligt godt i kategorierne 'Entrepreneurship' og 'Learning experience'.

QS

QS publicerer en bred vifte af rankings, heriblandt Full-time MBA og Executive MBA-programmer. CBS' Full-time MBA og Executive MBA-programmer ligger højt pla-ceret både globalt og i en europæisk sammen-hæng – Executive MBA som nr. 28 globalt og nr. 15 i Europa, og Full-time MBA som nr. 31 globalt og nr. 14 i Europa. Executive MBA klarer sig især godt på kvaliteten af studerende (executive profiles), som ligger over gennemsnittet, hvad angår anciennitet og ledelseserfaring. Full-time MBA scorerer højt inden for 'employability' og diversitet blandt de studerende. CBS som institution klarer sig godt i kategorien 'academic repu-tation', der baserer sig på QS' egen undersøgelse blandt universiteter og business schools i hele verden.

Corporate Knights

Corporate Knights' Better World MBA Ran-king omfatter business schools og Full-time MBA-programmer med særligt fokus på bæ-redygtighed og Corporate Social Responsi-bility (CSR). Rankingen tager udgangspunkt i MBA-programmernes curriculum samt an-tallet af forskningscentre og publikationer inden for bæredygtighed og CSR på tværs af uddannelsesinstitutionen. Som noget nyt i 2018 evaluerede Corporate Knights også diversitet mht. køn og etnicitet blandt sko-lernes undervisere. På grund af ændringer i Corporate Knights' metode – og fordi flere skoler deltog i rankingen – klarede CBS sig mindre godt i 2018 end i tidligere år, men

stadig med en god placering som nr. 14 ud af 40 på listen. 141 skoler i alt blev evalueret af Corporate Knights.

Times Higher Education

Times Higher Education World University Ranking placerede CBS på en 35. plads in-den for kategorien 'Business & Economics', hvilket er et fald på 5 pladser. Faldet skyldes primært 7 stærke universiteter (bl.a. Yale University og University of California), der som noget nyt blev tilføjet til listen i 2018. CBS udmærkede sig på følgende parame-tre: Høje citationer, internationalt udsyn, un-dervisning samt tætte samarbejdsrelationer med industrien, hvilket er det CBS gerne vil anerkendes for.

The Economist

The Economist publicerer hvert år en ran-king af Full-time MBA-programmer og hvert andet år en ranking af Executive MBA-programmer. Begge rankings baserer sig på en kombination af institutionsdata og surveybesvarelser fra studerende og alumner og evaluerer aspekter som personlig udvik-ling og netværksmuligheder, kvaliteten af uddannelsen samt løn- og karriereudvikling. I 2018 blev CBS' Executive MBA placeret som nr. 63 globalt, mens Full-time MBA blev placeret som nr. 89.

Tabel 3 CBS på rankinglisterne

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|---------|---------|---------|---------|
| Financial Times | | | | |
| European Business Schools | 34 | 35 | 51 | 33 |
| CEMS Master in International Management | 4 | * | 9 | 9 |
| Master in General Management | 32 | 36 | 38 | 38 |
| Executive MBA World | 62 | 50 | ** | 57 |
| Executive MBA Europe | 31 | 27 | ** | 27 |
| Full-time MBA World | - | - | - | 100 |
| Full-time MBA Europe | 37 | 34 | 36 | 31 |
| Bloomberg Businessweek | | | | |
| International Full-time MBA | 28 | 27 | 30 | 16 |
| Full-time MBA, global (new) | - | - | - | 84 |
| QS Top Business Schools | | | | |
| Masters in Management (Master's in international Management) | - | - | 9 | 15 |
| Masters in Finance (MSc in Advanced Economics and Finance) | | - | 13 | 17 |
| By subject 'Business and Management Studies' | 10 | 13 | 13 | 17 |
| By subject 'Accounting & Finance' | 40 | 40 | 45 | 50 |
| By subject 'Social Sciences and Management' | 38 | 43 | 41 | 49 |
| Full-time MBA World | - | - | 26 | 31 |
| Full-time MBA Europe | 12 | 12 | 13 | 14 |
| Executive MBA World | - | - | - | 28 |
| Executive MBA Europe | - | - | 12 | 15 |
| Corporate Knights Magazine | | | | |
| Better World MBA | 3 | 4 | 4 | 14 |
| Times Higher Education | | | | |
| World University Rankings | 201-250 | 251-300 | 201-250 | 201-250 |
| By subject 'Business and Economics' | - | - | 30 | 35 |
| By subject 'Social Sciences' | - | 88 | 94 | 97 |
| The Economist | | | | |
| MSc in Social Science – Organizational Innovation and Entrepreneurship (hvert 2. år) | - | 31 | - | - |
| Executive MBA | 60 | n/a | n/a | 63 |
| Full-time MBA | - | 95 | 88 | 89 |

*CEMS har valgt ikke at indgive data.

**EMBA nåede ikke Financial Times' mål om 30 dimittender fra årgang 2014.

OVERSIGT OVER UDDANNELSER

Erhvervsøkonomisk og

samfundsvidenskabelig bachelor

HA – almen erhvervsøkonomi
 HA – erhvervsøkonomi og projektledelse
 HA(fil.) – erhvervsøkonomi – filosofi
 HA(it.) – erhvervsøkonomi – informationsteknologi
 HA(jur.) – erhvervsøkonomi – erhvervsjura
 HA(kom.) – erhvervsøkonomi – virksomhedskommunikation
 HA(mat.) – erhvervsøkonomi – matematik
 HA(psyk.) – erhvervsøkonomi – psykologi
 HA i Europæisk Business
 BSc in International Business
 BSc in Business Administration and Digital Management
 BSc in Business Administration and Service Management
 BSc in Business Administration and Sociology
 BSc in International Business and Politics
 BSc in Business, Language and Culture
 BSc in Business, Asian Language and Culture – International Business in Asia
 BSc in International Shipping and Trade

Erhvervsøkonomisk og

samfundsvidenskabelig kandidat

Cand.merc – erhvervsøkonomi – 14 linjer
 Cand.soc. i Human Resource Management
 Cand.soc. i Politisk Kommunikation og Ledelse
 MSocSc in Management of Creative Business Processes MSocSc in Organisational Innovation and Entrepreneurship MSocSc in Service Management
 MSocSc in Public Management and Social Development
 Cand.merc.aud. revisorkandidat
 Cand.merc.(jur.) erhvervsøkonomi – erhvervsjura
 Cand.merc.(kom.) erhvervsøkonomi – virksomhedskommunikation
 Cand.merc.(mat.) erhvervsøkonomi – matematik
 Cand.merc.(psyk.) erhvervsøkonomi – psykologi
 MSc in Business Administration and E-business
 MSc in Business Administration and Innovation in Health Care
 MSc in Business, Language and Culture – 2 linjer
 MSc in International Business and Politics
 MSc in Business Administration and Information Systems – 2 linjer

MSc in Advanced Economics and Finance

MSc in Business Administration and Bioentrepreneurship

MSc in Business Administration and Philosophy

Erhvervshumanistisk kandidat

MA in International Business Communication – 2 linjer

Videre- og efteruddannelse

Executive MBA with Flexibility

Executive MBA in Shipping & Logistics

Full-time MBA Executive

Global Executive MBA

Master of Business Development

Master of Public Governance

Master of Management Development

Master i Skat

HD 1. del

HD 2. del, Finansiering

HD 2. del, Finansiell Rådgivning

HD 2. del, International Business

HD 2. del, Marketing Management

HD 2. del, Organisation og Ledelse

HD 2. del, Regnskab og Økonomistyring

HD 2. del, Supply Chain Management

HD 2. del, Økonomistyring og Procesledelse

UDDANNELSER UNDER AFVIKLING

BA i Europæisk Business

BA i Engelsk og Organisationskommunikation

BA in Information Management

BA i Interkulturel Markedskommunikation

HD 2. del, Innovation Management

OVERSIGT OVER INSTITUTTER

INSTITUT FOR AFSÆTNINGSØKONOMI (AØ)

Instituttet forsker og underviser i markedsføring og vægter grundig og teoribaseret empirisk forskning og teoriudvikling højt. Forskningen søger at bidrage til en helhedsforståelse af den interaktion og de aktiviteter, der sker i et marked. Inden for områderne markedsføring til virksomheder og forbrugere fokuserer instituttet på forskning i brand marketing management, cirkulær økonomi og bæredygtighed, CSR, neuromarketing, designledelse, international markedsføring, product innovation management, relationsmarkedsføring, strategisk markedsføring og turist- og destinationsmarkedsføring.

INSTITUT FOR DIGITALISERING (DIGI)

Instituttets medarbejdere forsker og underviser inden for krydsfeltet mellem IT og forretning. Der er fokus på Big Data, fremtidens penge, IT i virksomhedsfusioner, social media management, Tingenes Internet, forretningsmodeller for cloud computing og deleøkonomi, digitalisering af arbejde samt e-sport.

INSTITUT FOR INTERNATIONAL ØKONOMI, POLITIK OG BUSINESS (EGB)

Instituttet forsker i forholdet mellem stater, markeder og internationale virksomheder, og deres adfærd i lyset af de udfordringer, som udviklingsøkonomier, vækstmarkeder og avancerede økonomier står over for. EGB's forskning beskæftiger sig med international business, økonomi og politik og er direkte relevant for virksomheder, beslutningstagere og forskere.

ØKONOMISK INSTITUT (ECON)

Instituttet beskæftiger sig med forskning med klar virksomhedsrelevans, men prioriterer også forskning i mere samfundsøkonomiske emner. Forskningen berører bl.a. globaliseringens betydning for erhvervslivet, regeringens fastlæggelse af den økonomiske politik, valutamarkedernes reaktion på rentændringer og virksomhedernes ageren på markederne.

INSTITUT FOR FINANSIERING (FI)

Instituttet fokuserer på finansielle problemstillinger inden for bl.a. virksomhedens finansiering og finansielle struktur, finansielle friktioner, de finansielle markeders prisdannelse, alternative ejerformer, pensions- og privatøkonomi, internationale finansielle markeder og corporate governance.

INSTITUT FOR ORGANISATION (IOA)

Instituttet fokuserer på organiseringsprocesser og deres konsekvenser inden for private, offentlige og frivillige organisationer. Forskningen og undervisningen stiller skarpt på bl.a. strategi, HRM, forandring og ledelse. Forskerne udvikler og justerer organisationsteorier og metoder til organisationsanalyse gennem empiriske studier og inddragelse af bredere samfundsfaglige perspektiver såsom sociologi, antropologi og psykologi.

INSTITUT FOR LEDELSE, POLITIK OG FILOSOFI (LPPF)

Instituttets kerneområder er offentlig og politisk ledelse, civilsamfundsstudier, ledelsesfilosofi, virksomhedshistorie, erhvervsjura, generel ledelse, strategi, innovation og entrepreneurship. Gennem tværdisciplinær forskning bidrager instituttet med ny viden om ledelse og samfundsdiagnostik til gavn for såvel danske virksomheder som den offentlige sektor.

DEPARTMENT OF MANAGEMENT, SOCIETY AND COMMUNICATION (MSC)

Instituttet er et tværvidenskabeligt forskningsmiljø med fokus på relationen mellem virksomhed og samfund i en globaliseret verden, samt på hvordan globaliseringen forandrer og udfordrer ledelse, organisation og styring. Centrale forskningsområder er desuden virksomhedens sociale ansvar, bæredygtighed, privatsektorens rolle og udvikling i vækst- og udviklingsøkonomier, interkulturel marketing og læring i virksomheder og organisationer.

INSTITUT FOR PRODUKTION OG ERHVERVSØKONOMI (PEØ)

Instituttet forsker og underviser i virksomheders erhvervsøkonomiske problemstillinger i et organisatorisk perspektiv. Fokus er på at forklare de ledelsesteknologier, som virksomheder har brug for til at skabe innovation, tilrettelægge produktion, samarbejde med andre virksomheder og styre deres økonomi.

INSTITUT FOR REGNSKAB OG REVISION (RR)

Instituttets forskning og uddannelse er delt op i 3 hovedområder: Eksternt regnskab, økonomistyring og revision i den private og offentlige sektor.

INSTITUT FOR STRATEGI OG INNOVATION (SI)

Instituttet er et resultat af en fusion mellem Institut for Strategi og Globalisering samt Institut for Innovation og Organisationsøkonomi, som trådte i kraft 1. juli 2018. Det nye institut vil lægge vægt på strategi og innovation, men der vil være lige stor vægt på entreprenørskab og international virksomhedsøkonomi.

PRISER FOR FORSKNING, UNDERVISNING OG FORMIDLING

Mange CBS-forskere har i 2018 fået danske såvel som internationale priser. Det har de fået for deres meget flotte forskning og formidlingen af den, ligesom administrative medarbejdere og studerende på CBS har fået anerkendelse for deres indsats.

Priser til ansatte og studerende på CBS

DSEB Forskningspris 2018

Professor Morten Lau, Økonomisk Institut

DSEB Forskningsformidlingspris 2018

Lektor Camilla Sløk, Institut for Organisation

DSEB Undervisningspris 2018

Postdoc Leslie Christensen, Økonomisk Institut

DSEB Administrationspris 2018

Individuel pris

Kontorfuldmægtig Henning Oberbassel, Økonomi og Analyse, FA

Gruppepris

Team, som implementerede reformen af BSc i Business, Asian Language and Culture – International Business in Asia (IBA)

CBS Studenterpris 2018

Stud.merc. i International Business Anna-Sophie Hartvigsen

Stud.merc.(it) Sara Lee Naldal

Fonnesbech Studenterpris 2018

Stud.MSc Management of Innovation and Business Development Devika Singla

Stud.merc (BA) i Information Management Nikolaj Leongard

Stud.merc. i Applied Economics and Finance Ricco Klitgaard Rosenfeldt Hansen

Fonnesbech TAP/VIP pris 2018

Organisationsteamet for CBS Pride 2018

Fonnesbech PhD prize 2018

Ph.d.-studerende Saila Stausholm, Institut for Organisation

Udvalgte priser tildelt af eksterne

EliteForsk-rejsestipendier 2019

Ph.d.-studerende Hadar Gafni

Ph.d.-studerende Alison Emma Holm

Paper and Book Awards

Outstanding Book Award: American Sociological Association (from the Inequality Poverty & Mobility Section)

Professor MSO Brooke Harrington

Emerald Literati Network Awards for Excellence: Outstanding Paper Supply Chain Management: An International Journal

Lektor Andreas Wieland: "Statistical and judgmental criteria for scale purification".

Paper of the Decade Award, (Academy of Management Review)

Professor Jeremy Moon med D. Matten: "Implicit" and "Explicit" CSR: A Conceptual Framework for a Comparative Understanding of Corporate Social Responsibility", Academy of Management Review

Brattle Distinguished Paper Prize, Journal of Finance

Professor Lasse Heje Pedersen med Nicolae Garleanu: "Efficiently Inefficient Markets for Assets and Asset Management"

Highly Commended Paper (GLOBE Robert J. House Best Research Paper Award committee)

Professor Dana Minbaeva og professor mso Larissa Rabbiosi med G. Stahl: "Not Walking the Talk? How Host Country Cultural Orientations May Buffer the Damage of Corporate Values' Misalignment", Journal of World Business

Best Paper Award (MCIS conference – Corfu, Greece)

Adjunkt Abayomi Baiyere med H. Salmela og T. Tapanainen: "Agility of Business Processes – Lessons from a Digital Transformation Context"

Best Paper Award (Global Innovation and Knowledge Academy Conference – Valencia, Spain)

Adjunkt dr. Michael Wessel med A. Benlian og M. Adam: "Of Early Birds and Phantoms: How Sold-Out Discounts Impact Entrepreneurial Success in Reward-Based Crowdfunding"

Best Paper on emerging markets, IJoEM Emerging Markets Prize (EIBA)

Adjunkt Caroline Witte og lektor Marcus Møller Larsen: "The Informal Legacy: Exploring the Relationship between the Informal Economy and Exporting among African SMEs"

Best Paper Award (SMS Special Conference – Oslo, Norway)

Adjunkt Madeleine Rauch med S. Manning og S. Vavilov: "Outside-In or Inside-Out? The Local Embeddedness of Crowdfunding Campaigns"

Best Paper (Mouton d'Or Award)

Professor, dr.ling.merc., cand.mag. Per Durst-Andersen med P. Cobley: "The Communicative Wheel: Symptom, Signal, and Model in Multimodal Communication"

Academy of Management: International Impactful Collaboration Award

Professor mso Brooke Harrington

Book award of the British International Studies Association. The International Political Economy Group

Lektor Cornel Ban: 'Ruling Ideas: how global neoliberalism goes local', Oxford University Press

Reviewer Awards**Outstanding Reviewer Award 2018 (MIS Quarterly)**

Adjunkt Mari-Klara Stein

Best Reviewer Award, Journal of International Business Studies

Lektor Marcus Møller Larsen med D. Slepnirov og T. Pedersen

Andre priser og æresmedlemskaber**CEMS Honorary Membership**

Instituteder Dorte Salskov-Iversen

Clarivate Highly Cited Researcher 2018 for production of multiple highly cited papers that rank in the top 1% by citations for field and year in Web of Science

Professor Lasse Heje Pedersen

Distinguished Service Award 2018 (INFORMS TIMES)

Professor MSO Juliana Hsuan

Early Career Award 2018 (Association for Information Systems)

Adjunkt Mari-Klara Stein

Sandra Slaughter Service Award (Association for Information Systems)

Adjunkt Xiao Xiao

AQR Top Finance Graduate Award at CBS

Ph.d.-studerende Niels Joachim Gormsen

Honorary professor in the Manchester Institute of Innovation Research, Alliance. University of Manchester

Professor Alan Irwin

Honorary Doctorate at Estonian Business School

Professor Tor Hernes