

# Ledelse af de menneskelige ressourcer

**D**e menneskelige ressourcer betragtes af mange som den væsentligste ressource dagens virksomheder har. Synspunktet fremhæves ofte som 'It's all about people'. For det hævdes, at vi i videnøkonomien og oplevelsesøkonomien skal leve af de 'kloge hoveder' samt af de personer, som er i stand til at indgå i og/eller lede de processer i en virksomhed, som skaber konkurrencekraft på både den korte og lange bane. Eller sagt på en anden måde: Hvordan sikres det, at ledelse af de menneskelige ressourcer bliver værdiskabende for virksomheder og offentlige organisationer?

Men hvad er status på området, når det gælder ledelse af de menneskelige ressourcer? Hvordan sikres de rette personer til de rette job? Hvilke former for kompetenceudvikling virker? Hvordan arbejder virksomheder med etnicitet og integration? Er der nye typer af ledelsesudvikling på vej? Hvordan udmøntes ledelse på forskellige ledelsesniveauer? Hvad betyder globaliseringen for ledelse af de menneskelige ressourcer? Hvori består distanceledelse, og hvilke erfaringer findes? Hvordan påvirker konjunkturudviklingen den måde de menneskelige ressourcer forvaltes på? Er der ledelsesværktøjer, som har vist nogle særlige kvaliteter? Er der nye ledelsesformer på vej frem? Er dansk eller skandinavisk ledelse et faktum eller et fatamorgana? Disse er kun et lille udpluk af alle de spørgsmål, som kan rejses. Kun fantasien sætter grænser.

Redaktionen af *Ledelse & Erhvervsøkonomi* har derfor valgt *Ledelse af de menneskelige ressourcer* som temanummer 4/2009. Redaktionen er interesseret i såvel teoretiske som praktiske bidrag til belysning af temaet, og gerne ud fra en bred vifte af synsvinkler og virksomhedstyper.

Redaktør på temanummeret er professor Flemming Poulfelt, Copenhagen Business School, der kan kontaktes på [poulfelt@cbs.dk](mailto:poulfelt@cbs.dk) eller telefon 3815 3638 eller 4045 9540.

Fristen for indsendelse af artikler er 1. juni 2009, idet redaktionen gerne ser interesselukkende-givelser, abstracts og manus i hænde tidligere.