

# Editorial

Børge Obel

Strategisk ledelse, innovation og udnyttelse af talentet er basis for udvikling af virksomheder i fremtidens turbulente verden. Det er også basis for at hæve produktiviteten, som det jo diskuteres meget i disse tider. I dette nummer af *Ledelse & Erhvervsøkonomi* bliver disse tre emner behandlet.

I den første artikel *Nye vilkår for ledelse – Strategisk ledelse set i et praksisperspektiv* rapporteres fra en innovativ empirisk undersøgelse gennemført i perioden 2009-2011 om hverdagens strategiske ledelse i fire danske virksomheder. Artiklen præsenterer, hvad der i dag karakteriserer vilkårene for strategisk ledelse. En vigtig del af enhver strategi er evnen til udvikling i teknologier, markeder og kundens krav. Den overordnede strategi må derfor have en specifik strategi for innovation til styrkelse af intraprenør og innovativ aktivitet.

Artiklen *Styrkelse af intraprenørskab gennem innovationsstrategi implementering – Læringer fra et aktionsstudie* beskriver, hvordan der i praksis kan arbejdes målrettet med innovationsstrategier.

Koblingen mellem ledelse og innovation behandles i artiklen *Facilitering eller konsultering? – Valget af 'den rigtige' ledelsesmetode øger innovationspotentialet i praksis*. I denne artikel gennemgås fire casestudier med speciel fokus på brugerdreven innovation. Implementering af strategier og innovation kræver udnyttelse af talentfulde medarbejdere. Alle steder råber man på talent og udnyttelse af dette.

I artiklen *Hvad karakteriserer et talent?* sættes der fokus på, hvad talent egentlig er, og hvilke konkrete egenskaber der definerer et talent.

Så her har vi fire artikler, som sætter fokus på ledelse, strategi, innovation og de mennesker, der skal til for at gennemføre det.

Et tidsskrift er afhængigt af mange mennesker for at kunne sikre kvaliteten og gennemføre en international review proces. Redaktion vil gerne takke Anders Frederiksen, AU, Astrid Heideman Larsen, AAU, Carsten Greve, CBS, Christian Bjørnskov, ASB, Dorthe Døjbak, AU, Henning Christoffersen, AKF, Flemming Poulfelt, CBS, Frances Jørgensen, AU, Hanne Kragh, AU, Helle Hein, CBS, Pernille Eskerud, SDU, Jacob Dahl Rendtorff, RCU, Jacob Eskildsen, AU, Kent Kærhus, LEGO, Jeanette Lemmergaard, SDU, Jens Frøsløv Christensen, CBS, Jesper Kand-

strup, Mærsk, Jesper Lindegaard Christensen, AAU, Jon Sundbo, RUC, Kai Kristensen, AU, Kent Wickstrøm Jensen, SDU, Kurt Klaudi, SDU, Lisbeth Clausen, CBS, Kent Wickstrøm, SDU, Mark Holst Mikkelsen, CBS, Mette Mønsted, CBS, Mogens Bjerre, CBS, Poul Rind Christensen, DCDR, Morten Balle Hansen, SDU, Rikke Kirstine Nielsen, BS, Steen Hildebrandt, AU, Steen Nielsen, AU, Jytte Nielsen, SDU, Aage Michelsen, AU for det store arbejde de i 2011 har leveret ved at gennemse, vurdere og give råd om forbedringer vedrørende de mange artikler, som er indsendt til Ledelse & Erhvervsøkonomi.

Denne editorial er min sidste som medlem af redaktionen for Ledelse og Erhvervsøkonomi. Jeg har været med i godt 25 år, så nu synes jeg, at det er tiden til at takke af og overlade depechen til yngre kræfter. Det har været 25 spændende og lærerige år med stor udvikling af såvel det danske erhvervsliv som de teorier og den praksis, som er nødvendige for fortsat at kunne operere i den globale verden.

Der er behov for dansk forskning inden for ledelse og erhvervsøkonomi og også forskning i en dansk kontekst, som Ledelse og Erhvervsøkonomi står for. Det har der været i fortiden, og det vil der være endnu mere i fremtiden. Jeg er sikker på, at Ledelse og Erhvervsøkonomi også i fremtiden vil spille en markant rolle i dansk ledelsesforskning, og jeg ser frem til at kunne læse de kommende numre og blive opdateret på den nyeste forskning inden for ledelse og erhvervsøkonomi.

Tak for denne gang!