

# Editorial

Af Kai Kristensen

Det er ikke ofte, at redaktionen i denne editorial tager udgangspunkt i tidsskriftets afsluttende klumme. Denne gang gør vi en undtagelse.

Erik Johnsen skriver i sin klumme om civiløkonomernes faglige eksistensgrundlag 1926-2002. Klummen er en udløber af et historisk udredningsarbejde, som publiceres i forbindelse med Civiløkonomernes fødselsdag i 2004. I klummen beretter branchens nestor om civiløkonomernes faglige publikationer siden starten, fra Handelsvidenskabelige Meddelelser over Erhvervsøkonomisk Tidsskrift til det Ledelse & Erhvervsøkonomi, vi kender i dag.

Johnsen peger på en række skelsættende tidspunkter i de faglige publikationers udviklingsforløb. Specielt peger han på året 1986, hvor det legendariske Erhvervsøkonomisk Tidsskrift blev til det nuværende Ledelse & Erhvervsøkonomi. Baggrunden herfor var en konklusion hos forening og redaktion om, at alt, hvad der sker af betydning for civiløkonomens faglige base, på én eller anden måde skal afspejles i tidsskriftet.

Johnsen afslutter sin klumme med at konkludere, at "i Danmark har vi traditionelt skelnet mellem "praksis" og "teori" i relation til civiløkonomens eksistensgrundlag. Det har taget 75 år at aflive denne myte. Civiløkonomernes faglige tidsskrifter har stået for denne præstation."

Indholdet i denne konklusion har været og er en helt central ledesnor for redaktionen af Ledelse & Erhvervsøkonomi. Vi har vanskeligt ved at acceptere den omtalte

kunstige deling af det faglige eksistensgrundlag. Der findes ikke nogen rimelighed i at hævde, at der findes en teoretisk erhvervsøkonomisk verden, som eksisterer uafhængigt af den praktiske verden. De to er uadskillelige dele af en helhed, som bør dyrkes som en helhed. Skal vi tale om en opdeling af det faglige eksistensgrundlag, er der kun én opdeling, som har relevans, nemlig opdelingen mellem *god* og *dårlig* erhvervsøkonomi. Det er den til enhver tid siddende redaktions opgave at sikre, at denne opdeling foretages.

Et blandingsnummer som dette er den bedste pejling på, om redaktionen har nået sit mål, hvad angår relevans og kvalitet. Det mener vi i høj grad er tilfældet for Ledelse & Erhvervsøkonomi 2/2003. Immaterielle værdier, performance mål, økonomisk krise og data warehousing kunne være overskrifterne. Relevansen heraf kan næppe betvivles i 2003. Kvaliteten står redaktionen og vore mange hjælpsomme refereres inde for.

I den første artikel behandler Hansen, Mouritsen og Plenborg fra Handelshøjskolen i København et meget aktuelt emne, nemlig den såkaldte Price-to-book-value eller kurs/indre værdi (K/IV) for en aktie. Denne størrelse har på det seneste påkaldt sig stor interesse, da den efter manges opfattelse afspejler markedets vurdering af værdien af virksomhedens immaterielle aktiver.

De tre forfattere studerer sammenhængen mellem P/E (Price/Earnings) og K/IV med udgangspunkt i residualindkomstmodellen. De konkluderer bl.a., at niveauet

for K/IV afhænger af niveauet for den fremtidige merindtjening. Resultaterne underbygges empirisk af en undersøgelse af danske børsnoterede virksomheder.

I den anden artikel beretter Anne-Mette Hjalager fra Advance/1 om personalemobilitet og økonomisk performance i små og mellemstore virksomheder. Artiklen er en udløber af LOK-forskningsprogrammet om Ledelse, Organisation og Competence.

Hjalager diskuterer begrebet personaleomsætning og dets konsekvens for virksomhederne. Udgangspunktet er, at nye medarbejdere medbringer ny viden og ny inspiration, som bidrager til bedre økonomiske resultater. Denne antagelse er de fleste enige om, men kan den eftervises gennem konkrete målinger? I artiklen gives et antal indikationer, og artiklen afsluttes med en diskussion af begrebet human capital i lyset af de opnåede resultater.

I den tredje artikel bevæger vi os over mod de problemer en branche kan opleve, når de markedsmæssige betingelser ændrer sig, og en økonomisk kritisk situation dermed opstår. Peter Klaas fra Syddansk Universitet har nærmere studeret fire danske tomatgartnerier, der netop befinder sig på et marked, hvor spillereglerne har ændret sig. Gennem en analyse af begreberne effektivitet og efficiens konkluderer han, at der er meget stor forskel på de enkelte gartneriers evne til at bevare deres levedygtighed.

I den sidste artikel belyser Karsten Boye

Rasmussen fra Syddansk Universitet perspektiver for data warehouse i organisationen. Han beskriver baggrunden for en undersøgelse af data warehouses indførelse i virksomheder, og han gennemgår en række teorier af relevans for data warehouse. Han konkluderer, at succes for data warehouse opnås gennem dygtig håndtering af nogle væsentlige organisatoriske dimensioner. Men data warehouse er ingen tryllestav. Succesfuld udvikling af data warehouse opnås gennem succesfuld systemudvikling.

Den opmærksomme læser af tidsskriftets omslag vil have bemærket, at redaktionen fra og med dette nummer har skiftet udseende. Docent Axel Schultz-Nielsen fra Handelshøjskolen i København har efter lang og tro tjeneste i tidsskriftets redaktion besluttet at træde tilbage for at hellige sig andre opgaver.

Axel Schultz-Nielsen har været et værdifuldt medlem af redaktionen lige siden L&E's begyndelse, og han har ydet et stort bidrag til tidsskriftets faglige udvikling, senest som tidsskriftets hovedredaktør. Hans aldrig svigtende sans for erhvervsøkonomisk relevans har været en vigtig inspiration for den øvrige redaktion. Vi ønsker Axel al mulig held med de nye gøremål.

Redaktionen har indtil videre konstitueret sig med Flemming Poulfelt som hovedredaktør.

God læselyst!