

Editorial

Af Børge Obel

Danmarks fremtidige konkurrenceevne knytter sig til evnen til at forstå og bruge de menneskelige ressourcer på en god måde. Dette nummer af L&E sætter fokus på dansk ledelse i dets mange facetter. Her præsenteres synspunkter illustreret med flere cases fra forskellige brancher.

Der lægges ud med Mette Mønstedes og Flemming Poulfelts artikel med titlen *"Nye udfordringer og vilkår for ledelse – Nye krav til ledelsesteori – et dansk perspektiv"*. De giver os en tur gennem de udfordringer, der stilles til ledelse og dermed til dagens ledere. Hvad er det, der er dansk ledelses styrke, og hvordan udnytter vi det, uden at vi bliver truet af den stigende globalisering og den hermed snigende trussel om, at andre ledelsesfilosofier undertrykker den danske ledelsesmodel? Det er en særdeles relevant problemstilling, for er det ikke netop den danske måde at drive virksomhed på, der skal være med til at sikre Danmarks konkurrenceevne i den globale verden? Artiklen slttes af med en række caseeksempler, som ganske fint illustrerer problemstillingerne.

Mette Mønstedes og Flemming Poulfelts artikel følges af Bøje Larsens artikel med titlen *"Tæt-koblede rum i løst-koblede organisationer er måden at lede fagfolk på"*. Bøje Larsen tager i sin artikel udgangspunkt i studier af Det Kongelige Teaters ledelsespraksis over for kunstnerne. Bøje Larsen kom til undersøgelsen med den forundring, at kreative personer med stjernenykker og egen viden om, hvordan tingene er - sådan opfattes kunstnere normalt - sammen med en instruktør hver gang gennemfører det komplicerede projekt at få en forestilling klar til tiden. Hvordan kan det

være? Bøje Larsen præsenterer begrebet "det tæt-koblede rum" som en af forklaringerne. Artiklen præsenterer dermed en ny måde at iagttage løst-koblede organisationer på, en måde der rækker udover kunstneriske virksomheder generelt til organisationer med en hovedvægt på fagfolk.

Anne Kirketerp og Steffen Korsgaard behandler i artiklen *"Hvordan man skaber foretagssomme entreprenører: SKUB metoden og effectuation logik"*, hvordan man kan anskue entreprenørskab i relation til undervisning i entreprenørskab. De finder, at entreprenørskab er et mangfoldigt og heterogent fænomen, der bør ansues som sådan bestemt af det givne formål. Denne mangfoldighed må entreprenørskabsundervisning derfor også kunne rumme. Man må basere undervisningen på en opfattelse af entreprenørskab, der tager udgangspunkt i de enkelte entreprenører og deres særlige situation og forskellighed. Så også i denne artikel er vi tilbage ved kernen - den menneskelige ressource, og hvordan den leder og bliver ledet.

Den sidste artikel af Lars Jensen og Bent Warming-Rasmussen er en undersøgelse af, hvorfor der er så få kvindelige topledere i den danske revisorbranche. På basis af en empirisk analyse af den danske revisorbranche undersøges revisorerens organisationskulturelle værdier. Konklusionen er, at især tre af værdidimensionerne: præstationsorientering, socialorientering og eksperimentorientering vægtes forskelligt afhængig af køn og ledelsesniveau. Dette forhold kan bidrage til forståelsen af, hvorfor relativt flere kvinder end mænd forlader revisorbranchen tidligt i deres karriere med den efterfølgende konse-

kvens, at der er relativt få kvindelige topledere i den danske revisorbranche. Der konkluderes, at man dermed mister en vigtig ressource, og at årsagen hertil er den måde, der ledes i revisorbranchen og dermed fokuseres på særlige værdier, som ikke går så godt i spænd med de værdier, som særligt kvindelige ledere efterspørger.

Nummeret afsluttes som sædvanlig med Johnsens klumme, der denne gang tager offentlig ledelse under behandling – en væsentlig pro-

blemstilling ikke mindst set i lyset af de store offentlige strukturreformer, der i øjeblikket er under implementering.

Ønsker man mere viden om aspekter af dansk ledelse og dansk ledelsesfilosofi, så er her et nummer af L&E, som ikke er til at komme udenom.

God fornøjelse.

Børge Obel