

Afsender

DF Revy
Naja Porsild
Handelshøjskolens Bibliotek
Fuglesangs Allé 4
8210 Århus V

Returneres ved vedvarende adresseændring



Oh, at være en forskningsbibliotekar!

Af Christian Houmøller
Stud. scient. bibl.
ak06chho@dbstud.dk

Som førstegangsdeltager var jeg med ved DFs årsmøde 2006 i Roskilde i starten af september, inviteret gratis med af DF mod at jeg kvitterede med en kort beskrivelse af mit indtryk af mødet.

Det faglige tema var "fusioner", og en perlerække af store, hvide mænd besmykkede retorisk denne benhårde realitet med alt lige fra pseudoargumentation og flove managementfloskler a la "status quo er ikke et alternativ", "på forkant med udviklingen" og "forandring er en nødvendighed" til reelt visionære betragtninger om interdisciplinær dansk kontraktforsknings globale og gyldne fremtidsmuligheder. Kort sagt: der var publikum.

Salen virkede dog mindst lige så interesseret i de "blødere" og mere erfaringsbaserede oplæg, som kom ind på kriseterapeutiske og pragmatiske måder, hvorpå ledere i praksis kan minimere de menneskelige omkostninger ved at føre en fusion igennem de 5 kritiske faser: frustration, kaos, træthed, rekreation og hverdag.

Der var nyttige ideer, som fx at vise de gode medarbejdere tillid og lade dem forstå, at fusionen er deres store chance for at være med til at få gennemført en række af de ændringer, de så længe har sukket efter. De gode medarbejdere vil så engagere sig i fusionen og via deres street cred smitte de mindre gode medarbejdere med begejstring.

Og der var rent praktiske tips: skab en fælles terminologi, lav jobrotation så "vi"/"de" kulturer nedbrydes, udlign overleverede lønforskelle for samme arbejdsfunktion, tag den nødvendige værdidiskussion, sørg for at møder går på omgang mellem alle de fysiske lokaliteter i den fusionerede virksomhed, så ingen føler sig forfordelt etc.

Uden for nummer og inviteret af sig selv leverede Elsebeth Tank fra Danmarks BlindeBibliotek en kort og bragende god salgstale for portalen E17, et avanceret tilbud til handicappede brugere, og teknisk åbenbart i den grad state of the art, at bibliotekarer vil kunne vende berigede tilbage fra et virtuelt besøg der.

Mellem foredragene, samt under og efter festmiddagen var det tid at kaste kasketterne og være menneskelige, men dog ikke alt for menneskelige: dans og deslige øjnede ikke, men til gengæld blev der drukket og specielt snakket og diskuteret igennem med alt for sjældent sete kolleger, for nogles vedkommende sikkert lige til den lyse morgen.

Selv vågnede jeg groggy næste morgen på mit værelse efter at have talt med så mange søde, rare og interessante mennesker til langt efter midnat, og mens jeg smed vand i hovedet, tonede et øjeblik

Fra Baglinjen

en direktør frem på morgen-tv's flow og forkyndte med pokerfjæs og døde øjne, at Dansk Industri ikke længere mener, at der bør være forskel på aflønningen af dag- og natarbejde, for der er jo for moderne mennesker blot tale om et valg af forskellig livsstil. Således opmuntret gik jeg et par minutter senere ud til de sidste foredrag.

Det faglige tema var "fusioner", og en perlerække af store, hvide mænd besmykkede retorisk denne benhårde realitet med alt lige fra pseudoargumentation og flove managementfloskler a la "status quo er ikke et alternativ", "på forkant med udviklingen" og "forandring er en nødvendighed" til reelt visionære betragtninger..