



DFFU sekretariat
Statsbiblioteket
Tangen 2
8200 Aarhus N

Returneres ved varig adresseændring



DIN MENING

NYE VINDE FOR FFU-BIBLIOTEKERNE?

AF CLAUS VESTERAGER, OVERBIBLIOTEKAR, ROSKILDE UNIVERSITETSBIBLIOTEK, CVP@RUC.DK

For 3 år siden udarbejdede en DFFU-arbejdsgruppe en rapport om fremtidens forskningsbibliotek. Her opstilledes en række scenarier for, hvordan FFU-bibliotekernes fremtid kunne se ud 10 år fremme i tiden.

Med de politiske vinde, der i øjeblikket trækker hen over Danmark, og med 2016-finansloven, som for nylig blev vedtaget, er grundlaget for en række af forudsigelserne yderligere lagt og billedet synes at tegne sig klarere i horisonten. Ikke, som det forudsagdes, nødvendigvis fordi vores moderinstitutioner nedlægges eller fusioneres, som følge af de varslede besparelser, effektiviseringskrav og omprioriteringsbidrag, ikke endnu i hvert fald, men fordi bibliotekerne ganske simpelt er nødt til at finde nye veje at bedrive virksomhed på indenfor stadigt snævrere økonomiske rammer. Der skubbes altid nedad, når presset øges ovenfra, og bibliotekerne er ofte langt nede i hierarkiet, når der tildeles penge.

Bibliotekerne er kun en lille del af de samlede aktiviteter på undervisnings- og forskningsinstitutionerne og mange steder er det ikke nok at fremvise "value for money" i den interne kamp om økonomiske midler. De fleste steder rammer "grønthøsteren" over en bred kam og kun i særlige tilfælde ser det ud til at lykkes at sikre en tildeling af sparsomme ekstra midler til delvis dækning af de surrealistiske prisstigninger på licenser, som fortløbende underminerer de faldende biblioteksbudgetter. I al stilfærdighed må der henstilles til bibliotekscheferne om ikke endnu engang at gribe til de lidet konstruktive drøftelser om omfordelinger, hvor "aben" flyttes rundt. Situationen kræver samarbejde og fælles løsninger – og ikke at vi påfører hinanden de ekstra udgifter fra Big deal-forlagene, som vi rettelig samlet bør kæmpe imod. Det er bl.a. her besparelserne skal hentes, ikke hos hinanden.

”Situationen kræver samarbejde og fælles løsninger – og ikke at vi påfører hinanden de ekstra udgifter fra Big deal-forlagene, som vi rettelig samlet bør kæmpe imod”

Bibliotekerne løser stadig flere og nye opgaver. Der skal ydes mere for færre omkostninger. Det er faktisk en kendt øvelse. Service- og materialeniveauet har været på dagsordenen lige så længe, de fleste af os kan huske. Den politiske anfordring giver økonomiske, tekniske og administrative udfordringer for både undervisning, forskning og formidling. Det bør imidlertid gøre os skarpere på, hvad vi vil og kan – og til at prioritere, sætte grænser og stå fast. Det er med til at skabe nytænkning. Og der skal hermed lyde en opfordring til indgåelse af fællesskabsløsninger, ikke bare på bibliotekssystemområdet (hvor det forhåbentlig kun er et spørgsmål om kort(ere) tid, før den fælles vej er asfalteret), men også i forhold til procesfællesskaber, hvor vi gensidigt kan hjælpe hinanden med ekspertise og arbejdskraft – naturligvis med fælles finansiering. For mange år siden blev tanken om den virtuelle DEFF-medarbejder født: En medarbejder, der på tværs af DEFF-fællesskabet kunne arbejde til gavn for alle, uanset fysisk biblioteksplacering. Nu er tiden til en tilsvarende tanke om FFU-medarbejderen. Denne gang må det godt lykkes! Der vil givet være ressourcer at spare, hvis vi udnytter hinandens kompetencer og kapacitet i endnu højere grad end hidtil. Også ved at se stort på lokale interesser og branding. Det vil gavne undervisning, forskning og formidling både samlet set og på den enkelte institution.

Debatér på www.facebook.com/dfbi