

Der er brug for dig



”Du kan bringe din faglighed i spil i en anden kontekst end din arbejdsplads. Du kan arbejde organisatorisk uden at være leder. Du får indsigt i biblioteksvæsenet på en anden måde og adgang til at blive hørt på højt niveau.”

Medarbejder deltagelse og indflydelse er værdifuld og nødvendig i Danske Fag-, Forsknings- og Uddannelsesbibliotekers bestyrelse. Læs mere om jobbet og hvad du kan få ud af at stille op til bestyrelsen. Der er brug for dig.

Hvorfor?

DFFU har en unik model. Igen har Danmark valgt sin egen vej. Foreningen er baseret på et ligeværdigt samarbejde

mellem medarbejdere og ledere. Generelt er biblioteksforeninger lederfunderede. DFFU mangler medarbejderrepræsentanter da flere i bestyrelsen er rykket op i fødekæden til lederniveau og den sidste ægte medarbejder stopper efter mange år på posten.

Hvorfor lige dig?

Du kan bringe din faglighed i spil i en anden kontekst end din arbejdsplads.

Du kan arbejde organisatorisk uden at være leder. Du får indsigt i biblioteksvæsenet på en anden måde og adgang til at blive hørt på højt niveau. Du har mod på udfordringer og er klar til at træde frem og smøge ærmerne op.

Selvfølgelig har du det der skal til

Du behøver ikke at have ideer på forhånd. Opgaverne kommer henad vejen, enten får du dem eller du byder selv ind. ►



Opgaverne er alt lige fra høringssvar, arrangementer, bestyrelsens klumme, driftsopgaver og det hotte lige nu: implementering af strategien. Din synsvinkel og din viden er efterspurgt og nødvendig for at arrangementer og arbejdet forbliver medarbejderrelevant.

Hvordan er det så? Hvor svært kan det være?

I bestyrelsen er der åbenhed og nysgerrighed. Alle lytter til alle og stemningen er god, til tider løssluppen. I begyndelse skal man vænne sig til sproget med forkortelse og begreber som synes indlysende for de andre. Her er det vigtigt at spørge og dermed pointere at snakken er indforstået. Ledergruppen kender hinanden indgående og har fordel af rigt netværk, frihed

til egen forvaltning, beslutningskraft og rutine. Men de mangler viden om detaljen og medarbejdervirkeligheden. Desuden vil nogle sager have brug for fagfaglige input, som topledere ikke nødvendigvis kan komme op med.

Derfor er medarbejdere vigtige

En periode var jeg DFFU's repræsentant i Biblioteksrådet. En udfordrende opgave indtil sproget var gennemskuet som politisk og ikke konkret. Der var en krise mellem folke- og forskningsbiblioteker idet forskningsbibliotekerne beskyldtes for at unddrage nyeste faglige materiale for lån til folkebibliotekerne. Debatten i rådet var i udgangspunktet politisk positionsspil som ikke belyste om der kunne være noget galt eller om det var et hold i påstanden.

Det lykkedes at dreje debatten til en detaljeret analyse af problemets kerne i en ping-pong mellem Aase Lindahl (FC) og jeg (DFFU) med Jens Thorhauge (Biblioteksdirektør) lyttende interesseret. Resten af udvalget var hægtet af. Analysen afslørede at forskningsbibliotekernes materialer kommer hurtigt i Danbib i kraft af egenkatalogisering mens folkebibliotekernes beholdning manglede den rette prioritering hos katalogiserende leverandør. Dette blev der efterfølgende lavet om på og krisen var ovre. Det er min påstand at den konkrete viden om praksis og fakta samt muligheden for at diskutere det med en indsigtfuld mødedeltager, var udslagsgivende for at biblioteksdirektøren kunne redefinere opgaven hos leverandøren.

Konstruktionen:

Foreningen er dannet som et samarbejde mellem en medarbejderforening og en lederforening. Den anerkender de 2 gruppers styrker og giver i en sand dansk model mulighed for at yde det sublime. Bestyrelsen tilstræbes at komme fra alle foreningens bibliotekstyper og alle landsdele, hvilket også gør foreningen stærk. DFFU har med fora en unik organisering som i øjnehøjde sikrer temadage på højt fagligt niveau på relevant tidspunkt. Her styrer medarbejdere med stor indsigt, engagement og høje ambitioner. Indsatsen og udbyttet er uvurderligt.

Opgaveforståelse

I perioder har dele af bestyrelsen været meget kritiske og har bl.a. ment at kunne sætte fora i arbejde og udøve egentlig ledelse. Eftersom forumbestyrelsernes arbejde er finansieret af ansættende bibliotek, har DFFU bestyrelsen ingen ledelsesmæssige kompetencer på foraenes arbejde, men skal inspirere, tilse arbejdet, regulere med anvisninger og påse at det enkelte arrangement er økonomisk forsvarligt. I den type situationer har medarbejdere i bestyrelsen stor betydning for at tale forumbestyrelsernes sag.

Hvad får du ud af det?

Du udbygger dit netværk til alle bibliotekstyper tilknyttet DFFU og får adgang til ny vandrør. Ved deltagelse i arrangementer kan du komme mere i spil og få nye kollegaer og venner. Du tilegner dig nye kompetencer som kan gøre dig mere interessant. Du får en ny legeplads og kan selv definere

din rolle. Du udbygger din selvstændighed og dine styrker. Du får indblik i lederes arbejdsmetoder. Din belønning er bestyrelsesmiddag og en hotelovernatning i forbindelse med bestyrelsesmøde dagen før bestyrelsens flerdages arrangementer.

Tøv ikke

Der skal medarbejdere ind i foreningens bestyrelse ved næste generalforsamling, planlagt til september 2020. Du er måske den rigtige eller du kender en mulig kandidat.

Hjælp DFFU med at få en bestyrelse i balance.

Eli Greve

Bibliotekar DB, sektion II 1977

SDUB 1977-

Medlem af forskellige DFFU fora i flere perioder

DFFU bestyrelse 2006-20

DFFU næstformand 2007-14

