

Vel tilbage efter sommerferien

Corona-påvirkning

Coronaen har fyldt meget siden nedlukningen i marts. FFU bibliotekernes tilbud og services har været udfordret og det har været forskelligt i hvilken grad, vi har haft mulighed for at udføre vores arbejdsopgaver hjemmefra. Vi har alle skullet vende os til en ny mødekultur, hvor alle møder, selv med tætte kollegaer foregår i det virtuelle rum. Når arbejdet så massivt rykker hjem har vi, trods hjemsendte børn, hjemmearbejde ægtefæller og manglende plads, måttet opfinde nye former, adfærd og rutiner. Og det har været fedt at se hvordan kollegaer og samarbejdspartnere har søgt tilflugt ved køkkenborde, strygebrætter, børneværelser eller trange loftrum.

Corona-nedlukningen betød også en lukning af de fysiske biblioteksrum, men alligevel foregik der masser af liv inde bag den lukkede dør. Digitaliseringens muligheder blev for alvor vigtig, både for vores brugere, men også for alle os, der arbejder i sektoren. Vi blev virkelig udfordret på både kompetencer og forandringsparathed.

Heldigvis er vi i sektoren vant til at arbejde (til en vis grad) digitalt og være løsningsorienteret, men det har også åbnet op for nye kompetencer. Med andre ord, vi har formået at løse mange af vores arbejdsopgaver hjemmefra

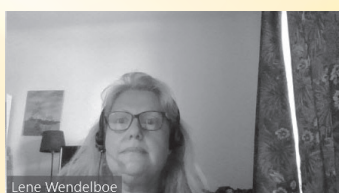
bortset fra, at vi har lidt nogle sociale afsavn ved ikke at mødes fysisk med kollegaerne i dagligdagen. Selv med virtuel fællessang, online kaffemøder og fredagsbar på Zoom, kræver det fokus at bibeholde det sociale samvær og den uformelle videndeling kolleger imellem. Og det har nærmest været umuligt at netværke med kollegaer, som vi normalt kun møder til diverse møder og temadage i sektoren. Også i DFFU regi er fora arrangementer blevet aflyst eller flyttet og der er ingen tvivl om, at her i efteråret kommer COVID19 til at påvirke planlægningen af fremtidens DFFU arrangementer.

Men hvordan kommer vi videre, med visheden om, at COVID19 ikke er forsvundet? Hvordan kan FFU bibliotekerne udnytte det, vi alle sammen har lært under Corona-nedlukningen i foråret? Hvordan kan vi "build back better"?

Vi vil fremover komme til at opleve endnu flere møder, der bliver afviklet digitalt. Det giver både en besparelse i tid og i penge. Nu er det ikke længere nødvendigt at rejse langt for at deltage i et møde, når man lige så godt kan sidde hjemme i køkkenet og deltage på lige fod. Mange oplever også kortere og mere fokuserede møder. Det giver en masse muligheder for bibliotekerne, men det sætter også spot

på, at der er behov for nye ressourcer, kompetencer og fagligheder (eller er der?). Og hvordan sikrer vi, at det ikke kun er en mindre gruppe, der drøner derud af og arbejder i Zoom, Teams etc. fra hjemmekontoret og derved får skabt en kløft til de andre kollegaer, som måske ikke er helt så hurtige til at gribe den digitale bold, eller som har nogle arbejdsopgaver, der ikke giver den samme digitale fleksibilitet? Hvordan sikrer vi, at vi stadigvæk mødes på tværs og ideudveksler FFU biblioteker imellem?

Dette fører tilbage til DFFU bestyrelsens strategi arbejde. Kompetenceudvikling er blevet meget vigtigt for os alle, men gælder i høj grad også samarbejdet mellem FFU bibliotekerne, så vi sikrer en udveksling af erfaringer og viden i den nye COVID19 virkelighed.



Med hilsen fra
DFFU's bestyrelse