

Fusion er det næste, naturlige skridt

”Vi kan ikke løfte opgaven, hvis ikke KB er med. Men selvom RUb nu fusionerer med KB, skal der fortsat være plads til forskelle”, siger RUb’s bibliotekschef Joanna Ball.

RUb fylder 50 år dette efterår. Hvordan vil I fejre selve jubilæet?

- Vi har ikke nogen store planer, og datoen falder sammen med vores overdragelse til KB, som vi er meget optaget af. Vi holder et lille arrangement her på biblioteket for medarbejderne. I 2022 har hele RUC jubilæum, og det er vi så med til at planlægge og fejre med dem.

Hvorfor fusioneres RUb med KB?

- RUb og KB indgik en samarbejdsaftale i 2017 for at udnytte ressourcerne bedst muligt. Det handlede mest om back end-processer, altså bibliotekssystemer, licenser etc., og er ikke så meget rettet mod front end-opgaver som betjening af studerende og forskere. Dette samarbejde har været en succes, og næste skridt er en overdragelse af medarbejdere etc. til KB pr. 1. oktober, siger Joanna Ball og tilføjer:

- I 2017 blev der ansat en KB-leder på RUb. Det var en fin løsning, men ikke holdbart. Fusionen er derfor det logiske, næste skridt, forklarer Joanna Ball.

- Biblioteket har været med til udarbejde RUC’s nye ambitiøse *Strategi 2030: Interconnected* om banebrydende, tværfaglig forskning og problemorienteret uddannelse. Vi er kun omkring tyve medarbejdere på RUb, og hvis vi skal kunne støtte RUb’s dagsordener, har vi brug for at trække på ressourcer på tværs fra KB. 20 medarbejdere betyder en vis sårbarhed på nogle områder. KB vil også

kunne bidrage til vores behov for kompetenceudvikling og sikrer, at vi kan være med som en del af et større faglig fællesskab, siger bibliotekschefen.

Der er blandede følelser om, at I nu er blevet en del af KB....?

- Det er en følsom ting, at medarbejderne skal overgå til KB. Jeg forventer dog ikke, at RUC-studerende og forskere kommer til at opleve en forandring. Der er i øvrigt ikke så mange universitetsbiblioteker tilbage, som ikke har en tilknytning til KB på en eller anden måde.

Hvad har ledelsen gjort for at medarbejdere skal være med på skiftet til KB?

- Det har været en lang og stor proces. Forud er gået en omfattende analyse med fire arbejdsgrupper, som medarbejderne har bidraget til. Et stærkt samarbejde med KB betyder, at vi kan fortsætte med vores gode bibliotekservice, samt udvikle os i nye retninger, for eksempel Open Science.

Hvilke bekymringer har medarbejderne givet udtryk for?

- Hvordan det vil påvirke deres hverdag. Nogle er bange for at blive flyttet inden for den enkelte arbejdsplads. Det er vigtigt, at der fortsat er plads til forskelle mellem de enkelte institutioner. Eksempelvis er det vigtigt, at vi kan støtte RUb’s særlig uddannelsesmodel, PPL (Problemorienteret Problembaseret Læring) – og vi kan støtte projektgrupperne med

deres informationssøgning. Der er personlige, men også faglige bekymringer for, om vi fortsat kan være tæt på universitetet. Medarbejderne er dygtige og dedikerede, og de er optaget af at kunne give en god service.

”Jeg forventer ikke, at RUC-studerende og forskere kommer til at opleve en forandring.

Betyder fusionen færre eller flere ressourcer til RUb?

- Det er et spørgsmål om, hvad vi ser som ressourcer. Jeg tænker ”flere”, for nu kan vi fylde de huller, vi har, med KB’s kompetencer og kræfter, samt bidrage med vores kompetencer på andre områder på KB. Ressourcebehov ændrer sig: Vil brugerne stadig komme til bibliotekerne på samme måde? kan vi eksempelvis spørge eller vil de have øget behov for flere digitale services. Jeg tror, at vi vil se et fortsat skift i ressourcer fra vores fysiske services til vores digitale.

Bliver det ikke et underligt jubilæum, når nu man ved, at fødselaren om et øjeblik bliver ’spist’ af KB?

- Det er nok mine kollegaer, du skal spørge om det. Men vi ser det som et nyt kapitel i vores historie.



Foto: Jan Erik Hansen/REVV