

ONE WAY →

Ikke sikkert, at "one size fits all"

- Mine kolleger er frustrerede over ikke at blive hørt om fordele og ulemper ved beslutningen. Og over tabet af identitet, som fusionen med KB giver, siger lektor Søren Møller, der nu stopper efter 43 år med tilknytning til RUC og RUB. Men brugerne kommer antageligt ikke til at opleve nogen forandringer nu, vurderer han.

- Man kan sammenligne med rengøring, siger Søren Møller. Det er samme pakke, der bliver udbudt til alle. Men KB skal betjene nogle meget forskellige universiteter, og det er ikke sikkert, at *one size fits all*. Det er KB også selv opmærksom på, så tiden må jo vise, hvordan det kommer til at gå. Men der er stordriftsfordele, ingen tvivl om det, specielt på licensområdet, siger lektor Søren Møller, der er ansat på RUB til udgangen af oktober i år.

Tungere beslutningsgange

Hvorfor er du skeptisk over for fusioneringen?

- Ulempen er, at fusioneringen kommer til at betyde større bureaukrati. Før kunne vi købe dansksproget litteratur og have det klar til udlån med få timers varsel hvis det kunne fås i universitetets boglade – nu skal det igennem hele KB-møllen. Men det har vi levet med i fire år siden samarbejdsaftalen med KB trådte i kraft i 2017. Der kom ændringen. Jeg tror ikke, at der kommer store forandringer nu. Det kommer brugerne ikke til at opleve, siger Søren Møller.

- Der er nogle fordele ved at være tæt knyttet til sit universitet. Man kan hurtigere tilpasse sig universitets behov og handle hurtigere. Der bliver nogle barrierer, fx it-mæssige. Man bliver adskilt fra RUC og bliver en del af KB. Man forsøger at finde løsninger, men det bliver vanskeligere end det er nu, vurderer Søren Møller.

Hvad siger RUB's personale til beslutningen om at fusionere med KB?

- Spørger du kollegerne, er det ingen hemmelighed, at det var en meget upopulær beslutning. Lige efter beslutningen følte de fleste frustration – og nu resignation. Det er i høj grad et spørgsmål om identitet. Det tror jeg betyder meget for mine kolleger – det gør det i al fald for mig. De skal være KB-folk nu, ikke RUC-ansatte, siger han og tilføjer:

- Derfor har jeg også selv valgt at take nej til den ansættelsesaftale med ringere vilkår, jeg er blevet tilbudt. Jeg er ansat som lektor som den sidste af slagsen på RUB. Tidligere var vi op mod ti, der var ansat på denne måde – altså at man (som forskningsbibliotekar) har forskningstid og en relativt høj løn. Derfor er man gået væk fra denne ansættelsesform. KB har ikke villet ansætte mig i en tilsvarende stilling, så nu stopper jeg med udgangen af oktober, og bliver

emeritus ved Institut for naturvidenskab og miljø på RUC, det vil sige tilknyttet ulønnet, siger han.

- Jeg har hørt forskellige reaktioner fra kollegerne, da beslutningen om virksomhedsoverdragelsen kom frem.

- Én sagde "Jeg siger op, når vi når til den dato", andre siger "Det bliver et spændende samarbejde". Men de fleste resignerer, og forsøger at få det bedst mulige ud af samarbejdet, siger den afgående RUB-medarbejder.

Inddraget i den videre proces

- ikke selve beslutningen

Hvor meget er medarbejderne blevet hørt?

- Selve beslutningen om virksomhedsoverdragelsen er vi ikke blevet hørt om. En egentlig analyse af fordele og ulemper har jeg ikke set. Det har mere handlet om problemerne bagefter. Hvordan gør vi det, ikke om vi gør det.

Man bliver adskilt fra RUC og bliver en del af KB



Foto: privat

BLÅ BOG

Søren Møller er uddannet som biolog og kemiker på RUC. Han er ph.d. i kemi og har siden forsket i miljøkemi og biologi. Han har desuden publiceret om biblioteksrelevante emner. (<https://forskning.ruc.dk/da/persons/moller>).