



Foto: Ying Ge/Unsplash

Hvad er der sket med bibliotekarens klassiske dyder?

Af Jette Fugl,
jefp@kb.dk

En uddøende race? Hvordan kan branchen fastholde og tiltrække medarbejdere? Klarhed over karrieremuligheder og åbenhed om lønudviklingen er gode steder at starte.

Jubilæernes tidsalder

Et 25-års eller ovenikøbet et 40-års jubilæum har vi nok alle sammen været inviteret til og deltaget i.

Imponerende, tænker man uvilkårligt i dag. For hvorfor har så mange ansatte på fag-, forsknings- og uddannelsesbibliotekerne været så trofaste og været ansat på biblioteksområdet i så mange år?

Svaret er ganske enkelt. Det var jo det, langt de fleste tog uddannelsen for og det felt, man ønskede at arbejde indenfor. Netop et fag-, forsknings- og uddannelsesbibliotek, så hvorfor dog søge væk derfra? For det var biblioteket i den klassiske forstand, der trak.

Rekruttering er ikke længere en selvfølge

Men hvad så med fremtidens arbejdsmarked for nuværende og kommende

ansatte på fag-, forsknings- og uddannelsesbiblioteket? Det er selvfølgelig ikke nyt, at informationsspecialister ansættes i øvrige offentlige institutioner og ikke mindst på det private arbejdsmarked, men efterspørgslen og bredden i ansættelsesmulighederne er helt klart vokset og vil uden nogen tvivl fortsat gøre det.



Foto: Serpil O. / Unsplash

Der er og vil fremadrettet være stor efterspørgsel efter medarbejdere, der har forståelse for kompleksiteten i implementering af systemer, for at indsamle og håndtere data, for formidling og undervisning og ikke mindst for at skabe sammenhæng og overblik. Det er bibliotekernes grundkerne og force den dag i dag, som er skabt af medarbejdere med netop disse kvalifikationer og kompetencer. Nu er der bud efter dem!

En uddannelse direkte og helt entydigt målrettet bibliotekerne er væk! Så der vil være langt færre, der uddanner sig til netop fag-, forsknings- og uddannelsesbibliotekerne og deres klassiske arbejdsopgaver og det ovenikøbet i en tid, hvor bibliotekarens klassiske kvalifikationer og kompetencer netop er, og bliver, mere og mere vigtige og efterspurgt. Og de medarbejdere som entydigt og målrettet har valgt at uddanne sig til at arbejde på biblio-

tekerne, er dem, der afholdes jubilæer for. En uddøende race.

Har vi haft et lidt forstemmende syn på de klassiske kvalifikationer og kompetencer igennem en årrække? Både på fagets og på egne vegne? Nu er det så andre udefra, der gør os opmærksom på værdien og relevansen i netop disse klassiske biblioteksfaglige dyder. Udmøntet i efterspørgsel.



’ Hvorfor har så mange ansatte på fag-, forsknings- og uddannelsesbibliotekerne været så trofaste og været ansat på biblioteksområdet i så mange år?



*Jette Fugl,
informationsspecialist
og bibliotekar DB ved KUB
SUND/SCIENCE.*

Konkurrence om kompetencerne

Fremtidens mange spændende og udfordrende arbejdsfelter og -opgaver kræver blandt andet kendskab til formidling, verificering, og systematisering og evne til at skabe overblik i komplekse sammenhænge, alle kvalifikationer og kompetencer, der også har været målrettet og anvendt på bibliotekerne. Bibliotekerne har altså fået skarp konkurrence, da de kompetencer og kvalifikationer nu efterspørges af mange og forskelligartede arbejdspladser.

Offentlige arbejdspladser er ikke, som verden ser ud nu, i nogen reel konkurrence med de private arbejdspladser, hverken når der tales lønkroner eller personalegoder og i sidste ende fastholdelse.

Men hvordan kan bibliotekerne så fortsat sikre sig disse kompetencer og kvalifikationer?

Det er en noget uvant tanke på bibliotekerne, generelt, hvor arbejdspladsen i årtier ikke har skullet bruge mange tanker på at fastholde og sikre nuværende og kommende medarbejdere i ansæt-



Hvorfor skal man søge netop job i biblioteksbranchen? Og hvordan kan man fremadrettet fastholde medarbejdere, der allerede er ansat? Foto: Stefan Katic

telserne. Så hvordan kan fag-, forsknings- og uddannelsesbibliotekerne så fremadrettet ”konkurrere” med de mange andre jobbud og efterspørgsler efter netop informationsspecialisten?

Fastholdelse og et blik for fremtiden

Hvorfor skal man søge netop job i biblioteksbranchen? Og hvordan kan man fremadrettet fastholde medarbejdere, der allerede er ansat? Det er en debat og samtale, som det er vigtigt at få talt sammen om på arbejdspladsen, blandt kollegaer og ledelser.

Helt personligt tænker jeg, at klarhed over karrieremuligheder, fleksibilitet og åbenhed om lønudviklingen vil være oplagte bud. Sammen med tydeliggørelsen af de goder, som ikke er repræsenteret på lønsedlen, men som derimod findes i den fælles faglige arbejdskultur og udvikling; ikke at forglemme. Altså 1-2-3 gode bud til den fortsatte samtale.