



De knap 220 deltagere skød årets Summit i gang ved at rejse sig og synge morgensang. (Foto: Rasmus Hage Dalland)

# Summit er en succes: - Vi gør det igen, bare ikke hvert år

Den nye udgave af årsmødet begejstrede både deltagere og arrangører. Udveksling på tværs af biblioteker og fagligt indhold, der næsten blev for meget, gør Summit gentagelsen værd – så længe det ikke bliver hvert år.

I en fyldt plenum-sal kunne DFFU-formand Karin Englev byde velkommen til årets Summit, og hun indledte da også med at kommentere på antallet af fremmødte.

”Hold da op, jeg tror aldrig jeg har talt for så mange mennesker før,” lød det, inden hun takkede sponsorerne og ikke mindst DFFU’s fora for at være med til at skabe og organisere denne nye udgave af årsmødet.

Så skulle der synges, topmødets næsten 220 deltagere rejste sig i salen og stemte i efter Joshua Kragh Bruhn, næstformand i DFFU’s bestyrelse, som havde modet til at indlede ”Marken er Mejet”.

Bæredygtighed var temaet for årets Summit, der foregik over to dage på

Hotel Park i Middelfart, og til at sparke det hele i gang havde arrangørerne inviteret adfærdsforsker ved Roskilde Universitet Pelle Guldborg Hansen som keynote speaker.

I et hæsblæsende tempo leverede han et tankevækkende og underholdende oplæg om nudging og bæredygtighed; hvad der skal til for at skabe adfærdssændringer, og hvorfor det er så svært for mennesker at gøre det rigtige.

Digressionerne var mange og muntre, fra det ubehagelige ved unisex-toiletter over et matematisk system, han selv lavede i 7. klasse for at skaffe sig en kæreste, til studier om elendig håndhygiejne efter toiletbesøg og hans egen galopperende autisme, der får ham til at være meget ligefrem.

”Så hvis nogle føler sig stødt over, at jeg siger ting direkte... så er jeg pisseliglad,” sagde han og salen grinede.

”Humlen er, at mennesker ikke er fornuftige. Hvis I vil overleve, skal I tænke, at kolleger og brugere ikke er fornuftige,” sagde han.

Derfor er det afgørende at kigge efter adfærdsmønstre, når man skal skabe mere bæredygtige organisationer, og forsøge at ændre dem, hvis de er uhensigtsmæssige. Hvilken forplejning er der til møderne og i frokoststuen? Hvad er normen for genanvendelse af materialer eller brug af transport? Forandringerne kan være små, men have stor betydning – man kan fx indføre kødfri dage i kantinen, sløjfe dobbeltskyl-knappen på toiletterne, skifte fra simplex til duplex så der printes på beg-

’ Hvis I vil overleve, skal I tænke, at kolleger og brugere ikke er fornuftige

ge sider eller sætte klistermærker over kontakterne med påmindelser om, at man skal huske at slukke lyset efter sig.

Samme ændring i adfærd har lige fået danskerne til at spare voldsomt på gasforbruget, og det kunne vi have gjort for længe siden, sagde Pelle Guldborg Hansen, som med galgenhumor lod alle forstå, at vi allerede ”er færdige”, fordi verdenshavene vil stige os mange meter over hovedet inden for få årtier.

”Men derfor kan vi godt forsøge at ændre adfærd alligevel, for det er sgu meget sjovt.”

### Spændende, men travlt

Det faglige indhold på årets Summit var inddelt i tre spor med tre samtidige oplæg, som fordelte årets deltagere i tre forskellige foredragssale ad gangen. Alle oplæg relaterede sig på en eller anden måde til bæredygtighed – socialt, digitalt og organisatorisk.

Man kunne blandt andet opleve et oplæg om arealfortætning på biblioteket, det vil sige, hvordan man får flere funktioner ind i biblioteksrummet på en god og hensigtsmæssig måde, som blev udfoldet af Bertil Dorch og Charlotte Wien fra Syddansk Universitetsbibliotek. Efter oplægget fik deltagerne mulighed for at bygge multi-purpose biblioteker i LEGO, hvor der blev opklodset biblioteksrum med fordybelsesområder, speakers corner og en knap til hidkaldelse af online eller fysisk vikarhjælp.

I en anden sal var der besøg fra Norge, hvor Liv Inger Lamøy og Astrid Kilvik fra Norges Tekniske-Naturvidenskabelige Universitet i Trondheim kunne fremlægge deres studie af mødet mellem bruger og bibliotekar ved biblioteksskranken. Og der var også oplæg om markedsføring af klimaindsatsen ved bæredygtighedskonsulent Mette Godiksen, der kunne fortælle om markedsføring af klimaindsatsen på Det Kgl. Bibliotek og bad de tilstedeværende reflektere over, hvor på skalaen greenwashing – greenhushing, de mente, deres arbejdspladser befandt sig.

Fagligt var der rigeligt at komme efter, måske også lidt for meget. Sådan lød det i hvert fald fra Kristine Agermose



Kristine Agermose Hinrichsen (tv.) og Karen Rask Mortensen (th.) synes, der var rigeligt at komme efter rent fagligt på årets Summit. (Foto: Rasmus Hage Dalland)

Hinrichsen og Karen Rask Mortensen fra professionshøjskolen UCN i Aalborg i en af de indlagte pauser.

”Jeg har været inde og høre nogle gode og relevante spor, og det er dejligt at få snakket med kolleger på kryds og tværs. Dyveke Sijms oplæg om artikler til alle fik jeg mest med fra, det kunne jeg godt høre på en halv time længere og havde også mange spørgsmål til. Og det om brugerens møde med biblioteket fra de norske bibliotekarer var også mega spændende, for vi er i gang med samme projekt. Men der er lidt travlt,” siger Kristine Agermose Hinrichsen.



Bodil Dalgård Møller (tv.) og Mette Bøj Brodersen (th.) har som medlemmer af Metaforum også været med til at arrangere noget af det faglige indhold på årets Summit. (Foto: Rasmus Hage Dalland)

I de indlagte kaffepauser var det muligt at få en snak med kollegerne. (Foto: Rasmus Hage Dalland)

Karen Rask Mortensen nikker.

”Man har indimellem travlt med at nå på toilettet eller spise færdig, inden de næste går på. Men det er så, hvad det er. Jeg synes, det er fantastisk, vi kan samle så mange i vores branche, og det har været rigtig spændende. Vi tager meget med hjem – næsten for meget, for man kan dårligt rumme det hele.”

Stine Vejlebo Hansen fra Det Kgl. Bibliotek Roskilde afholdt kaffepause i sofa-gruppen med nogle kolleger, og for hende har det været vigtigt netop at mødes med kollegerne – nye som gamle.

”Det er første gang, årsmødet er i den her form, hvor så mange forskellige fora er samlet. På den måde møder man mange, man ikke har mødt før, fordi man kommer i andre fora end dem, man plejer. Det er fedt. Og så møder man nogle fra tidligere jobs og hænger ud med dem igen – det er også hyggeligt bare at være afsted sammen, og det er jo lang tid siden på grund af corona.”

### Stort arbejde

Oplevelsen af at blive præsenteret for ikke bare nye kolleger, men også nyt fagligt indhold uden for ens normale område, kan Bodil Dalgård Møller fra DBC også genkende.

”Jeg har været til mange gode og spændende oplæg med noget, jeg ikke beskæftiger mig med normalt. Så det har været øjenåbnende,” siger hun.

Hun står sammen med Mette Bøj Brodersen fra Det kgl. Bibliotek AU, og som medlemmer af Metaforum har de selv været med til at stå for oplæg om kunstig intelligens og bedre udnyttelse af emneord. De mener begge, at foraene har lagt sig godt i selen og programsat nogle spændende oplæg, der engagerer deltagerne.

”Folk er meget levende og deltagende. Vi er rigtig glade for, der bliver stillet spørgsmål, og at folk er engagerede, for det betyder, at vi rammer noget, folk faktisk interesserer sig for,” siger Bodil Dalgård Møller.

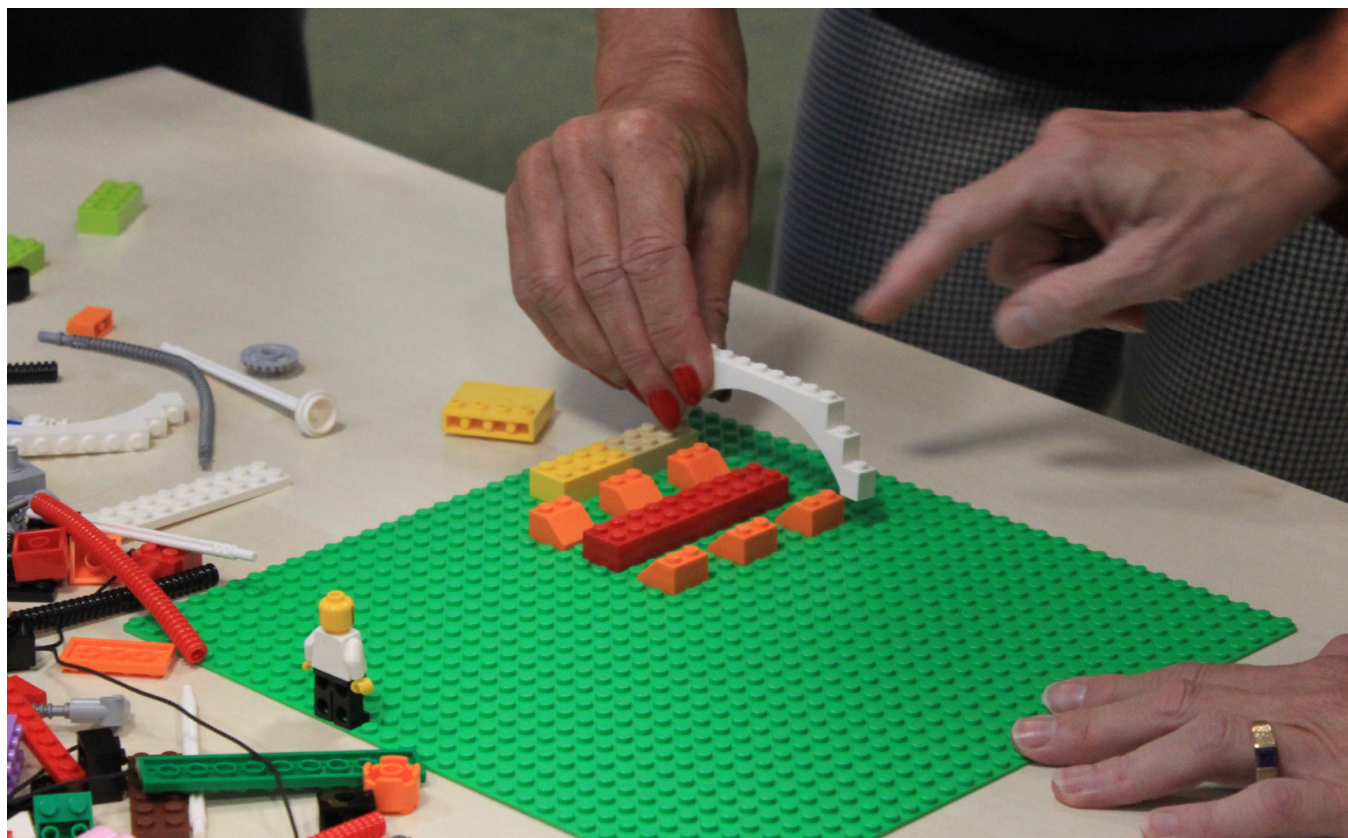


Claus Vesterager Pedersen og Charlotte Wien får en snak i en af de indlagte pauser. (Foto: Rasmus Hage Dalland)

”Men det har været et stort arbejde,” tilføjer Mette Bøj Brodersen.

Derfor mener de heller ikke, at et årsmøde i denne form skal holdes hvert år.

”Generelt har vi i forvejen svært ved at rekruttere til foraene,” siger Bodil Dalgård Møller, ”og vi gør det jo frivilligt,



Til et oplæg om arealfortætning på bibliotekerne fik deltagerne mulighed for at bygge fremtidens biblioteksrum i LEGO. (Foto: Rasmus Hage Dalland)



Kaffe-kagebordet var velbesøgt i eftermiddagspausen.  
(Foto: Rasmus Hage Dalland)

så det kan godt blive lidt rovdrift, hvis man holder årsmøde i denne form for tit. Men det er meget længe siden, vi er blevet påskønnet så meget for vores arbejde som nu,” siger hun.

#### Det summer

Mod topmødets slutning kunne man i DFFU's bestyrelse gøre umiddelbar status, og Joshua Kragh Bruhns indtryk er, at deltagerne er godt tilfredse med programmet – bortset fra en ting.

”Jeg kan mærke, der er stor begejstring rundt omkring. Både fra deltagerne, men også fra foraene, der har fået lov til at fylde lidt mere i den officielle organisation. Jeg har virkelig fået mange gode tilbagemeldinger, bortset fra på aftenunderholdningen, men smag og behag,” siger han og griner.

Fra sin position som både bestyrelsesmedlem og forum-formand i FLIP'D mener han, Summit skal gentages.

”Realistisk set vil det være hvert andet år eller måske hvert tredje. Det kræver meget arbejde, men det skal også være noget, man ser frem til og kan bygge en stemning op omkring. Derfor tænker jeg heller ikke, det skal være for ofte, for så bliver det noget, man bare tager for givet.”

Karin Englev er også godt tilfreds med engagementet og interessen for indholdet af topmødet.

”Jeg har hørt rigtig mange sige, at de næsten ikke kan vælge, hvilket oplæg de skal gå til. Det synes jeg er et godt tegn. Normalt har vi haft et tema, og så har det været en bestemt gruppe af medarbejdere, der kommer, fordi det er det, de sidder med. Her er det blandet, så det er også en måde at vidensdele og møde kolleger på, man måske ikke oplever så tit, og det synes jeg er fedt,” siger hun.

Og på trods af to dages fuldt program med fagligt indhold, mingling, under-

’ Jeg har hørt rigtig mange sige, at de næsten ikke kan vælge, hvilket oplæg de skal gå til.

holdning og fest, så kan man ifølge bestyrelsesformanden stadig mærke energien hos deltagerne i topmødets sidste timer.

”Selvom det blev sent for nogen i går, så er der alligevel folk, der snakker. Det summer. Selvfølgelig er folk trætte, men på den gode måde.”



Der blev summeret på rækkerne til et oplæg om markedsføring af klimaindsatsen på Det Kgl. Bibliotek. (Foto: Rasmus Hage Dalland)