

Bestyrelsen tager ordet

Nye kompetencer og nye muligheder for innovation i FFU bibliotekerne

Det moderne FFU bibliotek er en mangfoldig organisation. Vi løser mange forskellige opgaver, nogle klassiske, andre nye, og vi rekrutterer i stor stil nye kolleger fra vidt forskellige uddannelsesmiljøer, enten fordi de bringer nye og spændende perspektiver ind i organisationen, eller fordi de skal løse højtspecialiserede opgaver, som kræver særlige tekniske kompetencer.

Uanset grunden stiller det nye krav til organisationen og til fællesskabet, ikke mindst i forbindelse med onboarding.

Onboarding af nye medarbejdere ind i en organisation har altid været en vigtig opgave, men med en ofte delt erfaring fra Biblioteksskolen i rygsækken har det faglige fællesskab og den gensidige faglige genkendelse historisk været ret ligetil, og det har måske mest handlet om at orientere sig i organisationen, lære nye kolleger at kende og finde sig til rette i opgaverne.

Med mange nye og forskellige fagligheder er udfordringen mere grundlæggende. For hvad skal der til for at invitere en ny kollega ind ikke blot i organisationen, men i det oplevede fællesskab, når nu vedkommende ikke nødvendigvis deler en faglig forforståelse og måske skal løse opgaver, som aldrig tidligere er blevet løst i organisationen og derfor kan opleves som fremmede? Hvordan sikrer vi, at disse kolleger bliver og ikke mindst oplever sig som en del af noget større? Og hvordan er det lige, man udvikler et kollegialt fællesskab uden at

det nødvendigvis også er et fagligt fællesskab?

Det store spørgsmål er, om man pludselig bliver bibliotekar, blot fordi man arbejder på et bibliotek? Eller om biblioteket i virkeligheden bliver noget andet, mere og måske ligefrem bedre, netop fordi vi ikke alle er bibliotekarer?

Spørgsmålene er mange og svarene måske ikke altid simple, når det drejer sig om fremtidens FFU biblioteker. En par ting står dog klart; vores personalegruppe forandrer sig i disse år, og det samme gør vores opgaveporteføljer. Hvis vi skal kunne udvikle os, skal vi finde gode måder at tage imod nye kolleger på, og vi skal udnytte de muligheder, som de nye kompetencer giver os.

Under alle omstændigheder kræver det, at vi alle, ledere såvel som medarbejdere, investerer noget af os selv, at vi vælger at være nysgerrige på det menneske, vi møder og de nye opgaver, som skal løses, og at vi anerkender at oplevet faglig identitet ikke er en statisk størrelse, men er i konstant udvikling.

DFFU giver rum til nysgerrigheden i forbindelse med årets vinterinternat. Vi skal i to dage sætte spot på, hvad det vil sige at onboarder nye kolleger, og reflektere over, hvordan man skaber det gode fællesskab, når det faglige fællesskab måske ikke er så synligt. Og du er selvfølgelig inviteret. Kom og del dine erfaringer og dine ønsker til fremtidens fællesskaber d. 16.-17. marts på Klarskovgaard. Hvis du ikke allerede har sikret dig plads, er der stadig tid. Du kan læse meget mere her.