

# Bestyrelsen tager ordet

## FFU-bibliotekernes foranderlige landskab

På FFU-bibliotekerne er forandringer en del af hverdagen; vi navigerer i nye værktøjer og systemer, implementerer nye arbejdsprocesser, organisationsforandringer og fusioner, introducerer ny teknologi, nye services og byder løbende nye kolleger velkommen.

I et så foranderligt landskab er det betryggende at have faste faglige holdepunkter, som for eksempel DFFU samt fagforeningerne Dansk Magisterforening (DM), HK og Forbundet for Kultur og Information (KI). Sidste efterår valgte KI's medlemmer at fusionere med DM, men hvad betyder denne fusion egentlig for sektoren, og hvorfor er det noget, DFFU beskæftiger sig med?

DFFU har altid betragtet samarbejde og netværksdannelse som en af foreningens kerneopgaver, og vi har længe haft et godt samarbejde med KI. Samarbejdet har især fungeret som et bindeled mellem FFU-bibliotekerne og folkebibliotekssektoren, hvor DFFU og KI sammen med andre interessenter i Bibliotekernes Dialogforum diskuterer nogle af de strategiske udfordringer, som vi står over for, herunder unges informationskompetencer, AI-udviklingens betydning for fremtidens uddannelser samt besparelser på og nedlæggelser af eksempelvis gymnasiebiblioteker og bibliotekarstillinger. KI's plads i Bibliotekernes Dialogforum bliver overtaget af DM.

Vi ser frem til, at udviklingen omkring de FFU biblioteksfaglige udfordringer vil fortsætte med DM og hvordan en, forhåbentligt, stærkere stemme kan sætte FFU-Bibliotekerne på dagsordenen også uden for sektoren. Efterhånden som vores opgaver flyttes fra de fysiske samlinger til udvikling af vores services, er det vigtigt, at FFU-bibliotekerne og DFFU's bestyrelse sørger for at være synlige omkring vores fokusområder, herunder forskerservice, digitalisering og akademisk informationskompetence. Her er DM en vigtig medspiller,

som kan blive en central samarbejdspartner på grund af fagforeningens store netværk og politiske forbindelser, ikke mindst inden for forskning og uddannelse.

Forbundet Kultur og Information har for mange været med til at skabe en følelse af identitet og fællesskab i sektoren i den udviklingsproces vi har gennemgået, hvor medarbejderstaben nu består af mange forskellige faglige baggrunde. At KI nu er blevet en del af DM betyder, at endnu flere biblioteksmedarbejdere er organiseret under én og samme paraply, hvilket på den ene side er en mulighed for at samle vores medarbejdere med forskellige baggrunde, men på den anden side risikerer at udviske den specifikke fagidentitet, som bibliotekarer traditionelt har haft. Derfor er det bestyrelsens holdning, at DFFU's arbejde med at skabe fællesskab og opdyrke en stærk fælles identitet på tværs af FFU-bibliotekerne er vigtigere end nogensinde.

Vores fora, netværksmøder, temadage, konferencer og ikke mindst fagbladet REVY bidrager til at skabe et stærkt fællesskab blandt biblioteksprofessionelle på tværs af organisationer. Det er DFFU's absolutte hovedprioritet at understøtte kompetenceudvikling og videndeling indenfor og på tværs af sektoren. DFFU og KI har sammen haft et stort fokus på, at biblioteksprofessionelle har haft adgang til relevant (efter)uddannelse af høj kvalitet. Dette fokus er fortsat meget vigtig for DFFU. I 2024 kommer der en ny strategi fra DFFU, hvor kommunikation og synlighed kommer til at spille en større rolle. Bestyrelsen håber, at vi med DM's hjælp kan styrke vores indsats på disse områder.

Det faktum, at flere kollegaer nu er organiseret i samme fagforening, og at denne fagforening repræsenterer en bred vifte af faggrupper, understreger vigtigheden af, at DFFU positionerer sig i dette nye landskab.