

Bestyrelsen tager ordet

Ny DFFU-strategi: Mangfoldighed og kompetenceudvikling som drivkræfter

I en tid præget af teknologiske kvantespring som kunstig intelligens og økonomiske udfordringer, arbejder DFFU bestyrelsen lige nu på at formulere en ny strategi for foreningen med arbejdstitlen *Fællesskaber på tværs*. Den skal ikke kun imødegå disse udfordringer, men også styrke foreningens kerneværdier: fællesskab og kompetenceudvikling.

Mangfoldighed som styrke

DFFU ser mangfoldighed som en fundamental styrke, der kan bidrage til et mere bæredygtigt bibliotekslandskab. Vi tænker mangfoldighed i forhold til vores medlemmer, men også i forhold til vores brugergrupper. Ved at inkludere forskellige perspektiver og erfaringer ønsker foreningen sammen med foraene at skabe temadage, konferencer og vidensdelingsrum, hvor alle medlemmer kan opleve faglige fællesskaber og gensidig læring. Vi vil have et øget fokus på alle medlemmer – også de biblioteksansatte der sidder alene og har svært ved at blive hørt eller få ny viden. Disse initiativer vil også rette særlig opmærksomhed mod brugergrupper, der oplever mistrivsel eller udfordringer i deres studieliv, og dermed styrke bibliotekerne som inkluderende rum.

Inspirerende læringsfællesskaber og kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling forbliver en hjørnesten i vores strategi. Med målsætningen om at skabe rammer for gensidig videndeling og læring vil DFFU's fora fortsat spille en central

rolle. Ved at tilbyde en bred vifte af læringsaktiviteter og -formater ønsker vi at tiltrække og engagere et diversificeret biblioteksfagligt personale. Denne tilgang sigter mod at forbedre nutidige færdigheder og samtidig ruste vores medlemmer til fremtidens udfordringer.

Samarbejde med andre organisationer og kommunikation.

Et essentielt aspekt af vores nye strategi er ønsket om at udvide samarbejdet med andre biblioteks- og beslægtede organisationer både nationalt og internationalt. Stærkere netværk vil muliggøre større projekter og initiativer, og vi planlægger også at øge vores synlighed gennem sociale medier, LinkedIn og Facebook, og publikationer som REVY. Disse skridt vil åbne op for nye muligheder for at dele ressourcer og viden, men også være mere debatskabende.

Fremtidens udfordringer og muligheder

Med vores nye strategi håber DFFU at navigere sikkert gennem de aktuelle og kommende udfordringer i biblioteksvæsenet. Vores fokus på mangfoldighed og kompetenceudvikling vil ikke alene styrke foreningen, men også sikre at vores medlemmer aktivt kan bidrage og forme fremtidens FFU-biblioteker.