

# Bestyrelsen tager ordet

## -Om at tune et årsmøde

I bestyrelsen er vi allerede så småt begyndt at glæde os til årsmøde i Middelfart den 3. – 4. oktober. Vi vil i år se på, hvordan nye teknologier påvirker FFU-bibliotekerne – både hvad angår samarbejde, processer og services. Fuldt program og oplægsholdere kan du finde på vores hjemmeside.

Men hvordan arbejder vi egentlig i bestyrelsen, når vi skal planlægge et årsmøde? Den proces vil vi åbne op for i denne klumme. Sagen er nemlig, at der er en hel del brikker, der skal falde på plads, og at den overordnede ramme godt kan ændre sig flere gange undervejs. Og det kan også udløse en del zoom-møder at finde frem til oplægsholdere, som alle ikke allerede kender i forvejen.

### Der skal være noget for alle at komme hjem med

Hvad er egentligt et godt tema, når en masse mennesker fra forskellige organisatoriske sammenhænge og med vidt forskellige opgaver og interesser mødes for sammen at blive klogere på verden? Det er et supergodt spørgsmål og et spørgsmål, som vi stiller os selv, hver eneste gang vi tager hul på et nyt årsmøde eller vinterinternat. Det skal nemlig være vidtspændende nok til at vække genklang hos så mange af vores kolleger som muligt, men samtidigt snævert nok til ikke at forfalde til meningsløshed.

Nogle gange leverer omverdenen dog svaret, og det er netop tilfældet denne gang, hvor teknologiske landvindinger sprængfyldt med potentiale og risici for FFU-bibliotekerne kræver vores opmærksomhed. Så i år skal vi tale nye teknologier, og hvordan de udfordrer og hjælper os som professionelle med et menneske indeni.

En af de vigtigste opskrifter på et godt og helstøbt program er at identificere spændende oplægsholdere og derefter at beskrive meget klart for hver enkelt af dem, hvad rammerne for årsmødet er og være så tydelig som muligt omkring, hvordan vi forestiller os, at de konkret kan bidrage. Derudover gør vi også en del

ud af at sikre diversitet, både hvad angår nationale/internationale oplægsholdere, bidrag fra forskellige dele af sektoren, køn m.m.

### Vi vil så nødtigt kede vores kolleger ihjel

Generalforsamlingen giver hvert år anledning til en del grublerier, da den på den ene side er en vigtig og obligatorisk del af en forening som vores, mens den på anden side er svær at gøre sindsoprivende spændende og derfor aldrig rigtig er blevet et kæmpe trækplaster for kolleger, som måske har brug for i stedet at hvile både ører – efter et hektisk fagligt program – og lemmer, inden middag og underholdning.

I år præsenterer vi foreningens nye, opdaterede strategi og derfor håber vi, at ekstra mange vil lægge vejen forbi.

### Give us a break

Et af DFFU's allerhelligste formål er at skabe og facilitere fællesskaber. Vi har dog historisk set ikke været specielt gode til at sikre, at vores deltagere har tid nok til at videndele, møde nye kollegaer og tale med kollegaer, man ikke har set i lang tid. Det ved vi godt, og vi arbejder på sagen. Derfor er pausen blevet fundet frem og støvet af, for det er jo netop i pausen, at kollegaskabet kan få luft under vingerne. Så fra at være noget af det sidste der planlægges, og det første der sløjfes eller forkortes, er pausen nu genopstået som en central brik i puslespillet.

Kære kollega, vi glæder os til at se dig til årsmødet, som vi har lagt rigtig mange kræfter og tanker i. Udover et fagligt stærkt program, vil du forhåbentlig også synes godt om vores nye strategi. Og sidst men ikke mindst skal du glæde dig sindssygt meget til lanceringen af vores nye DFFU Masterclass-initiativ.

Alt dette og mere kan du selvfølgelig også følge med i på vores LinkedIn-profil.